



**Fakultas
Ekonomi**

2019

PROGRESS REPORT



**“Garden of Knowledge and Ethics”
Program Studi : Manajemen, Akuntansi
dan Perbankan Syariah**



fe.uin-malang.ac.id



[fakultas ekonomi](#)



[@feuinmalang.official](#)

DAFTAR ISI



01 PENDAHULUAN

- A. Sejarah Singkat Fakultas Ekonomi UIN Maliki Malang
- B. Visi, Misi dan Tujuan
- C. Tugas Pokok dan Fungsi
- D. Kebijakan Strategis
 - 1. Rancangan Strategis
 - 2. Sasaran dan Strategi Pencapaian Sasaran Masing-masing Jurusan
 - 3. Struktur Organisasi dan Uraian Kerja
 - 4. Kompetensi Lulusan
 - 5. Kebijakan Mutu dan Standar Pelayanan Minimal

- D. Penguatan Keterandalan SistemTatakelola dan otonomi Kelembagaan
- E. Peningkatan Kualitas Penelitian universitas
- F. Peningkatan Publikasi, Perlindungan, dan Dayaguna Hasil Penelitian
- G. Meningkatnya Pengakuan Kualitas Pendidikan

02 PROGRAM KERJA

- A. Peningkatan Kualitas Layanan akademik, relevansi dan daya saing serta Pembinaan Kemahasiswaan
- B. Peningkatan Kapasitas, Kuantitas Dan Kualitas SDM
- C. Peningkatan Sarana Dan Prasarana Pendidikan

03 CAPAIAN KINERJA

- A. Peningkatan Kualitas Layanan akademik, relevansi dan daya saing serta Pembinaan Kemahasiswaan
- B. Peningkatan Kapasitas, Kuantitas Dan Kualitas SDM
- C. Peningkatan Sarana Dan Prasarana Pendidikan
- D. Penguatan Keterandalan SistemTatakelola dan otonomi Kelembagaan
- E. Peningkatan Kualitas Penelitian universitas
- F. Peningkatan Publikasi, Perlindungan, dan Dayaguna Hasil Penelitian

G. Meningkatnya Pengakuan Kualitas Pendidikan

04 EVALUASI DAN REKOMENDASI

- A. Evaluasi
- B. Rekomendasi

Pendahuluan



- A. Sejarah Singkat Fakultas Ekonomi UIN Maliki Malang**
- B. Visi, Misi dan Tujuan**
- C. Tugas Pokok dan Fungsi**
- D. Kebijakan Strategis**
 - 1. Rancangan Strategis**
 - 2. Sasaran dan Strategi Pencapaian Sasaran Masing-masing Jurusan**
 - 3. Struktur Organisasi dan Uraian Kerja**
 - 4. Kompetensi Lulusan**
 - 5. Kebijakan Mutu dan Standar Pelayanan Minimal**

01 PENDAHULUAN

A. Sejarah Fakultas Ekonomi

Berdirinya Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang sebenarnya tidak lepas dari cikal-bakal perjalanan panjang sejarah kelembagaan yang berawal dari berdirinya Fakultas Tarbiyah IAIN Sunan Ampel Surabaya di Malang. Selanjutnya lembaga ini berturut-turut mengalami alih status menjadi Sekolah Tinggi Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Malang, Universitas Islam Indonesia Sudan (UIIS) Malang dan yang terakhir sekarang menjadi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang.

Oleh karena itu untuk meruntut sejarah Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang dengan sendirinya tidak mungkin menafikan perjalanan sejarah masing-masing dari keempat kelembagaan tersebut yang dalam paparan berikutnya akan dipilah menjadi **empat periode kelembagaan**.

Pertama, Fakultas Tarbiyah. Periode ini merupakan **masa dependensi** yang cukup panjang bagi perjalananan sebuah lembaga pendidikan tinggi. Kurang lebih empat dekade, atau tepatnya sekitar 36 tahun fakultas ini menjadi bagian dari Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Sunan Ampel Surabaya. Hal ini terjadi karena sejak secara resmi berdiri pada tahun 1961, IAIN Sunan Ampel Surabaya baru memiliki dua fakultas, yaitu Fakultas Syari'ah di Surabaya dan Fakultas Tarbiyah di Malang. Secara akademis alasan penempatan kedua fakultas tersebut di kedua tempat yang berbeda, karena Fakultas Syari'ah di Surabaya diharapkan bisa berkembang dengan pembinaan dari Fakultas Hukum Universitas Airlangga (UNAIR) Surabaya. Sedangkan Fakukltas Tarbiyah di Malang diharapkan pembinaan pengembangan dari Institut Keguruan dan Ilmu Pendidikan (IKIP) Malang. Secara realitas Fakultas Tarbiyah ini perkembangannya cukup pesat, bahkan dalam berbagai aspek mungkin mendahului beberapa fakultas yang sama-sama berinduk ke IAIN Sunan Ampel Surabaya. Sampai dengan menjelang perubahan status, Fakultas Tabiyah di Malang telah mengalami beberapa pergantian pimpinan (dekan) dan mengembangkan dua Program Studi yaitu Program Studi Pendidikan Agama Islam dan Pendidikan Bahasa Arab, Tadris Matematika, Biologi, dan Bahasa Inggris.

Kedua, Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Malang. Periode ini merupakan **masa otonomi dan pengembangan**. Diakui bahwa selama masa dependensi, Fakultas Tarbiyah di Malang sangat terbatas untuk mengekspresikan gagasan-gagasan besarnya karena masih terkendala oleh kebijakan makro induknya yaitu IAIN Sunan Ampel Surabaya. Karena itu sejalan dengan semangat reformasi, pemerintah pusat (Departemen Agama Republik Indonesia) akan memberikan kesempatan kepada semua fakultas di daerah seluruh Indonesia untuk mandiri. Ini dimaksudkan agar fakultas di daerah bisa mengembangkan diri sesuai dengan potensi dan karakternya masing-masing.

Akhirnya dengan kebijakan itu terjadilah peralihan status Fakultas Tarbiyah menjadi STAIN Malang berdasarkan; 1). Surat Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 1997 Tanggal 21 Maret 1997 tentang Pendirian Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri jo. 2). Surat Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 296 Tahun 1997 tanggal 30 Juni 1997 tentang Organisasi dan Tata Kerja STAIN Malang, jo. 3). Surat Keputusan Direktur Jenderal Pembinaan Kelembagaan Agama Islam Nomor E/136/1997 tanggal 30 Juni 1997 tentang Alih Status dari Fakultas Daerah menjadi Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri. Pada masa otonomi dan pengembangan ini, dengan semangat reformasi, STAIN Malang sejak

tahun 1997 mulai membuka beberapa Program Studi baru, antara lain Program Studi Syari'ah dengan Program Studi Akhwal al-Syakhshiyah dan Mu'amalah. **Program Studi Mu'amalah** yang diarahkan untuk pengembangan **Ekonomi Islam** itu digagas untuk mengantisipasi kebutuhan sumber daya manusia (*human resources*) yang menguasai ilmu ekonomi yang berbasis syariah, baik sebagai akademisi maupun praktisi, sejalan dengan Fakultas Ekonomi nomena perkembangan ekonomi syariah di Indonesia pada waktu itu dan akan datang.

Eksistensi program studi **Mu'amalah** yang selanjutnya difokuskan pada pengembangan **Program Studi Manajemen** itu secara yuridis semakin kuat dengan adanya payung hukum, yaitu rekomendasi Direktur Jenderal Pendidikan Nasional Nomor 2486/D/T/2001 Tanggal 25 Juli 2001 tentang Pembukaan Program Studi S-1 pada IAIN dan STAIN dalam rangka Wider Mandate di lingkungan Departemen Agama dan dikuatkan dengan Keputusan Direktur Jenderal Pembinaan kelembagaan Agama Islam Departemen Agama RI Nomor E/213/2001 Tanggal 25 Juli 2001 tentang Izin Penyelenggaraan **Program Studi Manajemen (S-1) Konsentrasi Manajemen Syari'ah** pada Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Malang. Dengan dasar hukum ini, **Program Studi Manajemen (S-1) konsentrasi Manajemen Syari'ah** secara resmi dibuka. Untuk sementara program studi tersebut masih di bawah Program Studi Syari'ah STAIN Malang. Dan sejak awal berdirinya (tahun akademik 1997/1998) jumlah mahasiswa sebanyak 48 orang dengan rincian, 22 laki-laki dan 26 perempuan.

Ketiga, Universitas Islam Indonesia Sudan (UIIS) Malang. Periode ini merupakan **masa transisi**. Dengan adanya semangat ingin adanya perubahan, tidak berapa lama STAIN Malang berubah status menjadi UIIS Malang yang diresmikan pada tanggal 21 Juli 2002 oleh Wakil Presiden RI. Dr. Hamzah Haz dengan disaksikan oleh Wakil Presiden I Sudan, Dr. Ali Osman Mohamed Taha dan sejumlah menteri, baik dari Indonesia maupun Sudan. Perubahan status ini berdasarkan Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 353 Tahun 2002 Tanggal 17 Juli 2002 tentang Penunjukan Pelaksanaan MoU antara Menteri Agama dengan Menteri Pendidikan Tinggi dan Riset Sudan tentang Penyelenggaraan Universitas Islam Indonesia Sudan di Indonesia.

Dalam periode ini program studi yang dikembangkan masih sama dengan periode STAIN, yaitu program studi Manajemen konsentrasi Manajemen Syari'ah di bawah Program Studi Syari'ah, berdasarkan Rekomendasi Program Studi Umum pada UIIS Malang yang dikeluarkan oleh Menteri Agama RI Nomor MA / 330 / 2002 tanggal 18 September 2002. Namun demikian, secara internal, bersamaan dengan beberapa Program Studi di lingkungan UIIS Malang dikembangkan menjadi fakultas, maka saat itu pula **Fakultas Ekonomi lahir memisahkan diri dari induknya**, Fakultas Syari'ah.

Keempat, Periode Universitas Islam Negeri (UIN) Malang. Periode ini merupakan **masa kebangkitan dan integrasi keilmuan**. Berselang kurang lebih selama dua tahun, akhirnya UIIS Malang berubah status menjadi UIN Malang berdasarkan Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 50 Tahun 2004 tanggal 21 Juni 2004 tentang Perubahan Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta menjadi Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta dan Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Malang menjadi Universitas Islam Negeri (UIN) Malang. Sejak masa kelahirannya sebagai sebuah universitas, UIN Malang belum mempunyai nama sebagaimana kelima UIN lain yang ada di Indonesia. Akhirnya, melalui seleksi beberapa nama yang dipersiapkan, nama salah seorang wali di Jawa Timur, yakni **Maulana Malik Ibrahim**, dipilih dan diresmikan oleh Presiden Republik Indonesia, Dr. H. Bambang Susilo Yudhoyono sebagai nama UIN Malang pada bulan Januari

2009 yang lalu. Untuk selanjutnya, nama ini diperkuat dengan Surat Keputusan Menteri Agama RI Nomor 65 Tahun 2009.

Pada periode awal, Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang baru mempunyai satu program studi, yakni Manajemen (strata satu). Ijin penyelenggaraan program studi Manajemen ini diperkuat dengan Keputusan Direktur Jenderal Kelembagaan Agama Islam Departemen Agama RI Nomor DJ/54/2005 tentang Izin Penyelenggaraan Program Studi Jenjang Strata Satu (S-1) pada Universitas Islam Negeri Malang Jawa Timur. Untuk memperkokoh posisi program studi Manajemen sebagai sebuah bidang keilmuan yang dikembangkan di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang, tidak berapa lama sejak turunnya izin tersebut diusulkan untuk memperoleh status terakreditasi. Ternyata usul yang disertai upaya keras seluruh komponen fakultas, program studi Manajemen memperoleh status tertinggi, yakni terakreditasi "A", berdasarkan Surat Keputusan Badan Akreditasi Nasional Pendidikan Tinggi Departemen Pendidikan Nasional Nomor: 005/BAN-PT/Ak-X/S1/II/2007 dan Program Studi Manajemen dengan mempertahankan nilai akreditasi "A", berdasarkan Surat Keputusan Badan Akreditasi Nasional Pendidikan Tinggi Departemen Pendidikan Nasional Nomor: 4828/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2017.

Sampai saat ini (Juli 2018) Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang telah menghasilkan 2.692 lulusan yang tersebar di hampir seluruh kepulauan Nusantara. Sebagian di antara mereka telah memasuki dunia kerja, seperti Pertamina, BRI, BTPN dan perusahaan lainnya. Dan sebagian yang lain melanjutkan studi ke tingkat pascasarjana, baik di dalam maupun di luar negeri.

Seiring dengan tuntutan zaman dalam mengemban misi, sejak tahun akademik 2009/2010 Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang membuka program studi baru yakni Akuntansi dan Perbankan Syariah. Adapun yang menjadi dasar penyelenggaraan kedua program studi tersebut masing-masing adalah Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Islam Nomor: Dj.I/309/2008 tentang Izin Pembukaan Studi Strata Satu Akuntansi pada Universitas Islam Negeri Malang. Program Studi Diploma Tiga (D III) pada tahun 2018 dikonversi ke Program Studi S1 Perbankan Syariah berdasarkan Surat Keputusan Rektor Nomor : 1142/Un.03/PP.00.9/02/2018.

Selanjutnya pada tahun ajaran 2013/2014, Fakultas Ekonomi kembali membuka program studi baru yaitu Program Studi Perbankan Syariah (S1) berdasarkan Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Islam Nomor 619 Tahun 2012 tentang Izin Penyelenggaraan Program Studi Strata Satu (S1) Perbankan Syariah pada UIN Maulana Malik Ibrahim Malang tahun 2012.

Dengan demikian, Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang telah mampu dan berhasil membangun salah satu misinya yang sangat penting dalam membangun perguruan tinggi yang berbasis syari'ah di Indonesia. Dan ke depan akan terus bertekad menjalankan fungsi utamanya yaitu Tri Dharma Perguruan Tinggi dengan mengintegrasikan antara ilmu umum (*sciences*) dan agama (*religion*).

Lebih jauh, untuk mencapai cita-cita sesuai dengan visi dan misinya, Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang terus mencoba membangun kultur akademik yang memadukan kedalaman spiritual, keagungan akhlak, keluasan ilmu dan kematangan profesional. Dengan ini semua diharapkan kelak akan terwujud sebuah Fakultas Ekonomi yang unggul (*excellence*) di bawah cita-cita besar UIN Maulana Malik Ibrahim Malang membangun *Bilingual University & The Centre of Islamic Civilization in Indonesia*.

Untuk menggapai cita-cita mulia tersebut dengan sendirinya Fakultas Ekonomi sebagai bagian tak terpisahkan dari UIN Maulana Malik Ibrahim Malang tanpa henti terus berbenah diri dalam segala aspek. Upaya pembenahan itu tentu saja belum cukup dinilai secara internal oleh civitas akademika di lingkungan UIN Maulana Malik Ibrahim Malang sendiri. Namun masih perlu mendapat pengakuan kalangan eksternal yang berkompeten dan kredibel. Untuk menstandarisasi layanan yang baik dan sesuai dengan ketentuan maka UIN Maulana Malik Ibrahim Malang telah mengikuti sertifikasi ISO 9001: 2008. Persiapan ke arah ini telah dilakukan sejak Januari 2008, dan ternyata UIN Maulana Malik Ibrahim Malang dinyatakan lulus uji Sertifikasi ISO 9001: 2008 yang dilakukan oleh SGS atas rekomendasi UKAS *Quality Management* 005. *This certificate is valid from 31 Desember 2008 until 15 November 2010* dengan Certificate ID08/1219 SGS. Untuk meningkatkan lagi layanan yang lebih baik lagi, UIN Maulana Malik Ibrahim Malang melaksanakan sertifikasi SMM ISO 9001:2015. Pelaksanaan sertifikasi SMM ISO 9001:2015 untuk layanan ini dibawah Biro AUPK, Biro AAKK dan seluruh Fakultas termasuk Fakultas Ekonomi. Pada tahun 2017, Fakultas Ekonomi dijadikan sampling dalam sertifikasi SMM ISO 9001:2015 dan dinyatakan lulus uji sertifikasi SMM ISO 9001:2015.

B. Visi, Misi dan Tujuan

1. Visi

Menjadi Fakultas Ekonomi yang unggul untuk menghasilkan lulusan yang memiliki kedalaman spiritual, keluhuran akhlak, keluasan ilmu, dan kematangan profesional, serta menjadi pusat pengembangan ekonomi yang bercirikan Islam dan menjadi penggerak kemajuan masyarakat

2. Misi

Untuk mewujudkan visi di atas, Fakultas melakukan langkah-langkah sebagai berikut:

- a. Menyelenggarakan proses pembelajaran berbasis integrasi sains dan Islam.
- b. Menghasilkan lulusan di bidang ekonomi yang memiliki kemantapan akidah, kedalaman spiritual dan keluhuran akhlak melalui pembelajaran di Ma'had (pondok pesantren) dan perkuliahan PKPBA serta perkuliahan mata kuliah dasar keislaman.
- c. Menghasilkan lulusan yang memiliki keluasan ilmu dan kematangan profesional di bidang ekonomi serta jiwa *entrepreneur* yang berwawasan regional, nasional dan global yang dilandasi oleh spirit ajaran dan nilai-nilai Islam.
- d. Menghasilkan lulusan di bidang ekonomi yang menguasai keterampilan berbahasa (Arab & Inggris) dan penguasaan serta pemanfaatan teknologi informasi,
- e. Menghasilkan lulusan yang siap menjadi kader ulama yang mampu memimpin dan menggerakkan kehidupan dengan nilai-nilai Islam di masyarakat,
- f. Mencetak mahasiswa untuk mengembangkan ilmu pengetahuan di bidang Ekonomi melalui pengkajian dan penelitian ilmiah
- g. Mengembangkan jiwa ekonom *ulul albab* bagi civitas akademika melalui zikir, fikir, dan ikhtiar.

3. Tujuan

- a. Untuk menghasilkan Sarjana Ekonomi yang memiliki *Performance Dimension Model of a Moslem*
- b. Untuk menghasilkan Sarjana Ekonomi yang memiliki keahlian khusus sesuai dalam bidangnya baik konvensional maupun syariah.

Untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dalam bidangnya yang menjunjung tinggi nilai-nilai dalam Islam, sehingga menjadi bagian penting dalam mewujudkan universalitas ajaran Islam, dan dapat mengukir prestasi atau kemajuan ilmu pengetahuan dalam peradaban saat ini dan masa yang akan datang.

C. Tugas Pokok dan Fungsi

Tugas pokok dan fungsi Fakultas Ekonomi dijabarkan sebagai berikut:

1. Tugas Pokok

Berdasarkan KMA nomor 296 tahun 1997 pasal 2 tugas pokok Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang adalah melaksanakan pendidikan tinggi dan penelitian serta pengabdian kepada masyarakat di bidang manajemen sesuai dengan perundang-undangan yang berlaku.

2. Fungsi

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksudkan dalam pasal 2 tersebut diatas, Fakultas Ekonomi UIN Malang menyelenggarakan fungsi:

- a. Penyusunan dan perumusan konsep kebijakan dan perencanaan program;
- b. Penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran ilmu pengetahuan agama Islam dan teknologi serta kesenian yang bernafaskan Islam
- c. Pelaksanaan penelitian dalam rangka pengembangan ilmu agama Islam dan teknologi serta kesenian yang bernafaskan Islam
- d. Pelaksanaan pengabdian masyarakat
- e. Pelaksanaan pembinaan kemahasiswaan
- f. Pembinaan sivitas akademika
- g. Pelaksanaan kerjasama dengan perguruan tinggi dan atau lembaga-lembaga lain dalam dan luar negeri
- h. Pelaksanaan pengendalian dan pengawasan kegiatan
- i. Pelaksanaan penilaian prestasi dan proses penyelenggaraan kegiatan serta penyusunan laporan
- j. Pelaksanaan kegiatan administrasi.

D. Kebijakan Strategis

1. Rancangan Strategis

Pada bagian ini akan diuraikan tentang kebijakan strategis Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang guna menghadapi perkembangan lingkungan serta merespon dinamika eksternal di lingkungan global. Kebijakan strategis yang akan diuraikan meliputi rencana strategis (2017-2021), struktur organisasi dan uraian kerja, kompetensi lulusan dan standar pelayanan minimal.

Berdasarkan visi, misi dan tujuan yang telah diuraikan sebelumnya, maka Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang untuk periode 2010 dirumuskan dengan mengusung tema: **“MEMBANGUN SINERGITAS SISTEM KERJA MENUJU PRESTASI GEMILANG (DEVELOPING THE SYNERGY WORK SSISTEM TOWARDS EXCELLENT PERFORMANCE)”**, dengan fokus kegiatan yang ditekankan pada 5 (lima) aspek berikut:

- a. Pengembangan keilmuan berbasis integrasi.
- b. Inovasi sistem perkuliahan, ujian, dan praktikum (PKLI & praktik mata kuliah).
- c. Penciptaan akademik atmosfer.
- d. Penyediaan & pemeliharaan media, sarana dan prasarana penunjang.
- e. Penciptaan iklim kerja yang kondusif dan menyenangkan.

2. Sasaran dan Strategi Pencapaian Sasaran Masing-masing Jurusan

Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ekonomi tahun 2010 tersebut dijabarkan pada masing-masing jurusan/program studi dengan menetapkan sasaran dan strategi berikut:

a. Sasaran dan Strategi Pencapaian Jurusan Manajemen

- 1) Peningkatan mutu atau kualitas mahasiswa, dengan cara sebagai berikut :
 - a) Menempatkan mahasiswa semester pertama dan kedua di Ma'had Sunan Ampel Al-Aly, dan boleh dilanjutkan pada semester berikutnya. Hal ini merupakan upaya agar para mahasiswa mampu untuk menerapkan dan mengimplementasikan pembelajaran bahasa arab, bahasa inggris dan perilaku nilai-nilai keislaman.
 - b) Menyelenggarakan pembelajaran bahasa arab dan inggris intensif selama 2 (dua) semester yang dikelola oleh PKPBA (Pusat Kajian Pembelajaran Bahasa Arab) dan PKPBI (Pusat Kajian Pembelajaran Bahasa Inggris), dengan tujuan utama adalah penguasaan bahasa arab sebagai alat untuk mengkaji Al-Qur'an Dan Hadits, serta ilmu-ilmu keislaman, dan penguasaan bahasa inggris untuk mengkaji ilmu-ilmu manajemen.
 - c) Menyelenggarakan pembelajaran ilmu manajemen pemasaran, keuangan manajemen sdm, serta *entrepreneurship* yang terintegratif dengan ilmu keislaman yang didukung dengan pendidikan Tarbiyatul Ulul Albab (sistem unggulan dalam perspektif keislaman).
 - d) Memperkuat konseptual ilmu manajemen dan aplikasinya melalui penyediaan sarana dan prasarana akademik berupa laboratorium manajemen, yang terdiri dari laboratorium manajemen terpadu (pemasaran, keuangan dan SDM), laboratorium 10sistem10au, laboratorium Pasar Modal (Pojok Bursa Efek Indonesia), UKM Center, Payment point laboratorium mini bank, dan ruang baca (perpustakaan)
 - e) Meningkatkan kerjasama dengan instansi pemerintah dan dunia usaha dalam memfasilitasi kegiatan magang kerja, praktek kerja lapangan maupun rekrutmen bagi lulusan Jurusan/Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi.
 - f) Meningkatkan kemampuan *entrepreneur* melalui pembelajaran kewirausahaan dan praktek kerja nyata kewirausahaan dengan menggandeng dunia usaha.
 - g) Melaksanakan bimbingan dalam pelaksanaan penelitian ilmu manajemen, dan kemampuan untuk mengintegrasikan ilmu manajemen dengan keislaman.
 - h) Melaksanakan evaluasi secara komprehensif kemampuan mahasiswa dibidang manajemen serta integrasinya dengan ilmu keislaman.
 - i) Melaksanakan bimbingan penulisan skripsi dalam 3 (tiga) bahasa, yaitu Bahasa Indonesia, Bahasa Arab, dan Bahasa Inggris.
 - j) Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian dosen dan mahasiswa.
- 2) Peningkatan mutu atau kualitas dosen dan proses pembelajaran
 - a) Mewajibkan semua dosen tetap baik ilmu manajemen maupun dosen keislaman untuk menempuh dan lulus program Strata 3 (Doktor).

- b) Mewajibkan setiap dosen manajemen untuk dapat membaca Al Qur'an dan Al-Hadits dan memahami kandungannya yang dapat diimplementasikan dalam bentuk karya tulisnya yang terintegrasi antara ilmu manajemen dan ilmu keislaman.
 - c) Mewajibkan setiap dosen untuk melaksanakan pembelajaran secara terencana dan tertib melalui penyusunan silabus, satuan acara perkuliahan, jurnal perkuliahan dan kontrak perkuliahan.
 - d) Meningkatkan kemampuan dosen dalam mengajar, dengan mengikutsertakan dalam seminar-seminar maupun pelatihan-pelatihan.
 - e) Mewajibkan setiap dosen untuk membuat buku ajar yang dipakai sebagai buku acuan bagi mahasiswa di Jurusan/Program Studi Manajemen.
 - f) Meningkatkan mutu dan jumlah buku ajar.
 - g) Meningkatkan mutu dan jumlah kegiatan penelitian, kegiatan ilmiah, dan publikasi ilmiah para dosen.
 - h) Menyelenggarakan kegiatan penjaminan mutu akademik untuk Jurusan/Program Studi Manajemen.
 - i) Menyelenggarakan evaluasi kepuasan akademik mahasiswa dengan menyebarkan kuesioner IKM (Indek Kepuasan Mahasiswa) lewat penyebaran koesioner terhadap para dosen kepada mahasiswa.
 - j) Meningkatkan kemampuan dosen dalam integrasi sains manajemen dan keislaman.
- 3) Peningkatan mutu atau kualitas manajemen akademik dan organisasi
- a) Mengimplementasikan penyelenggaraan 11 sistem manajemen mutu (ISO 9001: 2008)
 - b) Mengikuti proses audit internal dan eksternal 11 sistem manajemen mutu (ISO 9001: 2008)
 - c) Meningkatkan kompetensi pengelolaan pendidikan tinggi.
- 4) Peningkatan pengenalan atau pencitraan ke masyarakat dan *stake holder*
- a) Meningkatkan kerjasama dengan berbagai lembaga pemerintah dan swasta.
 - b) Memberikan dukungan *Unit Search and Recruitmen (SAR)* UIN Maulana Malik Ibrahim Malang dalam proses sosialisasi profil Jurusan/Program Studi Manajemen ke sekolah-sekolah SLTA maupun Madrasah Aliyah.
 - c) Menjalankan kerjasama dengan beberapa pondok pesantren
 - d) Melaksanakan program-program pengabdian masyarakat
- 5) Menumbuhkan jiwa dan budaya kewirausahaan dan kompetensi profesional
- a) Menjalin kerjasama dengan berbagai dunia usaha.
 - b) Meningkatkan kompetensi jiwa kewirausahaan dengan menjalin kerjasama para praktisi dan *entrepreneur*.

b. Sasaran dan Strategi Pencapaian Jurusan Akuntansi

Sasaran strategis yang hendak dicapai oleh Jurusan Akuntansi adalah:

1. Tahun 2010-2015, tercapainya peningkatan kapasitas internal dan efisiensi eksternal untuk memantapkan daya saing pada tingkat nasional.
2. Tahun 2015-2020, terwujudnya daya saing lembaga pada tingkat Asia Tenggara (ASEAN).
3. Tahun 2020-2025, terwujudnya daya saing lembaga pada tingkat Asia Pasifik.
4. Tahun 2025-2030, terwujudnya daya saing lembaga pada tingkat internasional.

Untuk mencapai sasaran tersebut dikembangkan strategi pencapaian sebagai berikut:

- 1. Peningkatan Mutu atau Kualitas Mahasiswa**, dengan cara sebagai berikut:
 - a. Menempatkan mahasiswa semester pertama dan kedua di Ma'had Sunan Ampel Al-'Aly, dan boleh dilanjutkan pada semester berikutnya. Hal ini merupakan upaya agar para mahasiswa mampu menerapkan dan mengimplementasikan pembelajaran bahasa Arab, dan perilaku serta nilai-nilai Islami.
 - b. Menyelenggarakan pembelajaran bahasa Arab dan Inggris secara intensif selama 2 (dua) semester yang dikelola oleh PKPBA (Pusat Kajian Pembelajaran Bahasa Arab) dan PKPBI (Pusat Kajian Pembelajaran Bahasa Inggris), dengan tujuan utama adalah penguasaan bahasa Arab sebagai alat untuk mengkaji Al-Qur'an dan Hadits, serta ilmu-ilmu keislaman, dan penguasaan bahasa Inggris untuk mengkaji ilmu-ilmu akuntansi dengan nilai TOEFL minimal 450.
 - c. Menyelenggarakan proses pembelajaran ilmu akuntansi, auditing, perpajakan, sistem informasi akuntansi serta entrepreneurship yang terintegratif dengan ilmu keislaman yang didukung dengan pendidikan Tarbiyatul Ulul Albab (insan unggulan dalam perspektif keislaman) agar dapat mencapai nilai IPK rata-rata lulusan minimal 3,00 sebanyak lebih dari 25%.
 - d. Memperkuat konseptual ilmu akuntansi dan aplikasinya melalui penyediaan sarana dan prasarana akademik berupa laboratorium akuntansi, yang terdiri dari laboratorium akuntansi manual dan komputer, laboratorium statistik, laboratorium Pasar Modal (Pojok Bursa Efek Indonesia), *Tax Center*, *Payment point*, laboratorium mini bank, dan ruang baca (perpustakaan) agar tercapai kompetensi lulusan dengan tingkat ketrampilan/keahlian yang memadai agar lulusan mencapai masa tunggu bekerja kurang dari 6 bulan.
 - e. Meningkatkan kerjasama dengan instansi pemerintah, lembaga profesi dan dunia usaha dalam memfasilitasi kegiatan magang kerja, praktek kerja lapangan maupun rekrutmen bagi lulusan Jurusan/Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi minimal 10 lembaga di dalam negeri dan 3 lembaga di luar negeri.
 - f. Melaksanakan evaluasi secara rutin terhadap kehadiran mahasiswa dalam perkuliahan, minimal 95%.

- g. Mendukung pelaksanaan bimbingan penulisan skripsi dalam 3 (tiga) bahasa, yaitu Bahasa Indonesia, Bahasa Arab, dan Bahasa Inggris.
- h. Mendukung keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan lomba/ kejuaraan di bidang akuntansi maupun minat dan bakat baik di tingkat nasional maupun internasional minimal 6 kegiatan dalam satu tahun.
- i. Meningkatkan kemampuan entrepreneur melalui pembelajaran kewirausahaan dan praktek kerja nyata kewirausahaan dengan menggandeng dunia usaha.
- j. Melaksanakan bimbingan dalam pelaksanaan penelitian ilmu akuntansi, dan kemampuan untuk mengintegrasikan ilmu akuntansi dengan perspektif keislaman.

2. Peningkatan Kualitas Dosen dan Proses Pembelajaran, dengan:

- a. Merekomendasikan semua dosen tetap, baik ilmu akuntansi maupun keislaman untuk menempuh studi pada program Strata 3 (Doktor) minimal sebanyak 20% dari jumlah dosen yang ada.
- b. Mendukung dan memfasilitasi proses kenaikan kepangkatan dosen agar jumlah Lektor Kepala dan Profesor (Guru Besar) mencapai 20% dari jumlah dosen yang ada.
- c. Meningkatkan kemampuan dosen dalam integrasi sains akuntansi dan keislaman dengan pelaksanaan diskusi rutin yang intensif.
- d. Menginstruksikan setiap dosen akuntansi agar dapat membaca Al Qur'an dan Al Hadits serta memfasilitasi pelaksanaan diskusi secara intensif antara dosen bidang akuntansi dengan dosen rumpun keislaman agar diperoleh pemahaman yang memadai untuk mengimplementasikan integrasi sains dan Islam.
- e. Mengevaluasi dan memonitor secara rutin pelaksanaan proses belajar mengajar (PBM) setiap dosen agar terencana dan tertib sesuai dengan silabus, satuan acara perkuliahan, jurnal perkuliahan dan kontrak perkuliahan, baik secara manual ataupun online, sehingga kehadiran dosen minimal 95%.
- f. Memfasilitasi dan mengikutsertakan dosen dalam even-even akademik seperti seminar, simposium, pendidikan dan pelatihan di tingkat lokal dan nasional minimal 2 kegiatan per dosen per tahun.
- g. Meningkatkan mutu serta jumlah buku ajar dari setiap dosen untuk dipakai sebagai referensi bagi mahasiswa dalam proses belajar mengajar (PBM) minimal 60% dari dosen menerbitkan buku per tahun.
- h. Peningkatan jumlah dan kualifikasi dosen dalam proses belajar mengajar melalui pendidikan bergelar dan tidak bergelar minimal 1 kegiatan per tahun.
- i. Meningkatkan kualitas dan kuantitas kegiatan penelitian, publikasi ilmiah dan pengabdian masyarakat bagi setiap dosen di tingkat lokal, nasional dan internasional minimal 2 kegiatan per dosen per tahun.
- j. Merekomendasikan karyawan untuk menempuh studi lanjut.
- k. Memfasilitasi dan mengikutsertakan karyawan dalam pelatihan dan seminar untuk peningkatan kualitas pelayanan administrasi dan akademik, minimal 2 kegiatan per tahun.

- l. Menempatkan karyawan sesuai dengan kompetensi dan potensi yang dimiliki dengan tugas-tugas yang dikerjakan dengan analisis jabatan dan deskripsi tugas (*job description*).
- m. Meningkatkan penguasaan bacaan karyawan terhadap Al Qur'an dan Al Hadist dalam kegiatan pengajian rutin hingga mampu membaca secara lancar (fasih).
- n. Mengevaluasi dan memonitor kinerja karyawan secara rutin terkait kualitas layanan administrasi dan akademik dengan Indeks Kepuasan Mahasiswa (IKM) terhadap layanan akademik minimal 3,00 (dalam skala 1-5)

3. Pengembangan Kurikulum dengan Penyelenggaraan Evaluasi & Peninjauan Kurikulum Akuntansi yang Integratif untuk Mencapai Kompetensi Lulusan yang sesuai dengan Kebutuhan Pasar serta Perkembangan Teknologi Informasi.

- a. Peninjauan, evaluasi dan pengembangan kurikulum akuntansi yang berbasis pada integrasi sains Akuntansi dan Islam yang menekankan pada kompetensi praktik akuntansi, auditing, sistem akuntansi serta perpajakan, yang dilaksanakan secara rutin setiap tahun dengan melibatkan *stakeholder*, baik rekanan maupun praktisi untuk meninjau muatan pembelajaran (SAP dan Silabi).
- b. Pengembangan penguasaan bahasa Inggris, bahasa Arab dan teknologi informasi serta *soft skill* lainnya bagi mahasiswa Jurusan Akuntansi untuk meningkatkan kepercayaan diri dan mempunyai kemampuan bersaing sehingga lulusan mempunyai masa tunggu kerja rata-rata 6 bulan dengan 100% pekerjaan yang sesuai dengan bidang keahliannya yaitu di bidang Akuntansi.
- c. Menekankan pemberian tugas untuk setiap mata kuliah keahlian dengan bobot lebih dari 20%, agar mahasiswa menjadi trampil dan ahli serta mencapai kompetensi lulusan yang diharapkan.
- d. Merancang kurikulum yang dapat mencapai kompetensi lulusan serta mendukung terselesaikannya studi mahasiswa tepat waktu.

4. Peningkatan Mutu atau Kualitas Penyelenggaraan Manajemen Lembaga dalam Pengelolaan Akademik.

- a. Memberikan peningkatan pelayanan manajemen lembaga terhadap mahasiswa secara optimal dan memadai.
- b. Mempersiapkan implementasi penyelenggaraan 14 sistem manajemen mutu berbasis ISO 9001:2008.
- c. Pengembangan Sistem Penjaminan Mutu Akademik melalui penataan kelembagaan jaminan mutu di tingkat jurusan, dengan pelaksanaan penyusunan Manual Mutu, Standar Mutu Akademik, serta *Standard Operating Prosedur* (SOP) yang berkelanjutan.
- d. Meningkatkan kompetensi pengelolaan pendidikan tinggi dengan mengikutsertakan jajaran manajemen lembaga dalam even peningkatan mutu manajemen pendidikan tinggi berupa seminar, konferensi,

pendidikan dan pelatihan di tingkat lokal, nasional atau internasional secara rutin minimal 1 kali dalam setahun.

- e. Menjamin pelaksanaan pengelolaan administrasi keuangan serta pelaksanaan pembayaran transaksi keuangan kepada semua pihak sesuai dengan aturan yang ditetapkan.
- f. Meningkatkan ketersediaan komunikasi dan informasi yang bisa diakses oleh stakeholder, salah satunya dengan penyelenggaraan website, yang terdapat tanggapan manajemen terhadap setiap keluhan untuk perbaikan berkelanjutan.
- g. Melaksanakan studi banding dengan institusi pendidikan lainnya, di tingkat lokal, nasional atau internasional minimal sekali dalam setahun.
- h. Memfasilitasi tersedianya pedoman tertulis bagi penyelenggaraan akademik.
- i. Memfasilitasi penjangkaran umpan balik/ penyelenggaraan *tracer study* kepada pengguna lulusan, termasuk pengguna magang (PKLI) agar menjadi pertimbangan dalam perbaikan pembelajaran, kurikulum dan ketersediaan kompetensi lulusan dengan kebutuhan dunia usaha.

5. Meningkatkan Kualitas Pembelajaran dalam Menciptakan Suasana Akademik yang Kondusif untuk Mendukung Keberhasilan Proses Belajar Mengajar.

- a. Melaksanakan koordinasi persiapan akademik dengan seluruh dosen pengampu mata kuliah secara rutin sebelum pelaksanaan kegiatan proses belajar mengajar dimulai di setiap semester, serta evaluasi akademik di setiap akhir semester.
- b. Menjamin kesesuaian antara proses belajar mengajar yang dilaksanakan di kelas, sebagaimana yang tertulis pada jurnal perkuliahan setiap dosen dengan SAP dan Silabi masing-masing mata kuliah dengan pelaksanaan evaluasi yang rutin.
- c. Mengevaluasi kinerja akademik setiap dosen secara rutin terkait pelaksanaan proses belajar mengajar melalui rekapitulasi kehadiran perkuliahan setiap dosen untuk setiap mata kuliah, baik secara manual maupun online minimal prosentase kehadiran dosen dalam perkuliahan adalah 95%.
- d. Memfasilitasi pelaksanaan perkuliahan yang melibatkan stakeholder/ pihak eksternal yang dapat meningkatkan wawasan serta pengetahuan praktik di bidang akuntansi dalam even akademik berupa kuliah tamu, seminar dan pelatihan minimal 2 kegiatan setiap semester.
- e. Memfasilitasi peningkatan ketrampilan praktik mahasiswa dalam mencapai kompetensi di bidang akuntansi, auditing, sistem akuntansi serta perpajakan, yang dilaksanakan melalui laboratorium yang memadai.
- f. Peningkatkan sarana-prasarana untuk mendukung proses pembelajaran, interaksi dosen, pelayanan akademik, dan penelitian/publikasi dengan pemeliharaan yang rutin.
- g. Memaksimalkan evaluasi kepuasan akademik mahasiswa terhadap proses pembelajaran dan pelayanan akademik yang diselenggarakan oleh manajemen lembaga, para dosen dan karyawan dengan menyebarkan

kuesioner IKM (Indeks Kepuasan Mahasiswa) kepada mahasiswa secara rutin memperoleh skor rata-rata minimal 3,00 (dari skala 1-5).

6. Peningkatkan Kuantitas dan Kualitas Penelitian dan Pengabdian Masyarakat serta Publikasi Ilmiah Dosen dan Mahasiswa.

- a. Meningkatkan pelaksanaan penelitian dan pengabdian masyarakat bagi dosen di bidang akuntansi yang melibatkan mahasiswa dengan menekankan integrasi ilmu akuntansi dan perspektif keislaman.
- b. Meningkatkan iklim penelitian dan pengabdian masyarakat di kalangan dosen melalui kerjasama dengan badan dan lembaga terkait.
- c. Menyediakan fasilitas sarana dan prasarana termasuk dana untuk pelaksanaan penelitian bagi dosen minimal Rp 5.000.000 untuk per dosen per tahun.
- d. Menyediakan fasilitas sarana dan prasarana termasuk dana untuk pengabdian masyarakat bagi dosen jurusan Akuntansi minimal Rp 2.000.000 per dosen per tahun.
- e. Mendukung produktifitas serta publikasi artikel ilmiah dosen yang dihasilkan minimal 2 kegiatan per dosen per tahun.
- f. Memfasilitasi implementasi e-jurnal sebagai sarana publikasi karya ilmiah dosen dan mahasiswa akuntansi.

7. Peningkatan Pengenalan atau Pencitraan ke Masyarakat dan Stakeholder.

- a. Meningkatkan kerjasama dengan berbagai lembaga pemerintah, pendidikan, profesi dan sektor swasta baik dalam maupun luar negeri dalam memfasilitasi kegiatan magang kerja, praktek kerja lapangan maupun rancangan program rekrutmen bagi lulusan Jurusan/Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi minimal 5 instansi dalam negeri dan 2 instansi luar negeri.
- b. Memberikan dukungan kepada *Unit Search and Recruitmen (SAR)* UIN Maulana Malik Ibrahim Malang dalam proses sosialisasi profil Jurusan/Program Studi Akuntansi ke sekolah-sekolah SLTA maupun Madrasah Aliyah.
- c. Meningkatkan kerjasama dengan berbagai pondok pesantren untuk pengembangan program dan pelaksanaan kegiatan pengabdian masyarakat minimal 3 kerjasama dalam setahun.
- d. Perancangan *networking* alumni dan *stakeholders* melalui pengembangan kelembagaan, 16 sistem informasi dan kerjasama

c. Sasaran dan Strategi Pencapaian Program Diploma III Perbankan Syariah
Sasaran:

- a. Minimal 40% dari jumlah lulusan setiap periode wisuda memperoleh pekerjaan dengan masa tunggu minimal dalam jangka waktu 1 (satu) tahun setelah tanggal wisuda.
- b. Jumlah mahasiswa lulus tepat waktu minimal 60% dari jumlah mahasiswa setiap angkatan.
- c. Minimal 60% dari jumlah mahasiswa mencapai IPK $\geq 3,00$.

- d. Minimal 70% dari jumlah dosen mencapai nilai kinerja dosen $\geq 3,00$ (skala 1-5).
- e. Minimal setiap tahun ada penambahan kerjasama dengan 1 (satu) lembaga.

Untuk mencapai sasaran tersebut, Program Diploma III Perbankan Syariah menetapkan strategi pencapaian berikut:

1. Membangun kinerja akademik Program Studi Diploma Tiga (D-III) Perbankan Syariah yang efektif dan efisien melalui pengembangan kurikulum dan optimalisasi jaminan mutu program studi melalui Unit Penjaminan Mutu Fakultas.
2. Mengembangkan kualitas dosen melalui studi lanjut, seminar-seminar, diskusi-diskusi, *workshop*, dan pelatihan yang terkait dengan keilmuan masing-masing dosen.
3. Membangun jalinan kerjasama dengan *stakeholders*. Jalinan kerjasama program studi ditujukan untuk menjaring input yang merupakan lulusan SMU/MA. Jalinan kerjasama juga dibangun dengan industri lembaga keuangan syariah baik bank maupun non-bank sebagai pengguna dari lulusan Program Studi Diploma Tiga (D-III) Perbankan Syariah.
4. Mengembangkan laboratorium mini bank Program Studi Diploma Tiga (D-III) Perbankan Syariah sebagai sarana untuk meningkatkan kompetensi mahasiswa. Selain itu sebagai bentuk pengembangan laboratorium, akan dilakukan program rintisan untuk meningkatkan fungsi mini bank sebagai lembaga yang dapat dijadikan tujuan bagi sivitas akademika UIN Maulana Malik Ibrahim Malang dalam melakukan kegiatan transaksi perbankan yang profesional. Mengembangkan kerjasama dengan perguruan tinggi lain, dunia perbankan, lembaga keuangan non bank, dan lembaga-lembaga terkait lain, baik lokal, regional, maupun nasional.
5. Menghasilkan tenaga Ahli Madya yang memiliki kompetensi di bidang Keuangan dan Perbankan serta ketrampilan profesi untuk pengembangan Perbankan Syariah.
 - a. Pada semester awal (pertama) dan kedua semua mahasiswa ditempatkan di Ma'had Sunan Ampel al-Aly, dan boleh dilanjutkan pada semester berikutnya dengan beberapa tes persyaratan yang harus ditempuh. Hal ini dimaksudkan sebagai integrasi perguruan tinggi dengan pondok pesantren guna penguasaan wawasan dan keislaman untuk memperkokoh keilmuan.
 - b. Dilaksanakan dan diselenggarakan pembelajaran bahasa Arab dan Inggris intensif selama 2 semester yang difasilitasi oleh PKPBA (Pusat Kajian Pembelajaran Bahasa Arab) dan PKPBI (Pusat Kajian Pembelajaran Bahasa Inggris) dengan tujuan penguasaan bahasa Arab sebagai alat untuk mengkaji Al-Qur'an dan Al-Hadits serta ilmu-ilmu keislaman dalam menunjang pengetahuan tentang perbankan syariah, dan penguasaan bahasa Inggris untuk mengkaji ilmu ekonomi khususnya perbankan.
 - c. Memperkuat konseptual perbankan dan aplikasinya melalui penyediaan sarana dan prasarana akademik berupa laboratorium mini bank yang terdiri dari laboratorium manual bank dan laboratorium mini bank yang menggunakan komputer, laboratorium bursa efek Indonesia dan perpustakaan.

- d. Mewajibkan setiap dosen untuk melaksanakan pembelajaran secara terencana dan tertib melalui penyusunan silabus, satuan acara perkuliahan, jurnal perkuliahan dan kontrak perkuliahan agar terwujud dan menghasilkan tenaga ahli madya yang kompeten.
 - e. Meningkatkan kemampuan dosen dalam mengajar agar terwujud dalam pengembangan perbankan syariah.
 - f. Dilaksanakannya penjaminan mutu program studi.
 - g. Menyelenggarakan evaluasi kepuasan akademik mahasiswa terhadap dosen dan kegiatan ini biasa disebut dengan Indek Kepuasan Mahasiswa (IKM).
6. Menghasilkan tenaga Ahli Madya yang mampu menerapkan kompetensi dasar Keuangan dan Perbankan Syariah serta ketrampilan profesi.
 - a. Meningkatkan kerjasama dengan lembaga-lembaga keuangan baik bank maupun non bank guna memfasilitasi kegiatan magang dan riset lapangan dalam penulisan Tugas Akhir
 - b. Memberi pembekalan setiap akan magang pada lembaga keuangan.
 7. Menghasilkan tenaga Ahli Madya yang mampu bersikap dan berperilaku amanah, profesional, dan etis.
 - a. Dilaksanakan pembelajaran perbankan dan ilmu keislaman yang dilengkapi dengan pengajaran Tarbiyatul Ulul Albab sebagai insan yang kaffah.
 - b. Pembelajaran dalam mata kuliah etika, kuliah tamu, untuk menekankan bersikap yang profesional.

3. Struktur Organisasi dan Uraian Kerja

A. UNSUR PIMPINAN FAKULTAS EKONOMI

1. Dekan

Memimpin penyelenggaraan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, membina tenaga pendidik dan kependidikan serta mahasiswa.

2. Wakil Dekan Bidang Akademik

Membantu Dekan dalam memimpin pelaksanaan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

3. Wakil Dekan Bidang Administrasi Umum, Perencanaan dan Keuangan (AUPK)

Membantu Dekan dalam memimpin dan mengkoordinasikan pelaksanaan kegiatan di bidang keuangan, perencanaan dan administrasi umum.

4. Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan

Membantu dekan dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang pembinaan kepada mahasiswa dan kerjasama dengan *stake holders*, serta pembinaan alumni.

5. Ketua Program Studi Manajemen

Memimpin pelaksanaan pendidikan akademik dan/atau profesional dalam bidang manajemen.

6. Sekretaris Program Studi Manajemen

Membantu Ketua Program Studi dalam melaksanakan urusan administrasi dan menjalankan program kerja Program Studi manajemen.

7. Ketua Program Studi Akuntansi

Memimpin pelaksanaan pendidikan akademik dan/atau profesional dalam bidang akuntansi.

8. Sekretaris Program Studi Akuntansi

Membantu Ketua Program Studi dalam melaksanakan urusan administrasi dan menjalankan program kerja Program Studi akuntansi.

9. Ketua Program Studi S1 Perbankan Syariah

Memimpin pelaksanaan pendidikan akademik dan/atau profesional dalam bidang Perbankan Syariah

10. Sekretaris Program Studi S1 Perbankan Syariah

Membantu Ketua Program Studi dalam melaksanakan urusan administrasi dan menjalankan program kerja Program Studi Perbankan Syariah.

B. UNSUR PELAKSANA AKADEMIK

1. Perencanaan dan Pengembangan Fakultas

Melaksanakan pembuatan dan menetapkan rencana strategis baik jangka pendek, menengah, maupun jangka panjang di tingkat Fakultas.

2. Unit Penjaminan Mutu Fakultas

Mengkoordinir dalam melakukan peran sebagai pengendali mutu dan pengembang sistem penjaminan mutu akademik di tingkat fakultas dan terintegrasi dengan sistem penjaminan mutu universitas secara menyeluruh

3. Unit PKLI dan Magang

Mengkoordinir bersama Program Studi/Prodi dan melaksanakan administrasi penyelenggaraan PKLI ataupun magang dalam pengembangan karir di tingkat fakultas

4. Unit Publikasi

Melakukan pengkajian dan pengembangan jurnal dan artikel ekonomi, manajemen dan akuntansi konvensional dan yang berbasis syariah, serta mengkoordinir penerbitan jurnal dan majalah fakultas/Program Studi/Prodi

5. Unit Penelitian, Pengembangan dan Pengabdian kepada Masyarakat

Mengkoordinir bersama Program Studi/Prodi dan melaksanakan administrasi penyelenggaraan penelitian, pengabdian kepada masyarakat dalam pengembangan karir di tingkat fakultas.

6. Unit Kerjasama dan Alumni

Melaksanakan pengelolaan kerjasama yang baik, khususnya dengan pihak luar negeri serta penelusuran alumni di tingkat Fakultas.

7. Unit Kemahasiswaan

Melaksanakan pengembangan potensi Mahasiswa yang meliputi pengembangan penalaran, keilmuan, minat, bakat dan kegemaran mahasiswa itu sendiri.

8. Pusat Kajian Kewirausahaan Sosial Digital

Mengkoordinir bersama Program Studi/Prodi dan melaksanakan administrasi penyelenggaraan pengembangan kewirausahaan dan karir di tingkat fakultas.

9. Pusat Kajian Ekonomi, Bisnis Syariah dan Konten Web

Melakukan pengkajian dan pengembangan ekonomi dan manajemen dan akuntansi berbasis syariah serta pengembangan *Web* di tingkat fakultas.

10. Unit Pelatihan Ekonomika dan Bisnis

Laboratorium yang berfungsi untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan mahasiswa dan dosen dalam melakukan riset dengan pendekatan *mainstream*

11. Pusat Pengembangan Akuntansi dan Perpajakan

Mengembangkan dan meningkatkan keterampilan dalam analisis keuangan, akuntansi dan perpajakan.

12. Pusat Kajian Perbankan

Melakukan kajian dan pengembangan perbankan baik konvensional maupun Syariah.

13. Pusat Kajian Pasar Modal

Melakukan pengembangan keilmuan dan *skill* di bidang pasar modal dan pasar uang.

14. Perpustakaan

Mengelola pelayanan untuk ruang baca dan perpustakaan Fakultas Ekonomi.

C. UNSUR PELAKSANA ADMINISTRASI

1. Kepala Bagian Tata Usaha

Mekoordinasikan layanan administrasi umum, akademik, kemahasiswaan, alumni, perencanaan, keuangan, dan pelaporan di lingkungan Fakultas.

2. Kepala Sub Bagian Akademik, Mahasiswa dan Alumni

Melaksanakan administrasi pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, kemahasiswaan dan alumni

3. Kepala Sub Bagian Perencanaan, Akuntansi dan Keuangan

Melaksanakan penyusunan rencana dan anggaran, perbendaharaan, akuntansi, pelaporan keuangan, dan pelaporan Fakultas

4. Kepala Sub Bagian Administrasi Umum

Melaksanakan katatausahaan, layanan administrasi kepegawaian, hubungan masyarakat, pengelolaan barang milik negara, kerumahtanggaan, dan sistem informasi Fakultas

D. UNSUR PELAKSANA TEKNIS

1. Staf Akademik

Memberikan pelayanan dan melakukan administrasi pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengabdian masyarakat,

2. Staf Kemahasiswaan dan Alumni

Memberikan pelayanan dan melakukan administrasi terkait dengan mahasiswa dan alumni.

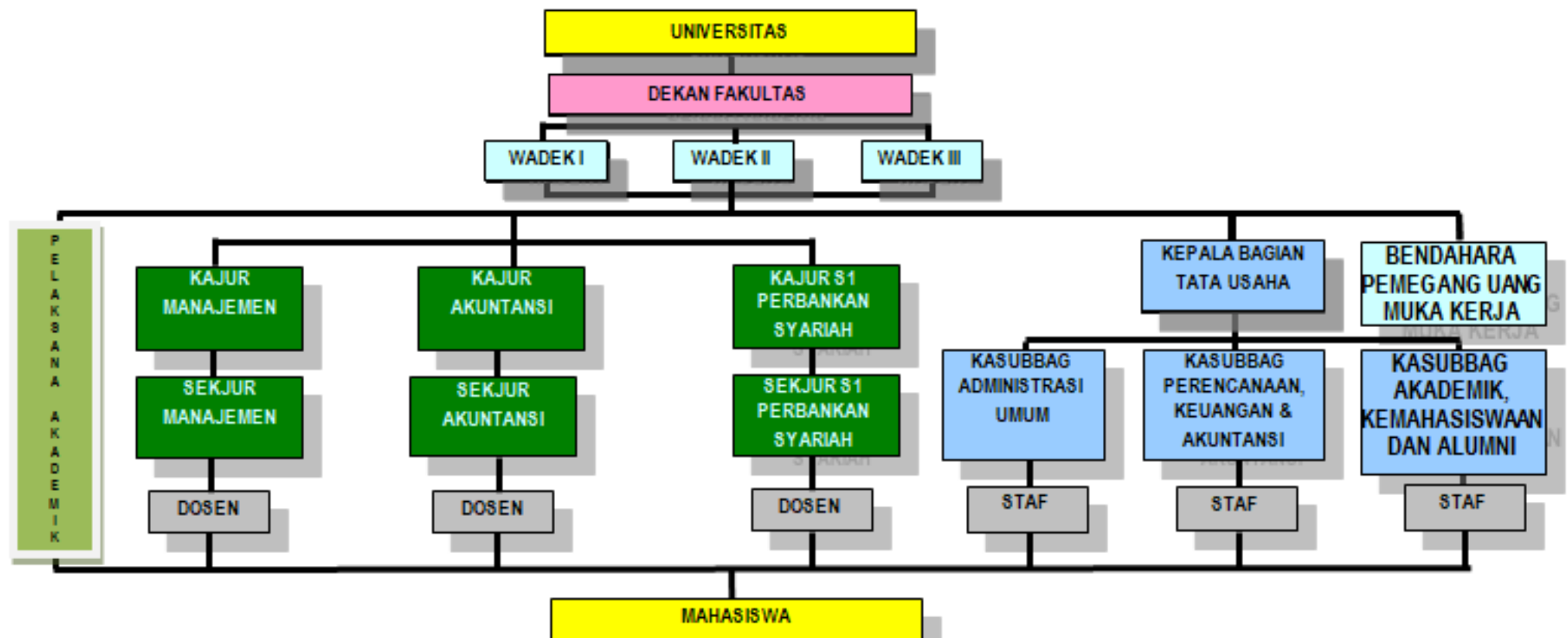
3. Staf Layanan Umum

Melakukan administrasi IKN, tata usaha, rumah tangga, perlengkapan dan umum.

4. Bendahara Pembantu Pengeluaran (BPP)

Membantu Bendahara Pengeluaran dalam proses penerimaan dan pembayaran kepada unit kerja masing-masing.

BAGAN 2.1
STRUKTUR ORGANISASI
FAKULTAS EKONOMI UIN MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG



KETERANGAN :

- WADEK I : WAKIL DEKAN BIDANG AKADEMIK DAN PENGEMBANGAN KELEMBAGAAN
- WADEK II : WAKIL DEKAN BIDANG ADM. UMUM PERENCANAAN & KEUANGAN
- WADEK III : WAKIL DEKAN BIDANG KEMAHASISWAAN, KERJAMASAMA & ALUMNI

• **UNSUR PELAKSANA AKADEMIK :**

1. PERPUSTAKAAN
2. UNIT LAB. PELATIHAN EKONOMIKA DAN BISNIS
3. PUSAT PENGEMBANGAN AKUNTANSI DAN PERPAJAKAN
4. PUSAT KAJIAN PASAR MODAL
5. PUSAT KAJIAN KEWIRAUUSAHAAN SOSIAL DIGITAL
6. UNIT PENJAMINAN MUTU FAKULTAS
7. UNIT PKLI DAN MAGANG
8. UNIT PUBLIKASI
9. PUSAT KAJIAN PERBANKAN
10. UNIT PENELITIAN, PENGEMBANGAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
11. PUSAT KAJIAN EKONOMI, BISNIS SYARIAH DAN KONTEN WEB
12. UNIT KERJASAMA DAN ALUMNI
13. UNIT KEMAHASISWAAN
14. PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN FAKULTAS

4. Kompetensi Lulusan

A. Kompetensi Lulusan Manajemen

a. Umum :

- 1) Memiliki kemampuan manajemen dengan indikator:
 - Menguasai konsep dasar manajemen.
 - Mampu menerapkan dasar-dasar teori –teori manajemen dalam berorganisasi.
- 2) Memiliki jiwa kewirausahaan dengan indikator:
 - Mampu menyusun *business plan*.
 - Mampu membuat proposal usaha.
- 3) Memiliki wawasan global dan kemampuan adaptasi terhadap perkembangan bisnis dan manajemen, dengan indikator:
 - Mahasiswa diharapkan mampu menjelaskan dan memahami ruang lingkup dan konsep dasar kegiatan bisnis global dan faktor-faktor lingkungan yang mempengaruhinya.
 - Mahasiswa dapat memahami konsep perburuhan dan ketenagakerjaan dan prospek sumberdaya manusia di era global.
 - Mahasiswa dapat memahami konsep pemasaran dan strateginya menghadapi persaingan dengan dunia internasional di era global.
 - Mahasiswa dapat memahami konsep transaksi dan perdagangan serta neraca pembayaran di dunia internasional.

b. Khusus :

1. Minat Manajemen Pemasaran

- a. Memiliki Kemampuan Manajerial di bidang Pemasaran, dengan indikator:
 - Mampu menjelaskan konsep dasar pemasaran.
 - Mampu melakukan analisis pasar.
 - Mampu menyusun rencana dan strategi pemasaran.
- b. Memiliki kepribadian dan penguasaan dasar ilmu manajemen pemasaran dengan perpektif islam, dengan indikator:
 - Mampu memahami dan menjelaskan konsep-konsep islam yang berkaitan dengan manajemen pemasaran.
 - Mampu mengimplementasikan nilai-nilai islam dalam penerapan ilmu-ilmu manajemen pemasaran.

2. Minat Manajemen Keuangan

- a. Memiliki Kemampuan Manajerial di Bidang Keuangan, dengan indikator :
 - Mampu memahami dan menjelaskan konsep dasar manajemen keuangan beserta instrumen keuangan.
 - Mampu melakukan analisis laporan keuangan.
 - Mampu melakukan analisis investasi.
 - Mampu menyusun anggaran.
- b. Memiliki kepribadian dan penguasaan dasar ilmu manajemen keuangan dengan perspektif islam, dengan indikator :
 - Mampu memahami dan menjelaskan konsep-konsep islam yang berkaitan dengan manajemen keuangan.
 - Mampu mengimplementasikan nilai-nilai islam dalam penerapan ilmu-ilmu manajemen keuangan.

3. Minat Manajemen Sumberdaya Manusia

- a. Memiliki Kemampuan Manajerial di Bidang Sumberdaya Manusia, dengan indikator :

- Mampu memahami dan menjelaskan konsep-konsep dasar perilaku dan hubungan antar manusia dalam lingkungan kerja, serta konsep manajemen sumber daya manusia.
 - Mampu menguasai metode/teknik mengelola sumber daya manusia secara efektif dan efisien.
 - Mampu meningkatkan daya analisis, wawasan dan pengetahuan mahasiswa dalam menyelesaikan berbagai permasalahan keorganisasian.
- b. Memiliki kepribadian dan penguasaan dasar ilmu manajemen sumber daya manusia dengan perspektif islam, dengan indikator:
- Mampu memahami dan menjelaskan konsep-konsep Islam yang berkaitan dengan manajemen sumber daya manusia.
 - Mampu mengimplementasikan nilai-nilai Islam dalam penerapan ilmu-ilmu manajemen sumber daya manusia.

B. Kompetensi Lulusan Akuntansi

Menjadi akuntan dan auditor baik internal maupun eksternal baik di sektor privat maupun publik, konsultan pajak, ahli bidang akuntansi syariah dan peneliti bidang akuntansi.

1. Capaian Pembelajaran Program Studi

Capaian pembelajaran (*learning outcome*) Program Studi Akuntansi berbasis KKNI terdiri dari beberapa komponen, diantaranya :

a. Sikap (S)

- 1) Bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa dan mampu menunjukkan sikap religius (S1)
- 2) Menjunjung tinggi nilai-nilai ulul al-bab (S2)
- 3) Menjunjung tinggi nilai kemanusiaan dalam menjalankan tugas berdasarkan agama, moral dan etika (S3)
- 4) Berkontribusi dalam peningkatan mutu kehidupan bermasyarakat, berbangsa, bernegara dan kemajuan peradaban berdasarkan Pancasila (S4)
- 5) Berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air, memiliki nasionalisme serta rasa tanggung jawab pada negara dan bangsa. (S5)
- 6) Menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, agama, dan kepercayaan serta atau temuan orisinal orang lain. (S6)
- 7) Bekerja sama dan memiliki kepekaan sosial serta kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan. (S7)
- 8) Taat hukum dan disiplin dalam kehidupan bermasyarakat dan bernegara (S8)
- 9) Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik. (S9)
- 10) Menunjukkan sikap bertanggungjawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri. (S10)
- 11) Menginternalisasi semangat kemandirian, kejuangan dan kewirausahaan. (S11)
- 12) Menginternalisasi prinsip-prinsip etika bisnis dan profesi akuntan. (S12)

b. Ketrampilan Umum (KU)

- 1) Mampu menerapkan pemikiran logis, kritis, sistematis, dan inovatif dalam konteks pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dan

- menerapkan nilai humaniora sesuai dengan bidang keahliannya. (KU1)
- 2) Mampu menunjukkan kinerja mandiri, bermutu dan terukur (KU2)
 - 3) Mampu mengkaji implikasi pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora sesuai dengan kaidah, tata cara dan etika ilmiah dalam rangka menghasilkan solusi, gagasan, desain atau kritik (KU3)
 - 4) Mampu menyusun deskripsi saintifik hasil kajian dalam bentuk skripsi atau laporan tugas akhir (KU4)
 - 5) Mampu mengambil keputusan secara tepat dalam konteks penyelesaian masalah berdasarkan hasil analisis informasi dan data (KU5)
 - 6) Mampu memelihara dan mengembangkan jaringan kerja dengan pembimbing, kolega, sejawat, baik didalam maupun diluar program studi (KU6)
 - 7) Mampu bertanggungjawab atas pencapaian hasil kerja kelompok dan melakukan supervisi serta evaluasi terhadap penyelesaian pekerjaan yang ditugaskan kepada pekerja yang berada di bawah tanggungjawabnya (KU7)
 - 8) Mampu melakukan proses evaluasi terhadap kelompok kerja yang berada dibawah tanggungjawabnya, dan mampu mengelola pembelajaran secara mandiri (KU8)
 - 9) Mampu mendokumentasikan, menyimpan, mengamankan, dan menemukan kembali data untuk menjamin kesahian dan mencegah plagiasi (KU9)

c. Penguasaan Pengetahuan (PP)

1. Menguasai konsep teoritis secara mendalam tentang (PP1):
 - a. Kerangka dasar penyajian dan penyusunan laporan keuangan (PP1.1)
 - b. Kebijakan dan prinsip-prinsip akuntansi (PP1.2)
 - c. Siklus Akuntansi (PP1.3)
 - d. Pengakuan, pengukuran, penyajian dan pengungkapan elemen-elemen laporan keuangan (PP1.4)
 - e. Analisis laporan keuangan (PP1.5)
2. Menguasai konsep teoritis secara mendalam tentang perencanaan, prosedur dan penyusunan laporan audit (PP2)
3. Memahami etika bisnis dan kode etik profesi akuntansi (PP3)
4. Menguasai konsep dan peraturan perpajakan dan hukum bisnis (PP4)
5. Menguasai konsep teoritis secara mendalam tentang (PP5):
 - a. Perhitungan PPh baik wajib pajak pribadi maupun badan (PP5.1)
 - b. Perhitungan PPn (PP5.2)
6. Mampu menyusun *tax planning* (PP6)
7. Menguasai konsep teoritis secara umum konsep Akuntansi Syariah (PP7)
8. Menguasai konsep teoritis secara umum Akuntansi Keuangan Syariah dan Akuntansi Perbankan Syariah (PP8)
9. Menguasai konsep teoritis secara umum tentang Akuntansi Wakaf dan Zakat (PP9)
10. Menguasai konsep teoritis secara mendalam tentang perencanaan, prosedur dan penyusunan laporan audi syariah

- (PP10)
11. Menguasai konsep teoritis secara mendalam tentang (PP11):
 - a. Penghitungan dan pengendalian biaya produk dan jasa (PP11.1)
 - b. Perencanaan dan Penganggaran (PP11.2)
 - c. Manajemen berbasis aktivitas (PP11.3)
 - d. Pengukuran dan pengendalian kinerja (PP11.4)
 12. Menguasai konsep teoritis secara umum manajemen kualitas (PP12)
 13. Menguasai konsep, prinsip dan teknik manajemen keuangan yang meliputi (PP13) :
 - a. Keputusan keuangan (PP13.1)
 - b. Nilai waktu uang (PP13.2)
 - c. Penganggaran modal (PP13.3)
 - d. Struktur modal, biaya modal dan pembiayaan (PP13.4)
 - e. Kebutuhan modal kerja (PP13.5)
 - f. Analisis arus kas (PP13.6)
 14. Menguasai prinsip-prinsip investasi pada aset keuangan (PP14)
 15. Menguasai konsep teoritis mendalam tentang kebutuhan informasi untuk pengambilan keputusan (PP15)
 16. Menguasai teknik, prinsip dan pengetahuan proedural tentang penggunaan teknologi informasi (PP16)
 17. Menguasai konsep dan prinsip ilmu ekonomi (PP17)
 18. Menguasai konsep dan prinsip tentang (PP18) :
 - a. Organisasi (PP18.1)
 - b. Tata kelola (PP18.2)
 - c. Pengendalian Internal (PP18.3)
 - d. Lingkungan bisnis (PP18.4)

d. Keterampilan Khusus (KK)

1. Mampu secara mandiri menyusun, menganalisis, dan menginterpretasi laporan keuangan entitas tersendiri dengan mengaplikasikan prinsip akuntansi atas transaksi sesuai dengan standar akuntansi keuangan umum dan standar akuntansi keuangan ETAP yang berlaku (KK1)
2. Mampu dibawah supervisi menyusun, menganalisis, dan menginterpretasi laporan keuangan entitas konsolidasian dengan mengaplikasikan prinsip akuntansi atas transaksi sesuai standar akuntansi keuangan umum dan standar akuntansi keuangan ETAP yang berlaku (KK2)
3. Mampu secara mandiri menyusun laporan hasil analisis atas informasi keuangan dan non keuangan serta pengungkapan terkait yang relevan dan andal untuk pengambilan keputusan manajerial dengan menerapkan teknik dan metode analisis akuntansi dan keuangan (KK3)
4. Mampu secara mandiri menyusun kertas kerja audit melalui pengumpulan dan pengikhtisaran bukti audit atas laporan keuangan entitas komersial sesuai dengan standar audit dan ketentuan perundang-undangan yang berlaku dalam audit atas laporan keuangan (KK4)
5. Mampu secara mandiri menyusun laporan kewajiban perpajakan baik untuk wajib pajak individu maupun badan dengan cara menghitung dan melakukan rekonsiliasi perpajakan sesuai perundang-undangan perpajakan yang berlaku di Indonesia (KK5)

6. Mampu secara mandiri menyusun perencanaan pajak (KK6)
7. Mampu dibawah supervisi menyusun, menganalisis, dan menginterpretasi laporan keuangan lembaga keuangan Syariah dengan mengaplikasikan prinsip akuntansi atas transaksi sesuai standar akuntansi Syariah yang berlaku (KK7).
8. Mampu dibawah supervisi mengevaluasi bukti audit atas laporan keuangan Lembaga keuangan syariah sesuai dengan standar audit dan ketentuan perundang-undangan yang berlaku dalam audit atas laporan keuangan Lembaga keuangan Syariah (KK8)
9. Mampu secara mandiri mengimplemantasikan akuntansi zakat dan wakaf (KK9)
10. Mampu secara mandiri menyusun laporan hasil analisis atas informasi keuangan dan non keuangan serta pengungkapan terkait yang relevan dan andal untuk pengambilan keputusan manajerial dengan menerapkan teknik dan metode analisis akuntansi dan keuangan (KK10)
11. Mampu secara mandiri menyusun dan menganalisis laporan akuntansi manajemen, meliputi perencanaan dan penganggaran, manajemen biaya, pengendalian kualitas, pengukuran kinerja, dan *benchmarking*, yang relevan dan andal dalam mendukung pengambilan keputusan dan pengendalian manajemen dengan menerapkan Teknik-teknik akuntansi manajemen (KK11)
12. Mampu secara mandiri mendisain proses bisnis dalam suatu sistem informasi akuntansi yang mendukung penyediaan informasi berbasis teknologi informasi untuk mendukung pengendalian manajemen dan pengambilan keputusan organisasi (KK12)
13. Mampu secara mandiri mengoperasikan dan memanfaatkan piranti lunak dalam rangka penyusunan laporan keuangan, anggaran, administrasi perpajakan, pengauditan, dan penelitian (KK13)

C. Kompetensi Lulusan Perbankan Syariah

1. Pengetahuan dan Pemahaman

- a. Memahami dasar-dasar keuangan perbankan syariah;
- b. Memahami Konsep, teori, dan praktik manajemen, keuangan perbankan syariah;
- c. Pengembangan dan penelitian Lembaga Keuangan Syariah, khususnya perbankan syariah;

2. Ketrampilan Operasional

- a. Merancang program-program pengembangan bidang keuangan, pemasaran, SDM, serta produk-produk perbankan syariah.
- b. Mengorganisasikan divisi-divisi yang ada dalam industri keuangan syariah.
- c. Memimpin dan mengelola Lembaga Keuangan syariah
- d. Mendirikan dan mengembangkan Lembaga Keuangan Syariah

3. Sikap dan Perilaku Moral

- a. Menjadikan keridhaan Allah SWT sebagai motivasi dalam bekerja
- b. Menjunjung tinggi norma moral, norma hukum, dan etika profesi.
- c. Mengembangkan kedisiplinan, daya kritis, kepercayaan diri, kemandirian, kooperatif dan kematangan emosi.

5. Kebijakan Mutu dan Standar Pelayanan Minimal

- a. Pengelolaan mutu secara internal pada tingkat Fakultas melalui Program Studi/Prodi Manajemen, Akuntansi, dan S-1 Perbankan Syariah dapat melalui: kajian kurikulum, monitoring, dan mekanisme timbal balik bagi mahasiswa terkait dengan proses pembelajaran, dosen, dan penguji eksternal. Pengelolaan mutu secara internal, antara lain dengan melaksanakan supervisi dan evaluasi terprogram atas implementasi kebijakan manajemen pendidikan di Program Studi/Prodi.
- b. Hubungan dengan penjaminan mutu pada tingkat lembaga
Kegiatan peningkatan dan pengendalian mutu PS dilakukan secara sistemik dan integral dengan penjaminan mutu yang dilakukan di tingkat Universitas maupun Fakultas. Universitas melalui senat universitas dan unit-unit penunjang dalam hal ini Lembaga Penjaminan Mutu Pusat (LPMP) yang ditindak lanjuti oleh Unit Penjaminan Mutu Fakultas (UPMF), berupaya meningkatkan kinerja evaluasi dan pengembangan pranata-pranata kelembagaan guna menyelaraskan dengan tuntutan jaman dan agar lulusan sesuai pasar kerja. Kegiatannya meliputi pengawasan dan akreditasi.
- c. Dampak proses penjaminan mutu terhadap pengalaman dan mutu hasil belajar mahasiswa
Proses penjaminan mutu PS tentu memiliki dampak terhadap pengalaman belajar mahasiswa hal ini ditunjukkan oleh kualitas akademik mahasiswa PS yang mayoritas lulusan memiliki IPK di atas 3,00 dengan masa studi rata-rata empat (4) tahun, Kehadiran dosen maupun mahasiswa dalam perkuliahan rata-rata < 90 %, Indek Kepuasan Pembelajaran < 3,5
- d. Pengembangan dan penilaian pranata kelembagaan
Pada PS Manajemen, juga dilakukan penilaian dan pengembangan pranata kelembagaan, mulai adanya evaluasi berkala atas kinerja PS dan analisis kebutuhan kelembagaan secara terancang. Hal ini nantinya juga akan diberlakukan pada PS Akuntansi dan Perbankan Syari'ah.
- e. Evaluasi internal yang berkelanjutan
Evaluasi terhadap kurikulum dilakukan secara berkelanjutan. Hal ini mengingat kurikulum sebagai suatu cermin yang menggambarkan keadaan dan kebutuhan pada jamannya, dan belum tentu sesuai dengan tuntutan jaman berikutnya. Oleh karena itu kurikulum terus menerus dikaji dengan mempertimbangkan hal-hal sebagai berikut:
 - 1) Faktor peserta didik, dengan mempertanyakan apakah banyak yang gagal atau sukses dalam mencapai tujuan yang tercantum pada kurikulum tersebut? Apakah peserta didik mempunyai masalah dalam menjalani program?, dan sebagainya.
 - 2) Faktor lembaga, apakah lembaga menganut prinsip-prinsip yang dapat diterima oleh dosen? Apakah tidak ada pertentangan antara teori dan praktek yang ada? Apakah lembaga telah mengadakan kerja sama dengan masyarakat? Apakah pernah diadakan penelitian dan inovasi?
 - 3) Faktor ilmu pengetahuan, adanya perkembangan ilmu pengetahuan akan mempengaruhi kegiatan dan program pendidikan. Untuk itu ilmu baru dijadikan salah satu pertimbangan dalam mengkaji kurikulum.

- 4) Faktor lingkungan dan masyarakat, kurikulum seharusnya mencerminkan hubungan masyarakat. Apa yang diberikan dosen hendaknya sesuai dengan yang diperlukan masyarakat. Untuk itu perlu melaksanakan kajian terhadap perubahan-perubahan dalam masyarakat sebagai salah satu faktor pertimbangan untuk memperbaiki kurikulum.
- f. Pemanfaatan hasil evaluasi internal dan eksternal/akreditasi dalam perbaikan dan pengembangan program. Program Studi berusaha untuk melaksanakan kegiatan, diantaranya:
- 1) Mencari informasi dengan menanyakan kepada lulusan melalui kuisioner dan survei.
 - 2) Dialog dengan mahasiswa secara insidental.
 - 3) Rapat dinas rutin dosen untuk memperoleh informasi dari pihak yang secara langsung melaksanakan kegiatan di lapangan.
 - 4) Mencermati dinamika perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, serta perubahan-perubahan yang terjadi di masyarakat.
 - 5) Memanfaatkan umpan balik dari eksternal, seperti hasil akreditasi dan institusi terkait sebagai bahan memperbaiki hasil.
 - 6) Meningkatkan kemampuan dan ketrampilan dosen melalui studi lanjut maupun melalui seminar, pelatihan dan sebagainya.
 - 7) Memotivasi dosen untuk memperoleh jenjang jabatan fungsional dosen yang lebih tinggi.
 - 8) Monitoring dan evaluasi proses pembelajaran.
Hasil dari kegiatan di atas dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam rangka perencanaan, pengembangan, pelaksanaan maupun perbaikan program dan informasi yang diperoleh baik secara langsung maupun tidak langsung. Penjaminan mutu ini memiliki dampak positif, terbukti banyak lulusan yang diserap oleh pasar kerja dan dapat meningkatkan prestasi kerja bagi lulusan yang sudah memiliki pekerjaan tetap selama studi.
- g. Kerjasama dan kemitraan instansi terkait dalam pengendalian mutu.
PS berusaha untuk melaksanakan kegiatan melalui LPMP, di antaranya: LPMP universitas melakukan studi banding ke unit penjaminan mutu di UGM, UII, ITS, dan Universitas Narotama Surabaya untuk melakukan perbaikan dan *Benchmarking*, setelah perubahan menjadi Badan Layanan Umum (BLU) dengan penetapan Standar Pelayanan Minimum (SPM) sehingga diupayakan peningkatan kinerja saat ini dan yang akan datang, terutama setelah mendapat sertifikasi ISO 9001: 2015.

Program Kerja



- A. Peningkatan Kualitas Layanan akademik, relevansi dan daya saing serta Pembinaan Kemahasiswaan
 - B. Peningkatan Kapasitas, Kuantitas Dan Kualitas SDM
 - C. Peningkatan Sarana Dan Prasarana Pendidikan
 - D. Penguatan Keterandalan SistemTatakelola dan otonomi Kelembagaan
 - E. Peningkatan Kualitas Penelitian universitas
 - F. Peningkatan Publikasi, Perlindungan, dan Dayaguna Hasil Penelitian
 - G. Meningkatnya Pengakuan Kualitas Pendidikan
-

02 Program Kerja

Visi FE UIN Maliki Malang adalah menjadi fakultas yang unggul guna menghasilkan lulusan yang memiliki kedalaman spiritual, keluhuran akhlak, keluasan ilmu, dan kematangan profesional, serta menjadi pusat pengembangan ekonomi yang bercirikan Islam dan menjadi penggerak kemajuan masyarakat. Visi besar ini, diwujudkan dalam program kerja yang diarahkan pada tujuh kegiatan utama yaitu; 1) Peningkatan kualitas layanan akademik, relevansi dan daya saing serta pembinaan kemahasiswaan, 2) Peningkatan kapasitas, kuantitas dan kualitas SDM, 3) Peningkatan sarana dan prasarana pendidikan, 4) Penguatan keterandalan sistem tata kelola dan otonomi kelembagaan, 5) Peningkatan kualitas penelitian universitas, 6) Peningkatan kualitas pengabdian kepada masyarakat dan kerjasama, dan 7) Meningkatkan pengakuan kualitas pendidikan. Tujuh program utama tersebut diturunkan lagi dalam beberapa kegiatan dengan indikator yang jelas sehingga pencapaiannya dapat diukur. Berikut adalah penjabaran program kerja FE UIN Maliki Malang tahun 2019.

Indikator yang pertama adalah peningkatan kualitas layanan akademik, relevansi dan daya saing serta pembinaan kemahasiswaan. Peningkatan kualitas diukur dari berbagai program yang terdiri dari: 1) Peningkatan program pendidikan dan mutu layanan, upaya-upaya yang dilakukan adalah meningkatkan efisiensi dan mutu layanan pendidikan, mengembangkan rencana pembelajaran, melakukan pengayaan *course content* dan metode pembelajaran, meningkatkan mutu akademik Ma'had, meningkatkan mutu akademik Pengembangan Bahasa dan melakukan pengembangan perencanaan pembelajaran; 2) Penguatan Kurikulum Universitas, Fakultas dan Jurusan, upaya-upaya yang dilakukan adalah mereview kurikulum 2020, menyusun Pedoman Pembelajaran Terintegrasi, melakukan Pengendalian Dan Evaluasi Pelaksanaan Kurikulum dan melaksanakan SKPI; 3) Peningkatan Sumber dan Media Pendidikan, upaya-upaya yang dilakukan adalah meningkatkan mutu layanan dan koleksi ruang baca dan mengembangkan sumber pembelajaran hasil penelitian; 4) Pemenuhan Standar Akademik dan Manajemen sesuai persyaratan sistem mutu, upaya-upaya yang dilakukan adalah menilai kepuasan *internal party* terhadap layanan (Mahasiswa, Tendik dan atau Dosen), mengimplementasi Pedoman Kurikulum Integrasi (KKNi Integrasi Islam dan Sains) dan menyusun profil, tatalaksana dan roadmap pembelajaran; 5) Peningkatan Mutu Pembinaan Kemahasiswaan dan Alumni, upaya-upaya yang dilakukan adalah melakukan pembinaan kemahasiswaan, soft skill, kepemimpinan, dan kewirausahaan, menguatkan kerjasama dengan pengguna lulusan, membina karir lulusan, *tracer study* dan hubungan dengan alumni, menyediakan sumber-sumber beasiswa, menyediakan unit konseling mahasiswa serta menguatkan tata Kelola kemahasiswaan.

Tabel 2.1
Indikator SS-1

KODE SS-P	PROGRAM	KODE KEG	KEGIATAN	KODE INDIKATOR	INDIKATOR	TARGET	SATUAN
SS-1	Peningkatan Kualitas Layanan akademik, relevansi dan daya saing serta Pembinaan Kemahasiswaan						
A.1	Peningkatan Program Pendidikan dan Mutu Layanan	A.1.1	Peningkatan efisiensi dan mutu layanan pendidikan	A.1.1.1	Persentase mata kuliah yang dilengkapi buku ajar	9	%
				A.1.1.2	Persentase dosen yang membuat buku referensi (diterbitkan)	30	%
		A.1.2	Pengembangan perencanaan pembelajaran	A.1.2.1	Rasio kelengkapan pembelajaran (Silabus/ RPS)	90	%
		A.1.3	Pengayaan <i>course content</i> dan metode pembelajaran	A.1.3.1	Jumlah kegiatan setiap fakultas melaksanakan kajian integrasi atau review peta SKL setiap tahun	6	kali
		A.1.4	Peningkatan mutu akademik Ma'had	A.1.4.1	Jumlah kajian di mahad yang terintegrasi dengan konsep SKL setiap fakultas	100	kali
		A.1.5	Peningkatan mutu akademik Pengembangan Bahasa	A.1.5.1	Jumlah mahasiswa dengan skor TOEFL di atas 400	200	satuan
		A.1.6	Pengembangan perencanaan pembelajaran	A.1.6.1	Terbentuknya konsorsium dosen	100	%
A.2	Penguatan Kurikulum Universitas, Fakultas dan Jurusan	A.2.1	Review Kurikulum 2020	A.2.1.1	Jumlah prodi yang melaksanakan reviu kurikulum	3	kali
		A.2.2	Penyusunan Pedoman Pembelajaran Terintegrasi	A.2.2.1	jumlah prodi yang menerbitkan pedoman pembelajaran integrasi	3	satuan
		A.2.3	Pengendalian Dan Evaluasi Pelaksanaan Kurikulum	A.2.3.1	jumlah audit internal pelaksanaan kurikulum yang dilaksanakan oleh UPM	2	kali
		A.2.4	Pelaksanaan SKPI	A.2.4.1	jumlah prodi yang menerbitkan SKPI	3	satuan
A.3	Peningkatan Sumber dan Media Pendidikan	A.3.1	Peningkatan mutu layanan dan koleksi ruang baca	A.3.1.1	Tersedia ensiklopedia fakultas	1	satuan
				A.3.1.2	Tersedia audio visual keislaman UIN Maliki	1	set
		A.3.2	Pengembangan sumber pembelajaran hasil penelitian	A.3.2.1	persentase bahan ajar dosen bersumber dari hasil penelitian	10	%
A.4	Pemenuhan Standar Akademik dan Manajemen sesuai persyaratan sistem mutu	A.4.1	Kepuasan internal Party terhadap layanan (Mahasiswa, Tendik dan atau Dosen)	A.4.1.1	Skore Umpan balik kepuasan internal Party terhadap layanan (Mahasiswa, Tendik dan atau Dosen)	3,98	Skore skala 1-5

		A.4.2	Impelementasi Pedoman Kurikulum Integrasi (KKNI Integrasi Islam dan Sains)	A.4.2.1	Tersedia Pedoman Integrasi per Jurusan	30	%
		A.4.3	Penyusunan Profil, tatalaksana dan Roadmap Pembelajaran	A.4.3.1	Jumlah ketersediaan spesifikasi dan profil prodi	100	%
				A.4.3.2	Persentase SOP akademik fakultas ditetapkan oleh DEKAN	80	%
A.5	Peningkatan Mutu Pembinaan Kemahasiswaan dan Alumni	A.5.1	Pembinaan kemahasiswaan, soft skill, kepemimpinan, dan kewirausahaan.	A.5.1.1	Jumlah mahasiswa peraih prestasi tingkat nasional dan internasional	20	satuan
				A.5.1.2	jumlah Delegasi kompetisi mahasiswa	20	satuan
				A.5.1.3	Banyak Kegiatan Peningkatan Jiwa Kewirausahaan Mahasiswa	3	Kegiatan
		A.5.2	Penguatan kerjasama dengan pengguna lulusan	A.5.2.1	Persentase lulusan yang langsung bekerja	10	%
				A.5.2.2	Jumlah MOU dengan instansi pengguna lulusan nasional	5	Instansi
				A.5.2.3	Jumlah MOU dengan instansi pengguna lulusan internasional.	1	Instansi
		A.5.3	Pembinaan karir lulusan, <i>tracer study</i> dan hubungan dengan alumni	A.5.3.1	Jumlah Kegiatan Penyedia Layanan dan Informasi Kerja	1	Kegiatan
				A.5.3.2	Tersedia Unit Career Centre	1	unit
		A.5.4	Penyediaan sumber-sumber beasiswa	A.5.4.1	Banyak Kerjasama dengan lembaga/instansi (DN / LN)	1	Instansi
				A.5.4.2	Jumlah lembaga/instansi penyedia beasiswa (Nasional atau International)	2	Instansi
				A.5.4.3	Persentase MOU yang diberlakukan Monitoring dan Evaluasi	10	%
				A.5.4.4	Peremajaan dan Follow Up jumlah kerjasama dengan lembaga-lembaga penyedia beasiswa	50	%
		A.5.5	Unit Konseling fakultas	A.5.5.1	Tersedia Unit Konseling Fakultas	0	unit
		A.5.6	Penguatan tata Kelola kemahasiswaan	A.5.6.1	Penyusunan Profil, kode etik dan SOP kemahasiswaan	1	paket
				A.5.6.2	Tersedianya pedoman pengelolaan lulusan dan mahasiswa asing fakultas	0	paket
				A.5.6.3	Jumlah kerjasama antar lembaga kmhswaan	3	lembaga
				A.5.6.4	Tersedianya Data Base Kemahasiswaan dan Alumni yang terintegrasi	1	paket

			A.5.6.5	Tersedia sistem penjaminan mutu tracer study alumni jurusan dan fakultas (aplikasi)	1	paket
--	--	--	---------	---	---	-------

Untuk menunjang daya saing dan tercapainya visi dan misi maka Fakultas Ekonomi senantiasa memperhatikan kuantitas dan kualitas SDM yang ada di dalamnya. Upaya-upaya yang dilakukan terdiri dari meningkatkan jumlah guru besar, meningkatkan kapasitas SDM baik dosen maupun tenaga kependidikan dan memenuhi rasio dosen dan tenaga kependidikan terhadap mahasiswa.

Tabel 2.2
Indikator SS-2

KODE SS-P	PROGRAM	KODE KEG	KEGIATAN	KODE INDIKATOR	INDIKATOR	TARGET	SATUAN
SS-2	Peningkatan Kapasitas, Kuantitas Dan Kualitas SDM						
B.1	Peningkatan Jumlah Guru Besar	B.1.1	Percepatan jumlah guru besar fakultas	B.1.1.1	Jumlah anggaran percepatan guru besar fakultas	40.000.000	Rupiah
				B.1.1.2	Jumlah Lektor Kepala dan Guru Besar	3	orang
				B.1.1.3	Terbentuknya Tim percepatan publikasi jurnal internasional bereputasi	1	tim
		B.1.2	Pendampingan kenaikan pangkat dan pengusulan guru besar	B.1.2.1	Jumlah dosen yang diusulkan	5	orang
B.2	Peningkatan Kapasitas SDM	B.2.1	Peningkatan kapasitas sumberdaya dosen	B.2.1.1	tersusunya Dok. peta kompetensi keahlian dosen	1	Dok.
				B.2.1.2	Persentase gelar doktor bagi dosen	25	%
				B.2.1.3	Jumlah dosen yang studi lanjut sesuai spesifikasi keilmuan	10	orang
				B.2.1.4	Indeks Kepuasan Mahasiswa terhadap pedagogik Dosen skala 1-5	3,5	skala
		B.2.2	Peningkatan kapasitas sumberdaya tenaga kependidikan	B.2.2.1	Jumlah anggaran peningkatan kompetensi tenaga kependidikan	50000000	Rupiah
				B.2.2.2	Jumlah Laboran yang kompeten sesuai dengan kebutuhan tiap fakultas	1	orang
				B.2.2.3	Indeks Kepuasan Mahasiswa dan dosen terhadap layanan tenaga kependidikan (skala 1-5)	3,5	skala
B.3	Pemenuhan Rasio Dosen dan Tenaga kependidikan kpd mhs wa	B.3.2	Peningkatan jabatan akademik	B.3.2.1	Jumlah dosen yang naik pangkat	10	orang
		B.3.3	Pemenuhan Rasio Dosen dan Tendik	B.3.2.2	Rasio dosen sesuai kebutuhan	1:30	rasio

Untuk menunjang kegiatan belajar mengajar di lingkungan Fakultas Ekonomi maka upaya-upaya yang perlu dilakukan adalah meningkatkan sarana perkantoran yang terdiri dari ruang kerja dosen, kamar mandi dan ruang administrasi; meningkatkan sarana dan prasarana pendidikan yang mengacu pada ketersediaan ruangan belajar terbuka, ketersediaan fasilitas belajar berbasis TI dan indeks kepuasan mahasiswa terhadap sarana prasarana; meningkatkan sarana dan prasarana penelitian dengan melakukan revitalisasi laboratorium dengan penggunaan anggaran yang telah disediakan; serta meningkatkan sarana dan prasarana pusat pembelajaran dan pengembangan kurikulum.

Tabel 2.3
Indikator SS-3

KODE SS-P	PROGRAM	KODE KEG	KEGIATAN	KODE INDIKATOR	INDIKATOR	TARGET	SATUAN
SS-3	Peningkatan Sarana Dan Prasarana Pendidikan						
C.1	Peningkatan Kapasitas Sarana dan Prasarana	C.1.1	Peningkatan sarana perkantoran	C.1.1.1	Jumlah ruang di fakultas yang direnovasi	1	gedung
				C.1.1.2	Rasio luas ruang kerja dosen	6	M2
				C.1.1.3	Persentase Ruang Dosen yang direnovasi	0	%
				C.1.1.4	Jumlah kamar mandi yang direnovasi	2	ruang
				C.1.1.5	Jumlah ruang administrasi yang direnovasi	0	ruang
				C.1.1.6	Jumlah SOP layanan fasilitas sarana dan prasarana	1	satuan
		C.1.2	Peningkatan sarana dan prasarana Pendidikan (TIK)	C.1.2.1	Jumlah tempat belajar terbuka	0	satuan
				C.1.2.2	Tersedianya fasilitas belajar berbasis TI	1	Paket
				C.1.2.3	indeks Kepuasan terhadap sarana dan prasarana pembelajaran (Dosen dan Mahasiswa)	3,5	skala
		C.1.3	Peningkatan sarana dan prasarana penelitian	C.1.3.1	Jumlah Laboratorium yang di revitalisasi	0	ruang
				C.1.3.2	Jumlah anggaran pemeliharaan Laboratorium	10000000	Rupiah
		C.1.4	Peningkatan sarana dan prasarana pusat Pembelajaran dan pengembangan kurikulum	C.1.4.1	jumlah anggaran Peningkatan sarana dan prasarana Pusat Pembelajaran dan Pengembangan Kurikulum	50000000	Rupiah

Sistem tatakelola yang ada di Fakultas Ekonomi dikembangkan sedemikian rupa sehingga mampu berkelanjutan dengan mengutamakan kepuasan stakeholders. Indikator yang pertama adalah Penguatan sistem tatakelola dan manajemen Akademik. Upaya-upaya yang perlu dilakukan adalah menyediakan peninjauan dan pengembangan pedoman

pendidikan fakultas, menyediakan pengembangan pedoman pkli, menyediakan pengembangan pedoman laborotorium dan menyediakan pengembangan pedoman pengabdian. Indikator yang kedua adalah Pengembangan Kualitas pengelolaan anggaran. Upaya-upaya yang perlu dilakukan adalah menyediakan pendanaan fakultas dengan pemerintah dan industri dan menyediakan Laporan Akuntabilitas Kinerja Pemerintahan (LAKIP).

Tabel 2.4
Indikator SS-4

KODE SS-P	PROGRAM	KODE KEG	KEGIATAN	KODE INDIKATOR	INDIKATOR	TARGET	SATUAN		
SS-4	Penguatan Keterandalan SistemTatakelola dan otonomi Kelembagaan								
D.1	Penguatan sistem tatakelola dan manajemen Akademik	D.1.1	Pengembangan sistem tatakelola dan manajemen bidang pendidikan dan pengajaran	D.1.1.1	Ketersediaan peninjauan dan Pengembangan Pedoman Pendidikan fakultas	1	Dok.		
				D.1.1.2	Ketersediaan Pengembangan Pedoman PKLI	1	Dok.		
				D.1.1.3	Ketersediaan Pengembangan Pedoman Laborotorium	1	Dok.		
				D.1.1.4	Ketersediaan Pengembangan Pedoman Pengabdian	1	Dok.		
		D.1.2	Pengembangan sistem tatakelola dan manajemen bidang penelitian	D.1.2.1	Sosialisasi pedoman publikasi ilmiah	2	keg		
				D.1.2.2	Sosialisasi Petunjuk Teknis Review dan Reviewer Penelitian	1	keg		
		D.1.3	Pengembangan Kualitas Norma Akademik	D.1.3.1	Peninjauan Kode Etik Mahasiswa dan dosen	1	keg		
				D.1.3.2	Sosialisasi Norma pendidikan dan pengajaran, penelitian dan PkM	1	keg		
		D.2	Pengembangan Kualitas pengelolaan anggaran	D.2.1	Pengembangan sistem tatakelola pengelolaan anggaran.	D.2.1.1	Jumlah kemitraan dalam pendanaan fakultas dengan pemerintah dan industri	20.000.000	Rupiah
						D.2.1.2	ketersediaan Laporan Akuntabilitas Kinerja Pemerintahan (LAKIP)	1	Dok.

Fakultas Ekonomi merupakan bagian dari sistem perguruan tinggi yang tidak akan bisa terlepas dari kegiatan tridarma yaitu salah satunya adalah kegiatan penelitian. Untuk meningkatkan kualitas penelitian maka Fakultas Ekonomi perlu melakukan upaya-upaya seperti: 1) Menguatkan manajemen riset dan pengabdian yaitu dengan cara melakukan pembinaan penelitian unggulan dan prioritas nasional, meningkatkan jumlah jurnal fakultas

yang terakreditasi nasional, meningkatkan akses terhadap jurnal internasional ; 2) Meningkatkan mutu penelitian yaitu dengan cara meningkatkan dana penelitian, meningkatkan kualitas karya tulis ilmiah, meningkatkan kemampuan dan mutu laboratorium layanan dan *advanced research*, menyusun desain pembelajaran yang berbasis riset serta meningkatkan pengelolaan kualitas peneliti; 3) Meningkatkan publikasi, perlindungan, dan dayaguna hasil penelitian dengan cara meningkatkan jumlah diseminasi dan publikasi pada jurnal nasional maupun internasional, meningkatkan pengelolaan hasil penelitian dan pengabdian yaitu berupa HKI, meningkatkan jumlah publikasi ilmiah nasional dan internasional serta menyusun Seri Ensiklopedia Keilmuan.

Tabel 2.5
Indikator SS-5

KODE SS-P	PROGRAM	KODE KEG	KEGIATAN	KODE INDIKATOR	INDIKATOR	TARGET	SATUAN
SS-5	Peningkatan Kualitas Penelitian universitas						
E.1	Penguatan manajemen riset dan pengabdian	E.1.1	Pembinaan penelitian unggulan dan prioritas nasional	E.1.1.1	Jumlah hasil penelitian yang diadopsi dalam perencanaan dan strategi pengembangan oleh instansi	1	judul
				E.1.1.2	Jumlah inovasi yang sudah diaplikasikan di tingkat nasional (kumulatif)	0	paket
		E.1.2	Peningkatan jumlah jurnal fakultas/ prodi yang terakreditasi nasional	E.1.2.1	jumlah jurnal fakultas yang terakreditasi nasional	4	jurnal
		E.1.3	Peningkatan Akses Jurnal Internasional	E.1.3.1	Jumlah penelitian terpublikasi di jurnal bereputasi dan database Moraref	20	judul
E.2	Peningkatan mutu penelitian	E.2.1	Peningkatan dana penelitian	E.2.1.1	Rata-rata dana penelitian perdosan	10.000.000	rupiah
		E.2.2	Peningkatan kualitas karya tulis ilmiah (skripsi, tesis dan disertasi)	E.2.2.1	Persentase karya tulis ilmiah skripsi yang dipublikasi di jurnal	5	%
				E.2.2.2	Persentase karya tulis ilmiah TESIS yang dipublikasi di jurnal nasional terakreditasi		%
				E.2.2.3	Persentase karya tulis ilmiah Disertasi yang dipublikasi di jurnal nasional terakreditasi dan internasional		%
		E.2.3	Peningkatan kemampuan dan mutu laboratorium layanan dan advanced research	E.2.3.1	Persentase banyaknya mahasiswa menggunakan layanan laboratorium untuk penelitian	90	%
				E.2.3.2	Persentase banyaknya dosen dan tendik menggunakan layanan laboratorium untuk penelitian	50	%

		E.2.4	Penyusunan desain Pembelajaran Berbasis penelitian dan Integrasi	E.2.4.1	Jumlah prodi yang mempunyai pedoman Pembelajaran Berbasis penelitian dan Integrasi	3	Prodi
		E.2.5	Peningkatan pengelolaan kualitas peneliti	E.2.5.1	Diseminasi hasil penelitian ditiap prodi dan pendampingan oleh adjunct profesor untuk 3 PS	1	keg
E.3	Peningkatan Publikasi, Perlindungan, dan Dayaguna Hasil Penelitian	E.3.1	Peningkatan diseminasi dan publikasi pada jurnal nasional dan internasional (manuscript clinic)	E.3.1.1	Jumlah bahan ajar/buku yang diterbitkan (ISBN)	7	judul
				E.3.1.2	Jumlah publikasi pada jurnal internasional bereputasi	7	judul
				E.3.1.3	Jumlah publikasi pada jurnal nasional terakreditasi	15	judul
		E.3.2	Peningkatan pengelolaan hasil penelitian dan pengabdian	E.3.2.1	Jumlah pendaftaran HKI	3	HKI
		E.3.3	Peningkatan jumlah publikasi ilmiah nasional dan internasional	E.3.3.1	paten lainnya	0	paten
		E.3.4	Penyusunan Seri Ensiklopedia Keilmuan (sesuai Prodi)	E.3.4.1	Tersusunnya seri Ensiklopedia Keilmuan tiap prodi	3	judul

Kegiatan tridarma yang kedua adalah pengabdian masyarakat. Fakultas Ekonomi sangat memperhatikan baik kuantitas maupun kualitas kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukannya. Beberapa upaya yang akan dilakukan terdiri dari: meningkatkan partisipasi mahasiswa dalam kegiatan masyarakat, meningkatkan partisipasi dosen dalam kegiatan masyarakat, meningkatkan PkM Unggulan Pusat dan Program Studi, mendesain dan mengembangkan PkM berbasis prodi, mengembangkan sumber pembelajaran hasil PkM, menguatkan satuan usaha akademik dan penunjang berbasis pemanfaatan kepakaran dan aset, memetakan dan menidakanjuti kerjasama dalam negeri dan luar negeri serta menguatkan kerjasama berbasis hasil penelitian dan PkM.

Tabel 2.6
Indikator SS-6

KODE SS-P	PROGRAM	KODE KEG	KEGIATAN	KODE INDIKATOR	INDIKATOR	TARGET	SATUAN
SS-6	Peningkatan kualitas Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerjasama						
F.1	Peningkatan Layanan Pembinaan Produktif Masyarakat	F.1.1	Peningkatan partisipasi mahasiswa dalam kegiatan masyarakat	F.1.1.1	Jumlah kegiatan pendampingan crisis center dan pelestarian lingkungan	0	keg
				F.1.1.2	Jumlah kegiatan pendampingan lainnya (sebutkan)	1	keg
		F.1.2	Peningkatan partisipasi dosen dalam kegiatan	F.1.2.1	Jumlah kegiatan pendampingan crisis center dan pelestarian lingkungan	0	keg

			masyarakat	F.1.2.2	Jumlah kegiatan pendampingan lainnya (sebutkan)	1	keg
F.2	Peningkatan Kualitas Pengabdian Kepada Masyarakat dan kerjasama	F.2.1	Peningkatan dan Penguatan PkM Unggulan Pusat dan Program Studi	F.2.1.1	Expo hasil PKM unggulan fakultas	1	keg
		F.2.2	Desain dan pengembangan PkM berbasis prodi	F.2.2.1	Tersedia desain model fakultas/prodi Mengabdikan berbasis riset	1	dok
		F.2.3	Pengembangan sumber pembelajaran hasil PkM	F.2.3.1	Jumlah Research-based books terISSN dan ISBN	1	judul
		F.2.4	Penguatan satuan usaha akademik dan penunjang berbasis pemanfaatan kepakaran dan aset	F.2.4.1	Jumlah sertifikasi laboran dan pustakawan di madrasah dan pesantren	0	orang
		F.2.5	Pemetaan dan tindak lanjut kerjasama dalam negeri dan luar negeri	F.2.5.1	Jumlah realisasi kerjasama community development dengan lembaga dari dalam dan luar negeri	1	satuan
		F.2.6	Penguatan kerjasama berbasis hasil penelitian dan PkM	F.2.6.1	Jumlah kerjasama penelitian PT dan industri untuk hilirisasi hasil penelitian	1	satuan

Kualitas instansi atau dalam hal ini adalah Fakultas Ekonomi dijamin dengan adanya suatu ukuran atau standar yang dinamakan akreditasi. Beberapa kegiatan dilakukan untuk meningkatkan pengakuan kualitas pendidikan yang ada di Fakultas Ekonomi yaitu Akreditasi Prodi, Monitoring dan evaluasi akreditasi prodi berbasis Sistem Akreditasi Perguruan Tinggi Online, Pengembangan kompetensi melalui pelatihan sertifikasi, akreditasi dan pemeringkatan internasional (THEQS-AUN-QA, JBEE, ASIIN, ABET 21-ABETS, ISO 9001 SERIES) dan Akreditasi internasional.

Tabel 2.7
Indikator SS-7

KODE SS-P	PROGRAM	KODE KEG	KEGIATAN	KODE INDIKATOR	INDIKATOR	TARGET	SATUAN
SS-7	Meningkatnya Pengakuan Kualitas Pendidikan						
G.1	Peningkatan Akreditasi Perguruan Tinggi	G.1.1	Akreditasi Prodi	G.1.1.1	Rata-rata nilai akreditasi Prodi melalui Akreditasi BAN-PT	3.64	score

	dan program studi	G.1.2	Monitoring dan evaluasi akreditasi prodi berbasis Sistem Akreditasi Perguruan Tinggi Online	G.1.2.1	Persentase Prodi yang termonev sesuai standard mutu akreditasi prodi	3	kegiatan
G.2	Universitas/ Prodi tersertifikasi/ terakreditasi Internasional	G.2.1	Pengembangan kompetensi melalui pelatihan sertifikasi, akreditasi dan pemeringkatan internasional (THEQS-AUN-QA, JBEE, ASIin, ABET 21-ABETS, ISO 9001 SERIES)	G.2.1.1	Jumlah pengembangan kompetensi SDM sesuai standar mutu akreditasi/ sertifikasi internasional	5	orang
		G.2.3	Akreditasi internasional	G.2.3.1	Jumlah prodi yang terakreditasi internasional	1	prodi

Capaian Kinerja



- A. Peningkatan Kualitas Layanan akademik, relevansi dan daya saing serta Pembinaan Kemahasiswaan
 - B. Peningkatan Kapasitas, Kuantitas Dan Kualitas SDM
 - C. Peningkatan Sarana Dan Prasarana Pendidikan
 - D. Penguatan Keterandalan SistemTatakelola dan otonomi Kelembagaan
 - E. Peningkatan Kualitas Penelitian universitas
 - F. Peningkatan Publikasi, Perlindungan, dan Dayaguna Hasil Penelitian
 - G. Meningkatnya Pengakuan Kualitas Pendidikan
-

03 Capaian Kinerja

Setelah Bab II membahas tentang Program Kerja Fakultas Ekonomi 2019, maka pada bab III berikut akan dijabarkan tentang capaian kinerja Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang selama periode 2019, yang tentu saja terhadap tujuh bidang tugas dan program kerja seperti sebelumnya, yaitu meliputi: a) Peningkatan kualitas layanan akademik, relevansi dan daya saing serta pembinaan kemahasiswaan, b) Peningkatan kapasitas, kuantitas dan kualitas SDM, c) Peningkatan sarana dan prasarana pendidikan, d) Penguatan keterandalan sistem tata kelola dan otonomi kelembagaan, e) Peningkatan kualitas penelitian universitas, f) Peningkatan kualitas pengabdian kepada masyarakat dan kerjasama, dan g) Meningkatnya pengakuan kualitas pendidikan.

A. Peningkatan kualitas layanan akademik, relevansi dan daya saing serta pembinaan kemahasiswaan,

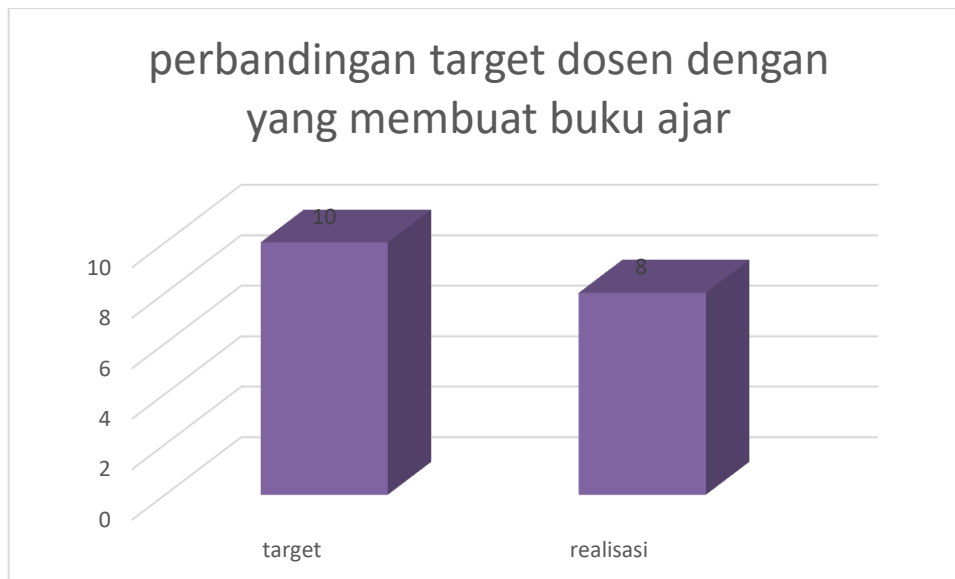
A.1.1.1 Persentase mata kuliah yang dilengkapi buku ajar

Seorang dosen selain melaksanakan tugas utama tridharma perguruan tinggi juga dituntut bisa menghasilkan karya yang bisa digunakan sebagai penunjang proses pembelajaran berupa buku ajar agar dalam proses perkuliahan tidak hanya berfokus pada buku ajar yang lama. Untuk itu para dosen Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang terus diberi dorongan dengan diberi penghargaan untuk bisa menghasilkan karya tulis berupa buku ajar. Berikut Nama-nama dosen yang berhasil membuat karya buku ajar di tahun 2019.

Daftar Dosen Membuat Buku Ajar Tahun 2019

No	Nama	Judul	Tahun	Penerbit
1	Achmad Sani S & Vivin Maharani E	Riset Manajemen SDM	2019	Inteligensi Media
2	Puji Handayani & Sulis Rochayatun	Corporate Sosial Responsibility	2019	Selaras
3	Aunur Rofiq	Model Rekontruksi Tafsir Gender "Ulama Al Azhar"	2019	UIN Press
4	Sri Andriani dkk	Modul Sistem Informasi Akuntansi	2019	UIN Press
5	M. Djakfar	Pariwisata Halal	2019	UIN Press
6	Indah Yuliana, Ahmad Djalaluddin	Corporate Sosial Responsibility	2019	UIN Press
7	HA. Muhtadi ridwan	Intisari Ilmu Hadis	2019	UIN Press
8	Siswanto	Kecerdasan dan Kinerja Karyawan	2019	UIN Press

Dari data diatas masih belum mencapai target yang diharapkan fakultas yakni 9% dari jumlah dosen yang dimiliki fakultas Ekonomi sebanyak 88 orang. Jadi target yang diharapkan fakultas seharusnya minimal 10 orang agar bisa mencapai target. Perbandingan dosen dengan target yang diharapkan bisa dilihat dari diagram dibawah ini.



A.1.1.2 Persentase dosen yang membuat buku referensi (diterbitkan)

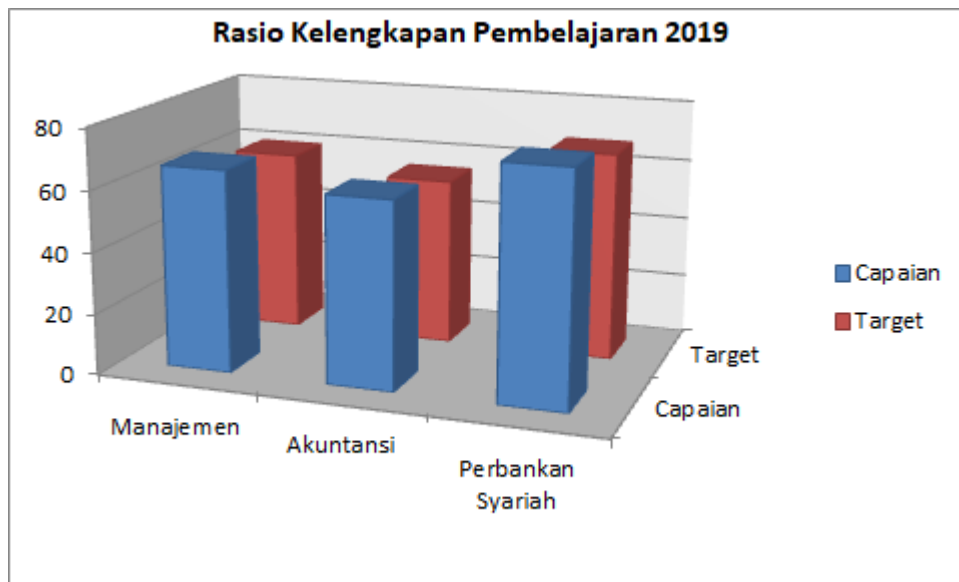
Para dosen selain dituntut untuk membuat karya berupa buku ajar, juga didorong agar bisa membuat buku referensi sesuai mata kuliah yang ada. Karena keberadaan buku referensi itu sangat diperlukan untuk menambah koleksi seorang dosen itu sendiri ataupun mahasiswa dalam mencari referensi untuk bahan pengajaran. Untuk itu para dosen Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang terus diberi dorongan dengan diberi penghargaan untuk bisa menghasilkan karya tulis berupa buku referensi. Berikut Nama-nama dosen yang berhasil membuat karya buku referensi di tahun 2019

Persentase Dosen Membuat Buku Referensi Tahun 2019

No	Nama	Judul	Tahun	Penerbit
1	Achmad Sani S & Vivin Maharani E	Riset Manajemen SDM	2019	Inteligensi Media
2	Sri Andriani dkk	Modul Sistem Informasi Akuntansi	2019	UIN Press
3	HA. Muhtadi ridwan	Intisari Ilmu Hadis	2019	UIN Press

A.1.2.1 Rasio kelengkapan pembelajaran (Silabus/ RPS)

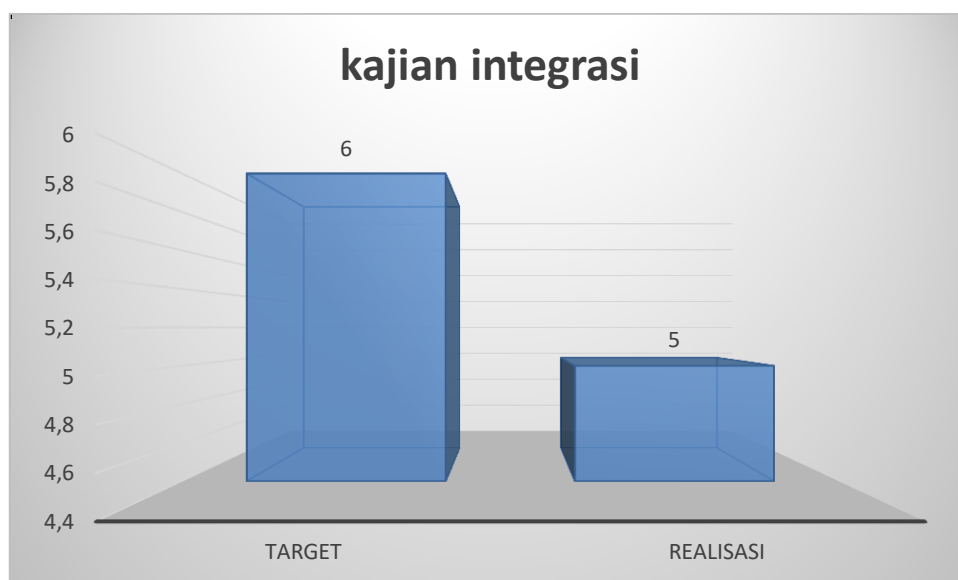
Dalam proses pembelajaran perkuliahan seorang dosen harus mempunyai acuan alur materi yang akan disampaikan kepada mahasiswa agar bisa fokus untuk mencapai tujuan pembelajaran matakuliah yang disampaikan. RPS menjadi barang wajib yang harus ada dan dipegang oleh dosen pada matakuliah yang sedang diajarkan kepada mahasiswa. Dari semua jurusan yang ada di Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang yakni jurusan manajemen, jurusan akuntansi dan jurusan perbankan Syariah dari setiap matakuliah yang ada sebagai kurikulum semua sudah memiliki silabi/RPS. Gambaran ketersediaan silabi/RPS dari setiap jurusan bisa dilihat dari diagram di bawah ini.



A.1.3.1 Jumlah kegiatan setiap fakultas melaksanakan kajian integrasi atau review peta SKL setiap tahun

Untuk meningkatkan pemahaman tentang keilmuan yang luas dari berbagai narasumber yang berkompeten dalam bidangnya untuk setiap dosen Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang mulai dari yang bertema menanamkan pondasi tentang keilmuan sampai pada pengembangan skill pribadi dosen. Selain dari pada melaksanakan kajian integrasi yang di tangani oleh unit kajian ekonomi, bisnis Syariah juga digunakan sebagai kegiatan FGD untuk para dosen. Berikut kegiatan kajian integrasi yang sudah terselenggara di tahun 2019 dengan target yang ditetapkan oleh fakultas sebanyak 6 kegiatan tapi masih terselenggara 5 kegiatan.

No	Tema	Narasumber
1	Teori Ekonomi dalam Islam dan Pengetahuan	Dr. Ir. Roikhan Mochamad Aziz, MM
2	Bangunan Keilmuan Ulul Albab UIN	Prof. Dr. Djakfar, M.Ag
3	Struktur kelimuan Ulul Albab	Dr. HA. Muhtadi Ridwan, M.Ag
4	Kurikulum Pembelajaran Intergrasi Ulul Albab	LPM
5	OJS	Faizuddin Harliansyah, MIM



A.1.4.1 Jumlah kajian di mahad yang terintegrasi dengan konsep SKL setiap fakultas

Salah satu ciri khas dari UIN Muallana Malik Ibrahim Malang adalah ma'had untuk setiap mahasiswa baru disetiap tahunnya. Keberadaan ma'had sangatlah penting karena mempunyai pengaruh besar terhadap pembentukan kedisiplinan serta menambah wawasan keagamaan bagi mahasiswa. Bahkan dari hasil pembelajaran ma'had ada yang digunakan sebagai prasyarat dalam mengambil matakuliah tertentu jikalau hasil pembelajaran di ma'had tidak lulus. Oleh karena itu kajian-kajian yang diajarkan dalam ma'had itu semua sangat berpengaruh untuk bisa menunjang matakuliah yang ada di setiap fakultas. Berikut kegiatan-kegiatan dari ma'had yang diharapkan bisa memberi menunjang mata kuliah.

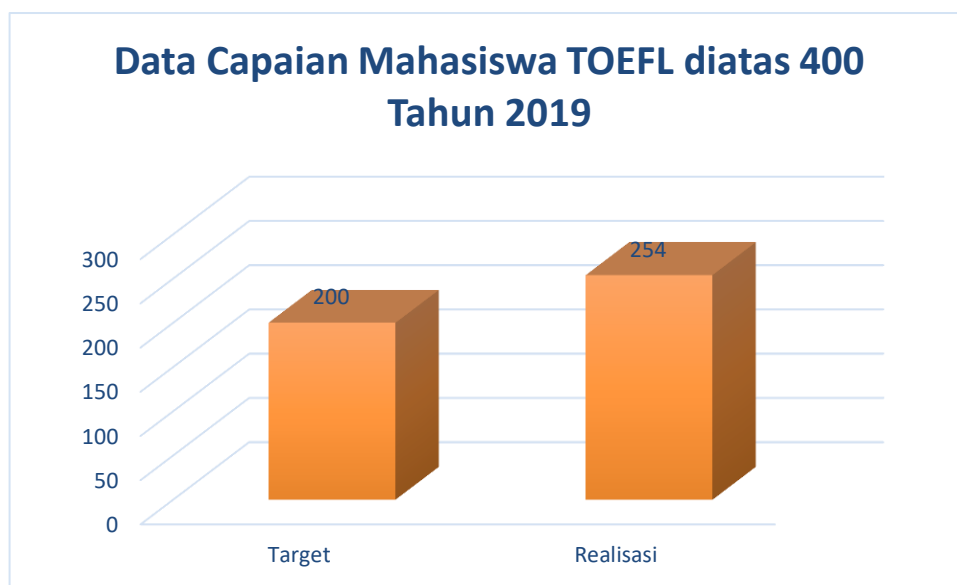
Tabel
Kegiatan Ma'had

No.	Kegiatan	Standar kompetensi	Hari	Waktu	Total Pertemuan Per-Minggu	Total Pertemuan Per-Tahun
1	Ta'lim bahasa (Shabah al-Lughah/Language Morning)	Mampu mempraktikkan Bahasa Arab maupun Inggris dalam percakapan sehari-hari.	Senin-Jum'at	05.15-06.00	5	160
2	Ta'lim al-Qur'an	Mampu memahami dasar-dasar dan kaidah hukum bacaan al-Qur'an dan mempraktikkannya	Senin dan Rabu	19.00-20.30	2	64
3	Tashih Qiro'ah al-Qur'an	Mahasantri mempraktikkan membaca al-Qur'an dengan baik dan benar sesuai dengan hukum-hukum bacaan dan menghantamkannya di hadapan mushohih/ah (Pentashih al-Qur'an)	Senin-Jum'at	08.00-12.00	5	160
4	Ta'lim al-Afkar al-Islamiyah	Memahami dan mempraktikkan normativitas dan filosofi fiqih ibadah dan mu'amalah serta pokok-pokok keimanan dan akhlaq	Selasa dan Jum'at	19.00-20.30	2	64
5	Smart Study Community, Kegiatan Ekstra Mabna & UPKM (Unit Kegiatan Ma'had: a. JDFI : Shalawat, Kaligrafi, Khitobah, Qiro'ah, dan b. MC : Halaqah	Menjadi wadah pengembangan bakat dan minat Mahasantri	Senin-Minggu	Fleksibel	2	64

Ilmiah, dan c. Jurnalistik el- Ma'rifah)					
Jumlah Kegiatan Ma'had				16	512

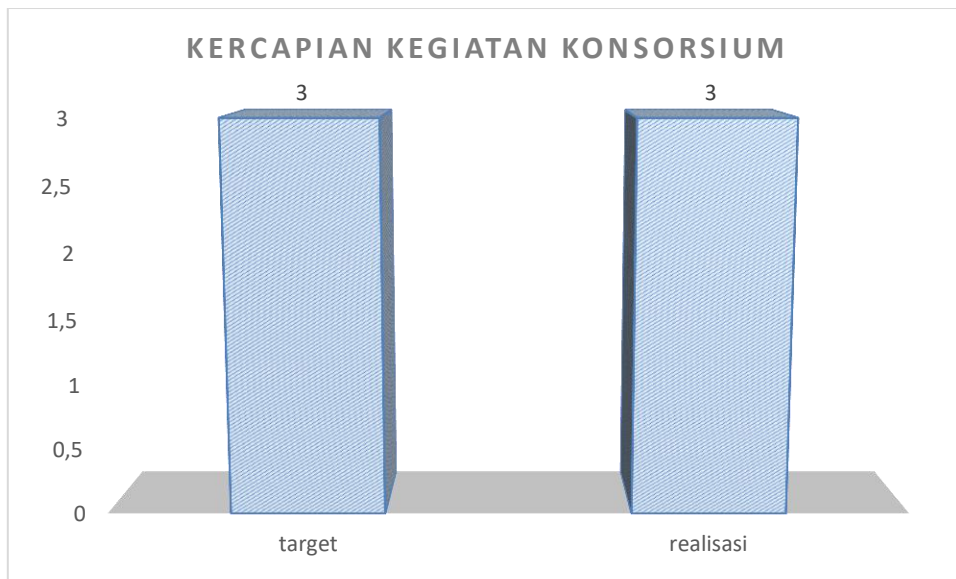
A.1.5.1 Jumlah mahasiswa dengan skor TOEFL di atas 400

Mahasiswa untuk bisa mengajukan ujian tugas akhir skripsi harus mempunyai nilai TOEFL diatas 400. TOEFL disini digunakan sebagai syarat agar para mahasiswa sebelum mereka lulus mempunyai keahlian berbahasa inggris yang bisa sangat membantu dalam mencari pekerjaan setelah lulus. Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang di setiap tahunnya menargetkan 200 mahasiswa lulus TOEFL dengan nilai diatas 400. Di tahun 2019 ada 254 mahasiswa yang mempunyai nilai TOEFL diatas 400. Lebih jelasnya bisa dilihat diagram dibawah ini.



A.1.6.1 Terbentuknya konsorsium dosen

Kelompok Konsorsium Bidang ilmu merupakan pelaksana fungsi keilmuan dosen yang tergabung di dalam wadah pengembangan masyarakat akademik dan menjadi sumberdaya utama dalam disiplin keilmuan dan keahlian tertentu. Kelompok Konsorsium berfungsi mengembangkan keilmuan dan keahlian melalui program penelitian, pengajaran, serta pengabdian kepada masyarakat. Program penelitian, pengabdian masyarakat, pembinaan keilmuan dan pembinaan kepakaran dilakukan oleh Kelompok Konsorsium Kelompok Keahlian dapat menyelenggarakan forum ilmiah dan kegiatan lain yang dapat meningkatkan citra dan kualitas kegiatan akademiknya. Pembentukan, pengembangan dan penutupan Kelompok Konsorsium didasarkan atas tuntutan perkembangan keilmuan, keahlian dan perkembangan masyarakat serta pertimbangan Senat Universitas. Lembaga Penjaminan Mutu (LPM). Dari setiap jurusan yang ada di Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang sudah melaksanakan konsorsium bidang ilmu dosen.



Dari data diatas bisa di kategorikan sudah 100% setiap jurusan mengadakan konsorsium keilmuaan dosen untuk meningkatkan kualitas daripada dosen setiap jurusan.

A.2.1.1 Jumlah prodi yang melaksanakan reuiu kurikulum

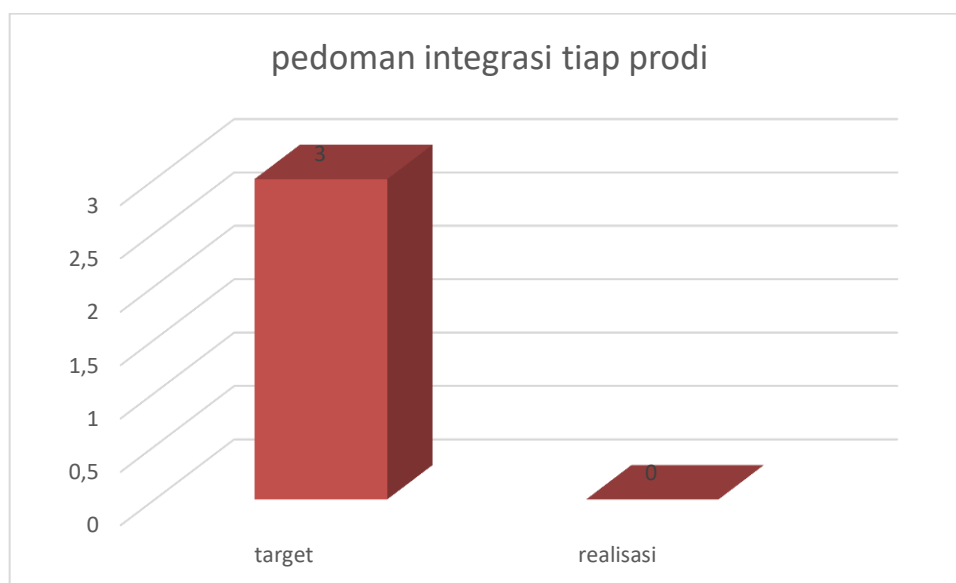
Agar kurikulum yang dijalankan oleh civitas akademika FE-UIN Maliki Malang dapat selalu update dengan perkembangan zaman, maka sangatlah perlu untuk melakukan proses reuiu terhadap kurikulum, baik yang bermakna peninjauan terhadap kandungan Silabi dan SAP untuk masing-masing mata kuliah, atau jika memang dirasa perlu maka dapat melakukan perubahan terhadap struktur kurikulum Sesuai dengan SPM.



Dari data diatas bisa di kategorikan sudah 100% setiap jurusan mengadakan konsorsium keilmuaan dosen untuk meningkatkan kualitas daripada dosen setiap jurusan.

A.2.2.1 jumlah prodi yang menerbitkan pedoman pembelajaran integrase

Di tahun 2019 setiap prodi yang ada di Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang belum menerbitkan pedoman pembelajaran yang terintegrasi keislaman.



A.2.3.1 jumlah audit internal pelaksanaan kurikulum yang dilaksanakan oleh UPM

Audit Internal Pelaksanaan kurikulum pada jurusan perbankan Syariah

Audit Internal Capaian Pembelajaran Berbasis KKNi Jurusan S1 Perbankan Syariah adalah tahapan penting dari siklus sistem manajemen mutu yang mengevaluasi tahapan penting dari siklus sistem manajemen mutu yang mengevaluasi tahapan siklus sebelumnya serta memberikan gambaran untuk pengambilan langkah-langkah yang tepat bagi tahapan siklus berikutnya sehingga proses "Continuous Quality Improvement" terhadap Sistem Manajemen Mutu yang ada berlangsung dengan baik.

Auditor merupakan unsur yang penting dalam proses audit internal di PT. Untuk dapat melaksanakan tugasnya dengan baik, auditor perlu menguasai pengetahuan dan ketrampilan dalam melakukan audit. Melihat pentingnya hal tersebut, maka Unit Penjamin Mutu Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang bermaksud menyelenggarakan audit internal untuk mengevaluasi hasil capaian Pembelajaran berbasis KKNi jurusan S1 Perbankan Syariah

Audit Internal Capaian Pembelajaran Berbasis KKNi Jurusan S1 Perbankan Syariah merupakan kegiatan mengumpulkan informasi aktual dan signifikan melalui interaksi secara sistematis (pemeriksaan, pengukuran dan penilaian yang berujung pada penarikan kesimpulan). objektif dan terdokumentasi yang berorientasi pada azas penggalan nilai atau manfaat dengan cara membandingkan antara standar yang telah disepakati bersama dengan apa yang dilaksanakan diterapkan di lapangan. Audit merupakan proses yang sistematis mandiri dan rekomendasi untuk memperoleh bukti audit dan menilai secara objektif untuk menentukan sejauh mana kriteria audit telah dipenuhi. Sehingga diharapkan kegiatan Audit Internal Capaian Pembelajaran Berbasis KKNi Jurusan S1 Perbankan Syariah yang dilakukan di Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang dapat mengevaluasi dan menindaklanjuti hasil kinerja pembelajaran berbasis KKNi Jurusan S1 Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang.

Audit Internal Pelaksanaan kurikulum pada jurusan Akuntansi

Audit Internal Capaian Pembelajaran Berbasis KKNi Jurusan Akuntansi adalah tahapan penting dari siklus sistem manajemen mutu yang mengevaluasi tahapan penting dari siklus sistem manajemen mutu yang mengevaluasi tahapan siklus sebelumnya serta memberikan gambaran untuk pengambilan langkah-langkah yang tepat bagi tahapan siklus berikutnya sehingga proses “Continuous Quality Improvement” terhadap Sistem Manajemen Mutu yang ada berlangsung dengan baik.

Auditor merupakan unsur yang penting dalam proses audit internal di PT. Untuk dapat melaksanakan tugasnya dengan baik, auditor perlu menguasai pengetahuan dan ketrampilan dalam melakukan audit. Melihat pentingnya hal tersebut, maka Unit Penjamin Mutu Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang bermaksud menyelenggarakan audit internal untuk mengevaluasi hasil capaian Pembelajaran berbasis KKNi jurusan Akuntansi

Audit Internal Capaian Pembelajaran Berbasis KKNi Jurusan Akuntansi merupakan kegiatan mengumpulkan informasi aktual dan signifikan melalui interaksi secara sistematis (pemeriksaan, pengukuran dan penilaian yang berujung pada penarikan kesimpulan). objektif dan terdokumentasi yang berorientasi pada azas penggalan nilai atau manfaat dengan cara membandingkan antara standar yang telah disepakati bersama dengan apa yang dilaksanakan diterapkan di lapangan. Audit merupakan proses yang sistematis mandiri dan rekomendasi untuk memperoleh bukti audit dan menilai secara objektif untuk menentukan sejauh mana kriteria audit telah dipenuhi. Sehingga diharapkan kegiatan Audit Internal Capaian Pembelajaran Berbasis KKNi Jurusan Akuntansi yang dilakukan di Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang dapat mengevaluasi dan menindaklanjuti hasil kinerja pembelajaran berbasis KKNi Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang.

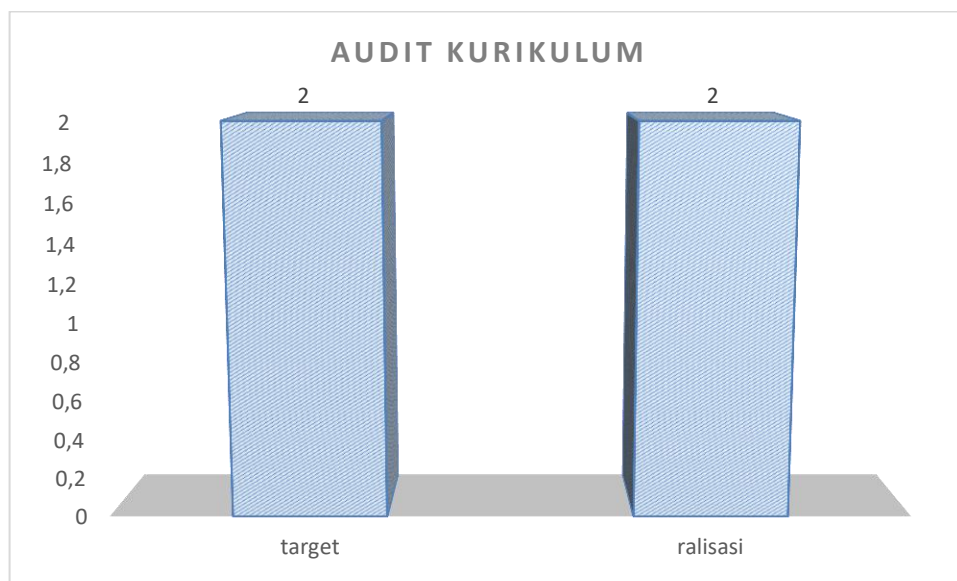
Audit Internal Pelaksanaan kurikulum pada jurusan Manajemen

Audit Internal Capaian Pembelajaran Berbasis KKNi Jurusan Manajemen adalah tahapan penting dari siklus sistem manajemen mutu yang mengevaluasi tahapan penting dari siklus sistem manajemen mutu yang mengevaluasi tahapan siklus sebelumnya serta memberikan gambaran untuk pengambilan langkah-langkah yang tepat bagi tahapan siklus berikutnya sehingga proses “Continuous Quality Improvement” terhadap Sistem Manajemen Mutu yang ada berlangsung dengan baik.

Auditor merupakan unsur yang penting dalam proses audit internal di PT. Untuk dapat melaksanakan tugasnya dengan baik, auditor perlu menguasai pengetahuan dan ketrampilan dalam melakukan audit. Melihat pentingnya hal tersebut, maka Unit Penjamin Mutu Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang bermaksud menyelenggarakan audit internal untuk mengevaluasi hasil capaian Pembelajaran berbasis KKNi jurusan Manajemen

Audit Internal Capaian Pembelajaran Berbasis KKNi Jurusan Manajemen merupakan kegiatan mengumpulkan informasi aktual dan signifikan melalui interaksi secara sistematis (pemeriksaan, pengukuran dan penilaian yang berujung pada penarikan kesimpulan). objektif dan terdokumentasi yang berorientasi pada azas penggalan nilai atau manfaat dengan cara membandingkan antara standar yang telah disepakati bersama dengan apa yang dilaksanakan diterapkan di lapangan. Audit merupakan proses yang sistematis mandiri dan rekomendasi untuk memperoleh bukti

audit dan menilai secara objektif untuk menentukan sejauh mana kriteria audit telah dipenuhi. Sehingga diharapkan kegiatan Audit Internal Capaian Pembelajaran Berbasis KKNI Jurusan Manajemen yang di lakukan di Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang dapat mengevaluasi dan menindaklanjuti hasil kinerja pembelajaran berbasis KKNI Jurusan Manajemen Fakultas EKonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang.



A.2.4.1 jumlah prodi yang menerbitkan SKPI

Prodi Buat SKPI 2019

No	Prodi	Keterangan
1	Manajemen	Ada
2	Akuntansi	Ada
3	Perbankan Syariah	Ada

A.3.1.1 Fasilitas Ensiklopedia Fakultas

Ensiklopedia menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia adalah buku atau serangkaian buku yang menghimpun keterangan tentang berbagai hal dalam bidang seni dan ilmu pengetahuan, disusun sesuai abjad atau lingkungan ilmu. Juga dapat berarti sejumlah tulisan yang berisi penjelasan penyimpan informasi secara komprehensif dan cepat dipahami serta dimengerti mengenai keseluruhan cabang ilmu pengetahuan dalam satu cabang ilmu pengetahuan tertentu yang tersusun dalam bagian artikel-artikel dengan satu topik bahasan pada tiap-tiap artikel yang disusun berdasarkan abjad, kategori atau volume terbitan dan pada umumnya tercetak dalam bentuk rangkaian buku yang tergantung pada jumlah bahan yang disertakan.

Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang memiliki pojok ensiklopedia yang tersusun dan terjilid sebanyak 18 buku. Oleh karena itu jumlah ini melebihi target perjanjian kinerja tahun 2019 Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang sebanyak 1 buku.

Tabel
Ensiklopedia Fakultas

Judul Ensiklopedia	Satuan
Ensiklopedia Mukjizat Al-Quran dan Hadits	10 Jilid
Ensiklopedia Himpunan Fatwa Keuangan Syariah DSN MUI	2 Jilid
Ensiklopedia Peradaban Islam Istanbul	10 Jilid
Ensiklopedia Al-Quran	6 Jilid
Ensiklopedia Leadership dan Manajemen Muhammad SAW	7 Jilid
Ensiklopedia Sejarah Al-Quran	3 Jilid
Ensiklopedia Atlas Al-Qur'an	2 Jilid
Ensiklopedia Tematik Ayat Al-Qur'an dan Hadits	6 Jilid
Ensiklopedia Pengetahuan Al-Qur'an dan Hadits	7 Jilid
Ensiklopedia himpunan fatwa MUI	1 Jilid
Ensiklopedia Tafsir Al-Qur'an Tematik Kerja dan Ketenagakerjaan	13 Jilid
Ensiklopedia Kemukjizatan Ilmiah dalam Al-Qur'an dan as-Sunnah	6 Jilid
Ensiklopedia Mushaf Mufaf Ulil Albab	10 Jilid
Ensiklopedia Himpunan Dalil Dalam Al-Qur'an dan Hadits	6 Jilid
Ensiklopedia Keuangan Publik	2 Jilid
Ensiklopedia Standar Akuntansi Keuangan	4 Jilid
Ensiklopedia Standar Akuntansi Keuangan per 1 Juli 2009	2 Jilid
Ensiklopedia Abdurrahman Wahid	12 Jilid

A.3.1.2 Fasilitas Audiovisual Fakultas

Dalam target perjanjian kinerja Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim telah tersedia audiovisual keislaman sebanyak 1 set yang mana di fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang sudah mempunyai fasilitas tersebut akan tetapi belum optimal penggunaannya sebagai media keislaman UIN Maulana Malik Ibrahim. Fasilitas yang diberikan berupa televisi yang terdapat pada tempat strategis lantai 1 gedung fakultas ekonomi dekat dengan ruang tunggu mahasiswa.

A.3.2.1 Bahan Ajar Dosen

Bahan ajar dosen bersumber dari hasil penelitian pada tahun 2019 terdapat 5 bahan. Jumlah ini sesuai dengan target dari perjanjian kinerja tahun 2019 Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim. Dari 5 buku ini dibagi menjadi 2 untuk prodi perbankan syariah, 1 untuk prodi akuntansi sejumlah 1 buku dan prodi manajemen sejumlah 2 buku.

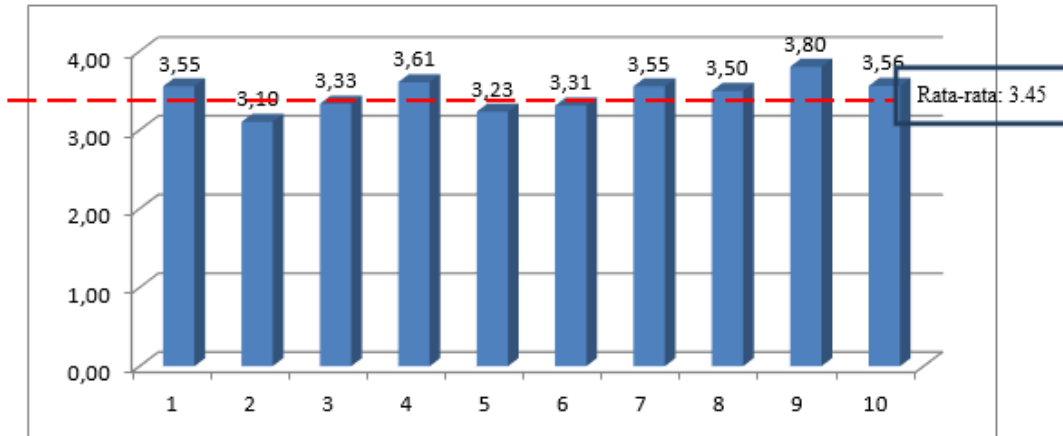
Tabel
Bahan Ajar Dosen

Tahun	Prodi	Jumlah
2019	Perbankan Syariah	1
	Akuntansi	1
	Manajemen	1
Jumlah		3

A.4.1.1 Umpan Balik Kepuasan Internal Terhadap layanan (Mahasiswa, Tendik, Dosen)

Skor yang didapat lembaga penjamin mutu Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang pada tahun 2019 sebesar:

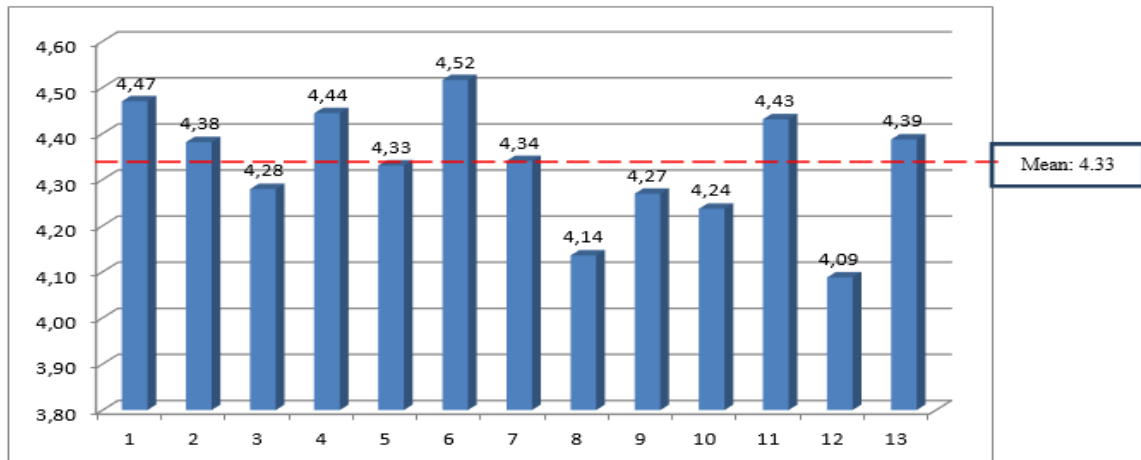
Pelayanan Akademik Fakultas Ekonomi 2019



Sumber: data diolah, 2019

Target yang ditunjukkan oleh perjanjian kinerja 2019 adalah 3.98 sengan skala 1-5. hasil yang diperoleh lembaga penjamin mutu fakultas menunjukkan bahwa belum mencapai target. Hasil rata-rata untuk pelayanan mahasiswa adalah 3,45.

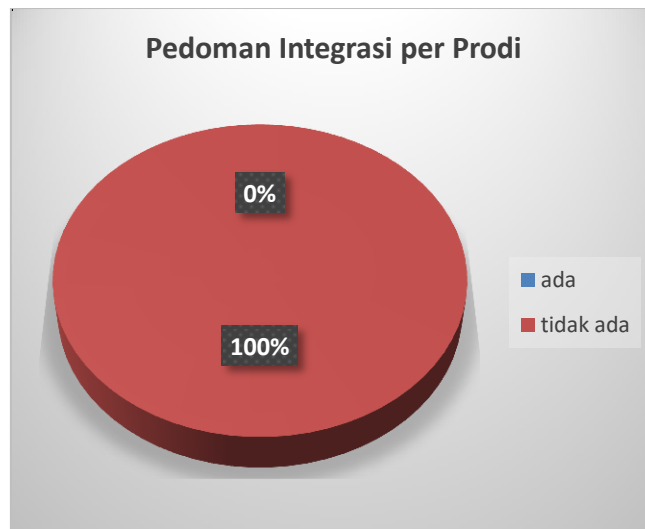
Layanan Dosen Fakultas Ekonomi 2019



Sumber: data diolah, 2019

A.4.2.1 Pedoman Integrasi Per-Program Studi

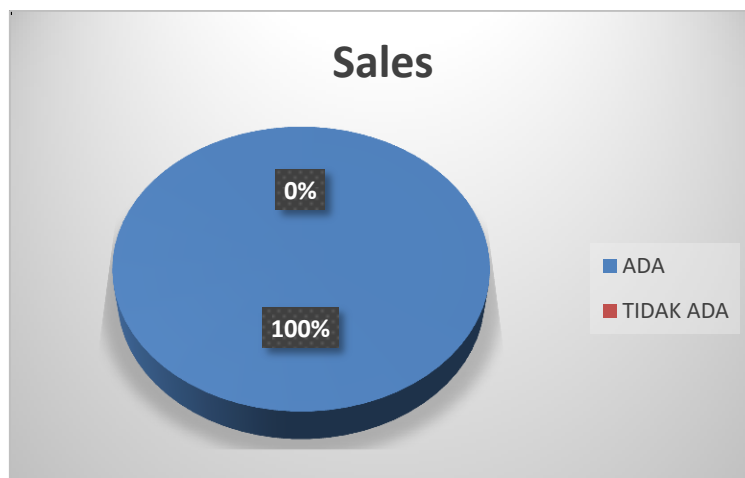
Jumlah pedoman integrasi keilmuan per-prodi di Fakultas Ekonomi masih 0%. Dengan jumlah ini belum memenuhi standar perjanjian kinerja tahun 2019 sebesar 30%.



A.4.3.1 Ketersediaan Spesifikasi dan Profil Prodi

Jumlah profil prodi yang tersedia pada tahun 2019 sebanyak 3 buah milik setiap prodi di Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang. Jumlah yang ada memenuhi target perjanjian kinerja tahun 2019 Fakultas ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang yaitu 100%.

Tahun	Jurusan	Keterangan	Jumlah
2018	Perbankan Syariah	Profil Studi	1
	Akuntansi	Profil Studi	1
	Manajemen	Profil Studi	1

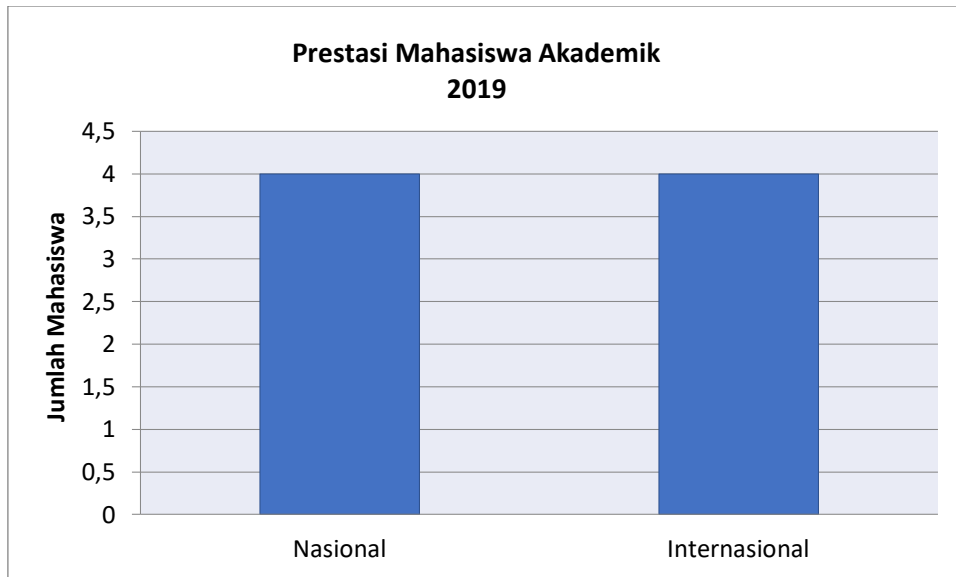


A.4.3.2 Persentase SOP Akademik Fakultas

SOP yang ada di Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim mencapai 100% yang mana melebihi target dari perjanjian kinerja tahun 2019 sebesar 80%. SOP yang tersedia mencakup seluruh kegiatan akademik di fakultas.

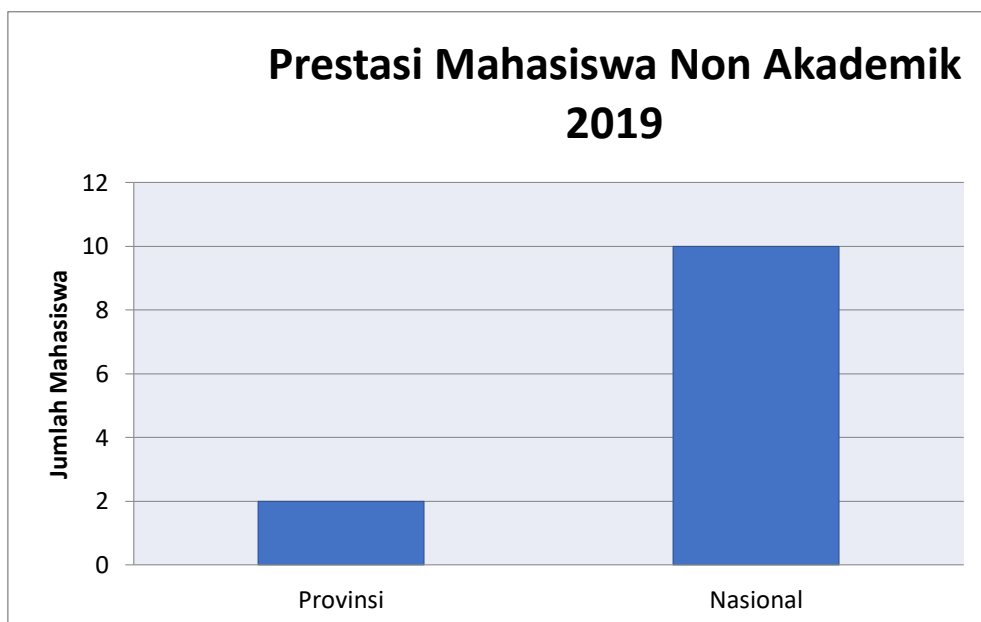
A.5.1.1 Jumlah Mahasiswa Peraih Prestasi Tingkat Nasional dan Internasional

Pada tahun 2019 FE UIN Malang kembali mengikuti berbagai perlombaan bertaraf Provinsi, Nasional dan Internasional. Berbagai Prestasi kembali memperoleh juara baik dari kategori akademik dan non akademik. Adapun rinciannya tercermin pada diagram sebagai berikut



Sedangkan menurut tahun 2019 prestasi mahasiswa bidang akademik dengan rincian:

1. Prestasi akademik di internasional sejumlah 4 mahasiswa.
2. Prestasi akademik di nasional sejumlah 4 mahasiswa.



Adapun prestasi non akademik mahasiswa pada tahun 2019 dengan rincian:

1. Prestasi non akademik di kawasan nasional 2 mahasiswa.
2. Prestasi non akademik di kawasan propinsi sejumlah 10 mahasiswa.

DATA PRESTASI MAHASISWA TAHUN 2019

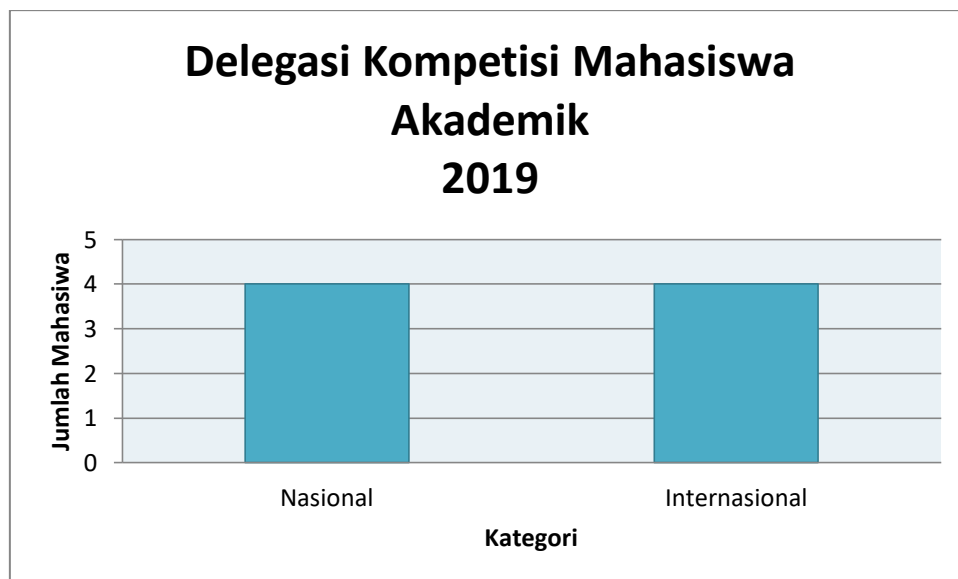
No	Nama Mahasiswa	Kegiatan	Prestasi	Kategori	Tingkat	Penyelenggara
1	Muhammad Ihsan Wijaya	International Journal of Scientific & Engineering Reseach, Vol 10 Issue 2 Februari 2019 , ISSN 2229-5518,	Penulis Jurnal	Akademik	Internasional	Indexing Copernicus International, DOAJ
2	Ulfatun Ni'mah	International Journal : Management Science Letters, Vol 9 Issue 5 Pages 629-770 (2019)	Penulis Jurnal	Akademik	Internasional	Indexing in Scopus Q4
3	Alif Laili Munazila	Olimpiade Nasional Ekonomi Islam	Juara 2	Akademik	Nasional	Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
4	Lailatul Husna	Olimpiade Nasional Ekonomi Islam	Juara 2	Akademik	Nasional	Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
5	Muhammad Arif Fahrudin	Olimpiade Nasional Ekonomi Islam	Juara 2	Akademik	Nasional	Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
6	Nailul Chasanah	Ekspektra : Jurnal Bisnis dan manajemen Volume 3 Nomor 1 Bulan Februari tahun 2019	Penulis Jurnal	Akademik	Nasional	Universitas Dr. Soetomo
7	Masyhuri	International Journal of Scientific & Engineering Reseach (IJSER), 1 January 2019 , ISSN 2229-5518,	Penulis Jurnal	Akademik	Internasional	ijser.org
8	Elok Mahmud Putri	International Journal of Reseach- Granthaalayah (IJRG), IJRG19_AO4_2213, 9 April 2019 , ISSN 2350-0530	Penulis Jurnal	Akademik	Internasional	India

9	Nadhifah Zhafarina	Kejuaraan Pencak Silat NU Pagar Nusa KH. Marzuki Mustamar Championship MMC 1 di PP Sabilulrosyad Gasek Malang	Juara 2 Tanding Kelas B Dewasa Putri	Non Akademik	Nasional	PP Sabilulrosyad Gasek Malang
10	Nadhifah Zhafarina	Kejuaraan Nasional Pencak Silat Malang Championship 1 Tahun 2019 yang diselenggarakan oleh IPSI Jawa Timur	Juara 2 Putra Seni Ganda Tangan Kosong Tingkat Mahasiswa/Dewasa	Non Akademik	Nasional	Malang
11	Dwi Retno Wulandari	Ma Chung Olypiad Tahun 2019 Tingkat Universitas se-Jawa Timur	Juara 1 Volly Putri	Non Akademik	Propinsi	Universitas Ma Chung Malang
12	Aulia Nafisah	Ma Chung Olypiad Tahun 2019 Tingkat Universitas se-Jawa Timur	Juara 1 Volly Putri	Non Akademik	Propinsi	Universitas Ma Chung Malang
13	Kurnia Prika Nurwijaya	Ma Chung Olypiad Tahun 2019 Tingkat Universitas se-Jawa Timur	Juara 1 Volly Putri	Non Akademik	Propinsi	Universitas Ma Chung Malang
14	Viola Putri Permadani	Ma Chung Olypiad Tahun 2019 Tingkat Universitas se-Jawa Timur	Juara 1 Volly Putri	Non Akademik	Propinsi	Universitas Ma Chung Malang
15	Tifa Nusrotul Azizah	Ma Chung Olypiad Tahun 2019 Tingkat Universitas se-Jawa Timur	Juara 1 Volly Putri	Non Akademik	Propinsi	Universitas Ma Chung Malang
16	Netty Andriani	Ma Chung Olypiad Tahun 2019 Tingkat Universitas se-Jawa Timur	Juara 1 Volly Putri	Non Akademik	Propinsi	Universitas Ma Chung Malang
17	Pipin Setyo Utomo	Ma Chung Olypiad Tahun 2019 Tingkat Universitas se-Jawa Timur	Juara 1 Volly Putra	Non Akademik	Propinsi	Universitas Ma Chung Malang
18	Yuwana Argarta Ma'ruf	Ma Chung Olypiad Tahun 2019 Tingkat Universitas se-Jawa	Juara 1 Volly Putra	Non Akademik	Propinsi	Universitas Ma Chung Malang

		Timur				
19	M. Risky Rendy Febrian	Ma Chung Olypiad Tahun 2019 Tingkat Universitas se-Jawa Timur	Juara 1 Volly Putra	Non Akademik	Propinsi	Universitas Ma Chung Malang
20	Iqbal Noer Bachtiar Muslim Asyidiq	Ma Chung Olypiad Tahun 2019 Tingkat Universitas se-Jawa Timur	Juara 1 Volly Putra	Non Akademik	Propinsi	Universitas Ma Chung Malang

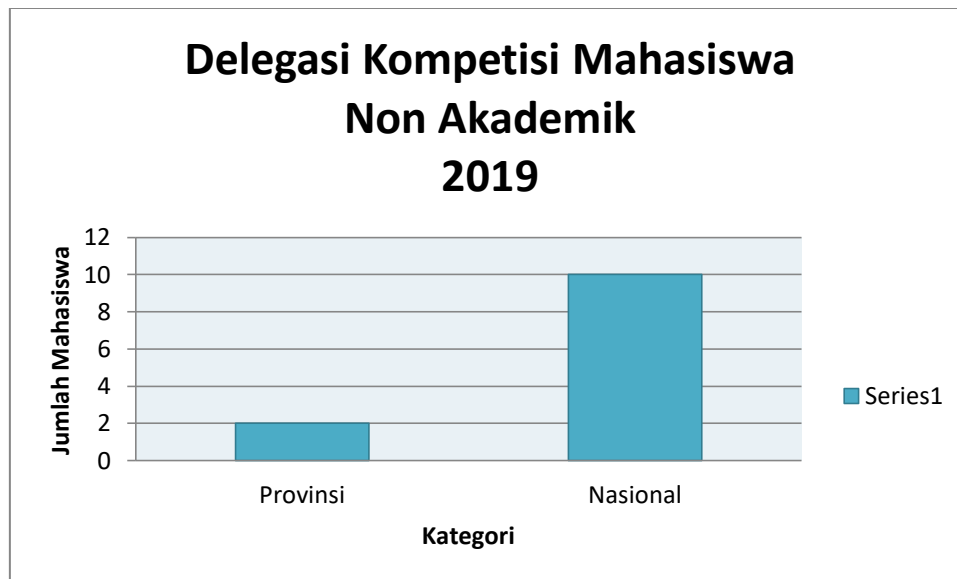
A.5.1.2 Jumlah Delegasi Kompetisi Mahasiswa

Pada tahun 2019 FE UIN Malang mengirim delegasi untuk mengikuti berbagai kompetisi mahasiswa dan meraih berbagai prestasi kembali di berbagai kategori baik provinsi, nasional, dan internasional adapun rinciannya terlihat pada diagram di bawah ini



Dari gambar prestasi mahasiswa bidang akademik 2019 adalah:

1. Prestasi akademik di kawasan nasional sejumlah 4 mahasiswa.
2. Prestasi akademik di kawasan internasional sejumlah 4 mahasiswa.



Dari gambar prestasi mahasiswa bidang akademik 2019 adalah:

1. Prestasi non akademik di propinsi sejumlah 2 mahasiswa.
2. Prestasi non akademik di nasional sejumlah 10 mahasiswa.

DATA DELEGASI MAHASISWA UNTUK KOMPETISI 2019

Nama Mahasiswa	Kegiatan	Prestasi	Kategori	Tingkat	Penyelenggara	Tahun	Jumlah Delegasi
Muhammad Ihsan Wijaya	International Journal of Scientific & Engineering Reseach, Vol 10 Issue 2 Februari 2019 , ISSN 2229-5518,	Penulis Jurnal	Akademik	Internasional	Indexing Copernicus International, DOAJ	2019	1
Ulfatun Ni'mah	International Journal : Management Science Letters, Vol 9 Issue 5 Pages 629-770 (2019)	Penulis Jurnal	Akademik	Internasional	Indexing in Scopus Q4	2019	2
Alif Laili Munazila	Olimpiade Nasional Ekonomi Islam	Juara 2	Akademik	Nasional	Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	2019	3
Lailatul Husna	Olimpiade Nasional Ekonomi Islam	Juara 2	Akademik	Nasional	Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	2019	
Muhammad Arif Fahrudin	Olimpiade Nasional Ekonomi Islam	Juara 2	Akademik	Nasional	Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	2019	
Nailul Chasanah	Ekspektra : Jurnal Bisnis dan manajemen Volume 3 Nomor 1 Bulan Februari tahun 2019	Penulis Jurnal	Akademik	Nasional	Universitas Dr. Soetomo	2019	4
Masyhuri	International Journal	Penulis Jurnal	Akademik	Internasional	ijser.org	2019	5

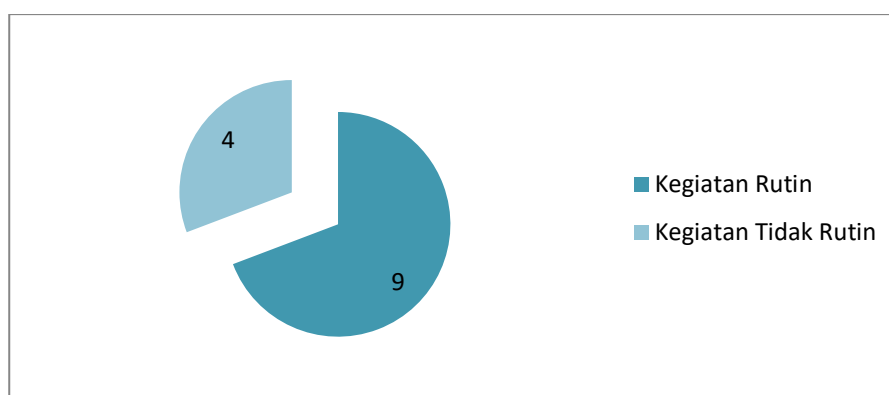
	of Scientific & Engineering Reseach(IJSER), 1 January 2019 , ISSN 2229-5518,						
Elok Mahmud Putri	International Journal of Reseach- Granthaalayah(IJRG), IJRG19_AO4_2213, 9 April 2019 , ISSN 2350-0530	Penulis Jurnal	Akademik	Internasional	India	2019	6
Nadhifah Zhafarina	Kejuaraan Pencak Silat NU Pagar Nusa KH. Marzuki Mustamar Championship MMC 1 di PP Sabilulrosyad Gasek Malang	Juara 2 Tanding Kelas B Dewasa Putri	Non Akademik	Nasional	PP Sabilulrosyad Gasek Malang	2019	7
Nadhifah Zhafarina	Kejuaraan Nasional Pencak Silat Malang Championship 1 Tahun 2019 yang diselenggarakan oleh IPSI Jawa Timur	Juara 2 Putra Seni Ganda Tangan Kosong Tingkat Mahasiswa/De wasa	Non Akademik	Nasional	Malang	2019	8
Dwi Retno Wulandari	Ma Chung Olypiad Tahun 2019 Tingkat Universitas se-Jawa Timur	Juara 1 Volly Putri	Non Akademik	Propinsi	Universitas Ma Chung Malang	2019	9
Aulia Nafisah	Ma Chung Olypiad Tahun 2019 Tingkat Universitas se-Jawa Timur	Juara 1 Volly Putri	Non Akademik	Propinsi	Universitas Ma Chung Malang	2019	
Kurnia Prika Nurwijaya	Ma Chung Olypiad Tahun 2019 Tingkat Universitas se-Jawa Timur	Juara 1 Volly Putri	Non Akademik	Propinsi	Universitas Ma Chung Malang	2019	
Viola Putri Permadani	Ma Chung Olypiad Tahun 2019 Tingkat Universitas se-Jawa Timur	Juara 1 Volly Putri	Non Akademik	Propinsi	Universitas Ma Chung Malang	2019	
Tifa Nusrotul Azizah	Ma Chung Olypiad Tahun 2019 Tingkat Universitas se-Jawa Timur	Juara 1 Volly Putri	Non Akademik	Propinsi	Universitas Ma Chung Malang	2019	
Netty Andriani	Ma Chung Olypiad Tahun 2019 Tingkat Universitas se-Jawa Timur	Juara 1 Volly Putri	Non Akademik	Propinsi	Universitas Ma Chung Malang	2019	
Pipin Setyo Utomo	Ma Chung Olypiad Tahun 2019 Tingkat Universitas se-Jawa Timur	Juara 1 Volly Putra	Non Akademik	Propinsi	Universitas Ma Chung Malang	2019	
Yuwana Argarta Ma'ruf	Ma Chung Olypiad Tahun 2019 Tingkat Universitas se-Jawa Timur	Juara 1 Volly Putra	Non Akademik	Propinsi	Universitas Ma Chung Malang	2019	

M. Risky Rendy Febrian	Ma Chung Olypiad Tahun 2019 Tingkat Universitas se-Jawa Timur	Juara 1 Volly Putra	Non Akademik	Propinsi	Universitas Ma Chung Malang	2019	
Iqbal Noer Bachtiar Muslim Asyidiq	Ma Chung Olypiad Tahun 2019 Tingkat Universitas se-Jawa Timur	Juara 1 Volly Putra	Non Akademik	Propinsi	Universitas Ma Chung Malang	2019	

A.5.1.3 banyak Kegiatan Peningkatan Jiwa Kewirausahaan mahasiswa

FE memberikan wadah untuk memberikan peluang bagi pengembangan ilmu entrepreneur melalui lab kewirausahaan yang mulai beroperasi sejak awal 2019.

Diagram Kegiatan Peningkatan Jiwa Kewirausahaan Mahasiswa



Lab kewirausahaan ini mempunyai kegiatan rutin dan tidak rutin. Adapun kegiatan rutin yang dilakukan selama tahun 2019 adalah berjumlah 9 kegiatan:

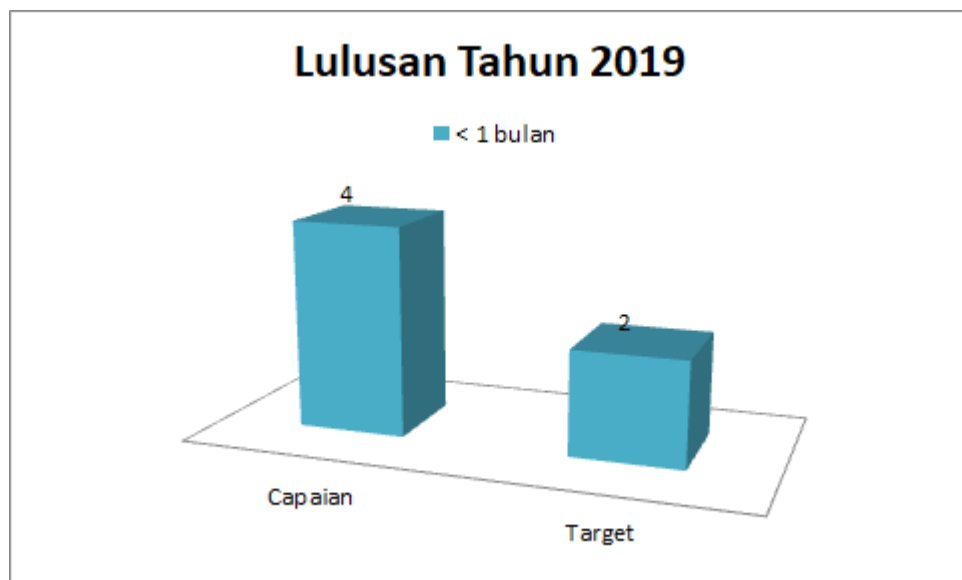
1. Perekrutan anggota lab : kegiatan ini dilakukan untuk merekrut anggota yang di dalamnya adalah orang-orang yang berkepentingan dalam mengembangkan usaha.
2. Pelatihan : kegiatan pelatihan ini dilakukan untuk mengembangkan SDM bagi para anggota yang mengundang para pakar entrepreneur dengan berbagai macam pengetahuan berwirausaha.
3. Business Competition : adalah kegiatan lomba antar fakultas dan atau antar universitas yang dilakukan untuk mengasah kemampuan bagi para mahasiswa yang mengikuti lomba tersebut dalam merencanakan bisnisnya dalam kompetisi ini.
4. Pendampingan Tenant : adalah kegiatan yang dilakukan anggota lab kewirausahaan yang telah bekerjasama dengan mitra/tenant yang sebelumnya sudah mengadakan kerjasama untuk pengembangan usaha mitra/tenant.
5. Studi Lapang pada Usaha : adalah studi banding ke beberapa usaha yang dilakukan langsung oleh anggota.
6. Berpartisipasi dalam Pameran : adalah kegiatan anggota yang melibatkan mahasiswa untuk berperan aktif dalam beberapa pameran usaha guna melatih mental dan praktik riil berwirausaha.
7. Membentuk Jejaring Usaha : adalah kegiatan yang dilakukan anggota dalam menjalin pertemanan guna membentuk jejaring usaha dalam kemitraan dan kerjasama.
8. Membentuk Jejaring dengan Instansi/Pemerintah : yaitu kegiatan dalam menjalin kerjasama dengan instansi/pemerintah untuk memperlancar pengurusan ijin-ijin yang diperlukan dalam berwirausaha.
9. Diskusi Rutin : dilakukan dalam rangka pembentukan proker, monitoring dan evaluasi kegiatan rutin dan tidak rutin dalam proker lab kewirausahaan.

Dan kegiatan tidak rutin yang dilakukan oleh lab ada 4 kegiatan yaitu:

1. Workshop Pengembangan Usaha pihak Luar : mengikuti workshop yang diadakan oleh pihak luar kampus dalam rangka pengembangan usaha.
2. Penelitian : yaitu kegiatan yang dilakukan anggota yang memang tugasnya adalah sebagai dosen yang mengharuskan melaksanakan tri dharma perguruan tinggi yang salah satunya adalah kegiatan penelitian (dalam hal ini meneliti bidang kewirausahaan/entrepreneur).
3. Pengabdian berbasis Obyek UMKM : yaitu kegiatan tri dharma perguruan tinggi dalam bidang pengabdian yang mengambil tema kewirausahaan dengan obyek UMKM.
4. Kompetisi Kewirausahaan : adalah kegiatan yang hampir sama dengan business plan bedanya adalah kalau business plan adalah lomba/kompetisi dalam perencanaan wirausaha sedangkan kompetisi kewirausahaan adalah lomba dalam hal pesertanya sudah menjalankan usahanya dan dilombakan.

A.5.2.1 Presentase Lulusan yang Langsung Bekerja

FE UIN Malang telah meluluskan mahasiswa dengan 3 jurusan, yaitu akuntansi, manajemen dan perbankan syariah. FE berharap bahwa lulusannya akan diserap dunia kerja sesuai dengan bidangnya. Pada tahun 2019 FE menargetkan lulusan mahasiswa yang bekerja dengan masa tunggu <1 bulan sejumlah 2 dan capaiannya ada 4 mahasiswa. Berikut ini rincian data mahasiswa yang bekerja dengan lama masa tunggu:



TABEL LULUSAN YANG LANGSUNG BEKERJA

NO	Nama	NIM	Jurusan	Tahun Yudisium	Alamat Lengkap	Pekerjaan	Nama Perusahaan	Masa Tunggu Kerja
1	Hamzah Nuris Zamani	1452005	S1 Akuntansi	2019	Perum Mutiara Citra Asri, E3/24, Candi, Sidoarjo	Area Sales Supervisor	Wismilak	< 3 bulan
2	Saiful Haidar Alya	14510090	S1 Manajemen	2019	Mojoduwur Mojowarno Jombang	Salesman	PT. Cipta Niaga Semesta (Mayora Group)	< 1 bulan

3	MASYHUR I	14510049	S1 Manajem en	2019	Dusun Krajan 2, Desa Bago, Kecamatan Pasirian, Kabupaten Lumajang	Freelancer	CV. Medina Consulting	< 3 bulan
4	Pratama Arisna Putra	16520100	S1 Akuntansi	2019	Griya Bhayamgkara E2-7 Masangankulon Sukodono Sidoarjo	Accounting Managemen	PT. Borwita Citra Prima	< 1 bulan
5	Mohammad Wahyudi	14540100	S1 Perbankan Syariah	2019	Ds. Banyusangka kec. Tanjungbumi kab. Bangkalan	Karyawan	Koperasi Dana Aman Sentosa	< 1 bulan
6	Hafsari Anugeraning Disti	14540001	S1 Perbankan Syariah	2019	Jl. Mandiri RT 01/RW 08 Lawang, Malang	Staff Accounting	PT. Indoberka Investama	< 3 bulan
7	DWI RACHMA WATI	14520042	S1 Akuntansi	2019	JL. MAYOR DAMAR NO 169 TUREN	ADMIN KEUANGAN	RSU PINDAD TUREN	< 3 bulan
8	TIKA DILIANA	14540092	S1 Perbankan Syariah	2019	Desa keduyung Kec. Laren Kab. Lamongan	Mahasiswa	UIN Maulana Malik Ibrahim Malang	< 1 tahun
9	M Arif Wicaksono	14540042	S1 Perbankan Syariah	2019	Jl masjid al Mubarakah Perumahan Griya Galeri Bintaro no 8 Ciputat Tangerang Selatan	Pegawai	Badan Wakaf Al Quran	< 3 bulan
10	Nur Habibatin salimah	14540056	S1 Perbankan Syariah	2019	Jl. Pelana no 19 rt 2 rw 2 takerharjo solokuro lamongan	Karyawan swasta	KSPPS BMT Mandiri sejahtera jawa timur	< 6 bulan
11	M miftah ilman	14510184	S1 Manajem en	2019	Mulyoharjo rt 001 rw 001kec. Pagerbarang kab. Tegal	Wiraswasta	Pt multindo auto finance	< 3 bulan
12	Zaituna Aslama	14520136	S1 Akuntansi	2019	Mangaran Situbondo	Administrasi	RS. Mitra Sehat Situbondo	< 1 bulan
13	Yety Amalia Marita	15520115	S1 Akuntansi	2019	Kalipare Malang	Karyawan Swasta	PT Griya Anugerah Persada Sejahtera	< 3 bulan

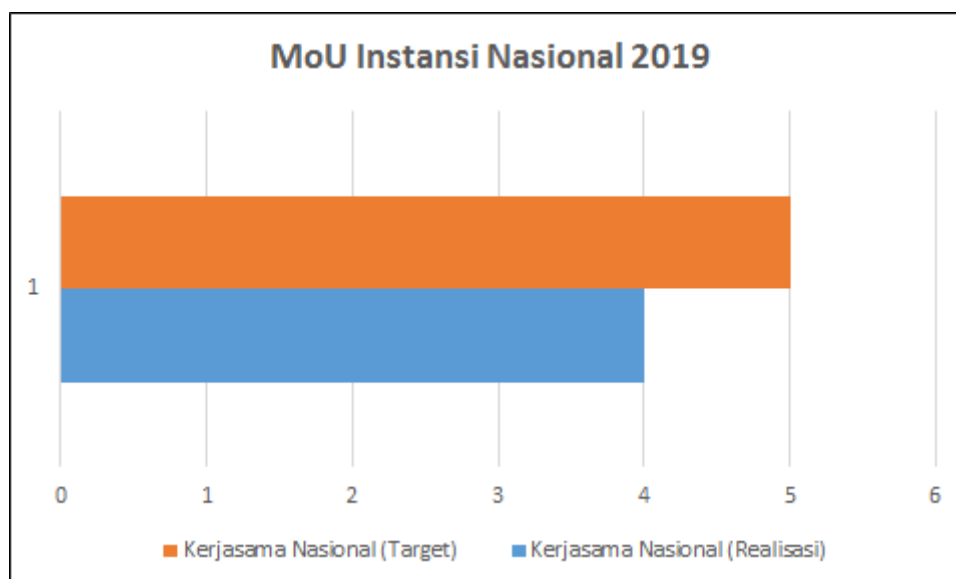
A.5.2.2 Jumlah MOU dengan Instansi Pengguna Lulusan Nasional

Pada tahun 2019 FE UIN Malang kembali melakukan MoU dengan perusahaan dan instansi dengan berbagai macam bentuk kerjasama. Adapun rinciannya yaitu

Tabel MoU Instansi Nasional 2019

No	Nama Instansi MoU Nasional	Bentuk Kerjasama	Periode	Jumlah	Target	Tingkat Ketercapaian	Sumber Bukti	Bukti
1	Koperasi Agro Niaga Jabung	Praktek Kerja Lapangan Integratif, Rekrutmen Pegawai	2019	4	5	80%	Dokumen MoU	Belum
2	Ikatan Akuntan Indonesia - Komisariat Malang Raya	Kurikulum, Seminar, Kuliah Umum, Training/Pelatihan, Ujian Sertifikasi	2019				Dokumen MoU	Belum
3	Direktorat Jenderal Pajak - Kementerian Keuangan	Tax Center, Sosialisasi Relawan Pajak, Praktek Kerja Lapangan Integratif, Seminar, Kuliah Umum, Training/Pelatihan	2019				Dokumen MoU	Belum
4	Kantor Akuntan Publik Made Sudarma, Thomas & Dewi	Praktek Kerja Lapangan Integratif, Seminar, Kuliah Umum, Training/Pelatihan	2019				Dokumen MoU	Belum

Diagram MoU Instansi Nasional 2019



Terlihat pada gambar diagram diatas, bahwa setidaknya tidak mengalami penurunan dari tahun 2018 dari 5 kerjasama nasional yang di targetkan FE UIN Malang mampu terjalin 4 kerjasama yang sudah dilakukan pada tahun 2019.

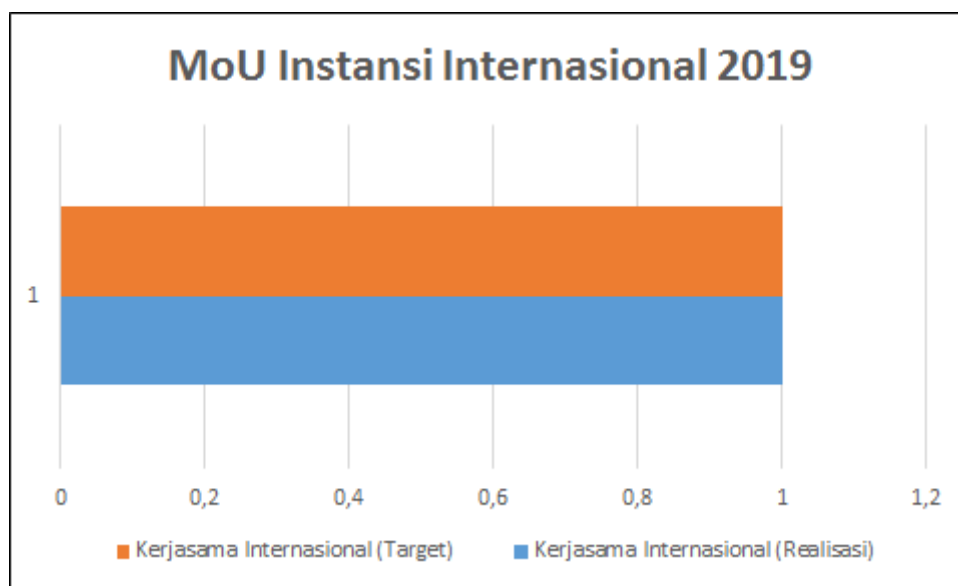
A.5.2.3 Jumlah MOU dengan Instansi Pengguna Lulusan Internasional

Pada tahun 2019 FE UIN Malang juga memiliki MoU berbasis Internasional dengan Atlantis Press yang berupa Proceedings Agreement to Publication ICONIES tingkat ketercapaian dari yang ditargetkan yaitu mencapai 100%, dapat lebih jelas dilihat pada tabel dibawah ini

Tabel MoU Instansi Internasional 2019

No.	Nama Instansi MoU Internasional	Bentuk Kerjasama	Periode	Jumlah	Target	Tingkat Ketercapaian	Sumber Bukti	Bukti
1	Atlantis Press	Proceedings Agreement to Publication ICONIES	2019	1	1	100%	Dokumen MoU	Sudah

Diagram MoU Instansi Internasional 2019



A.5.3.1 Jumlah Kegiatan Penyedia Layanan dan Informasi Kerja

Budaya pesantren yang mengakar kuat dalam kurikulum UIN Maliki Malang menjadi salah satu keunggulan dalam pelaksanaan pembelajaran UIN Maliki Malang. Salah satu budaya tersebut adalah penguatan hubungan antara lembaga dengan mahasiswa dan alumni FE UIN Maliki Malang, seperti hubungan antara santri dan pesantren. Oleh karena itu, kekuatan alumni menjadi potensi utama pengembangan FE UIN Maliki Malang. Program kegiatan di arahkan pada dua kegiatan utama yaitu penyediaan layanan dan informasi kerja serta pembentukan unit *career center*.

Pada tahun 2019, kerja sama dengan enam belas entitas tetap dilanjutkan dan terdapat penambahan kerja sama penyediaan informasi kerja dengan 5 entitas lain yaitu lembaga keuangan mikro syariah dan developer. Berikut adalah rincian lima entitas tersebut;

No	Kegiatan Informasi Kerja	Tahun
1	Kanindo Syariah	2019
2	PT. Bina Mahasiswa Indonesia (Liga Mahasiswa)	2019
3	KAN Jabung	2019
4	Glovery Indonesia	2019
5	Developer Puri Nirwana	2019

Kegiatan sosialisasi di website FE UIN Malang memenuhi target 1 kegiatan yang disajikan dalam perkin 2019. Selain kegiatan ini pada tahun 2019 FE UIN Maliki Malang juga membentuk laboratorium tracer study dan job career untuk memberikan informasi yang lebih luas baik bagi mahasiswa tentang dunia kerja.

A.5.3.2 Tersedia Unit *Career Center*

Unit *career centre* yang didirikan oleh FE UIN Maliki Malang adalah laboratorium *tracer study* dan *job career*. Pembentukan laboratorium tracer study dan job career memenuhi target perkin membentuk 1 unit career centre di FE UIN Maliki Malang. Laboratorium *Tracer Study* dan *Job Career* didirikan berdasarkan SK Dekan Fakultas Ekonomi No. 1126/F.EK/HK.00.5/06/2019. Laboratorium *Tracer Study* dan *Job Career* merupakan unit di FE UIN Maliki Malang yang menjadi pusat informasi dan pelatihan dan pengembangan diri bagi mahasiswa dan alumni dalam memasuki dunia kerja, penghubung antara Perguruan Tinggi dengan institusi pemerintah, dunia usaha dan dunia industri, serta mempersiapkan mahasiswa dan alumni memiliki wawasan wirausaha, menjadi pusat data dan informasi *tracer study* FE UIN Maulana Malik Ibrahim Malang.

Kegiatan rutin dan non rutin diadakan untuk mengoptimalkan fungsi laboratorium. Berikut adalah rincian dua kegiatan tersebut;

Kegiatan Rutin tahun 2019

No	Program	Pelaksanaan	Sasaran
1	Sosialisasi Laboratorium Tracer Study dan Job Career	1 bulan sekali	Mahasiswa dan Alumni
2	Pelatihan Persiapan Kerja	2 bulan sekali	Mahasiswa
3	Alumni Mengajar	2 bulan sekali	Mahasiswa
4	Perbaikan database	1 bulan sekali	-
5	Kunjungan ke perusahaan (Alumni bekerja)	2 bulan sekali	Alumni
6	Melakukan tracer study	1 bulan sekali	Alumni

Kegiatan Non Rutin tahun 2019

No	Program	Pelaksanaan	Sasaran
1	Job Fair	1 tahun sekali	Mahasiswa dan Alumni
2	Follow up kerjasama dengan perusahaan atau instansi yang bekerja sama dengan Fakultas Ekonomi	-	Instansi terkait
3	Fasilitator penyaluran tenaga kerja	-	Mahasiswa dan Alumni
4	Sosialisasi hasil tracer study	-	Alumni

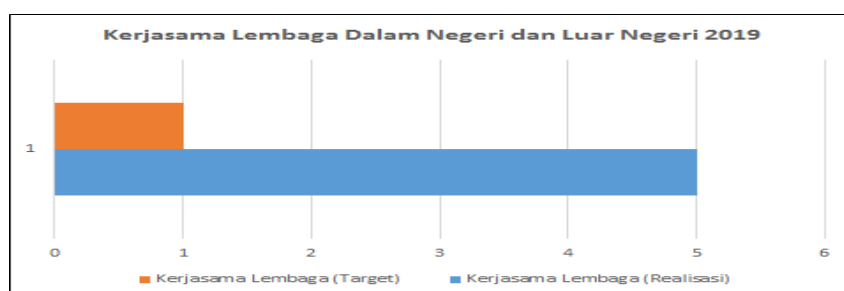
A.5.4.1 Banyak Kerjasama dengan Lembaga/Instansi (DN/LN)

Dukungan finansial mahasiswa diperlukan guna optimalisasi pembelajaran di lingkungan FE UIN Maliki Malang. Oleh karena itu, FE UIN Maliki Malang melakukan kerja sama dengan lembaga/instansi baik di dalam ataupun di luar negeri terkait dengan pemberian beasiswa, magang, ataupun peningkatan kualitas pembelajaran dan penelitian di FE UIN Maliki Malang. Proses kerja sama juga terus ditindaklanjuti, dimonitoring, dan dievaluasi guna meningkatkan iklim akademik di FE UIN Maliki Malang.

Pada tahun 2019, kerja sama juga dilakukan dengan lima entitas lain guna efisiensi dan efektivitas program magang mahasiswa, serta peningkatan kualitas pembelajaran, penelitian, dan publikasi di FE UIN Maliki Malang. Berikut adalah tabel kerja sama dengan lima entitas tersebut;

No.	Nama Lembaga	Bentuk Kerjasama	Sumber Bukti
1	Koperasi Agro Niaga Jabung	Praktek Kerja Lapangan Integratif, Rekrutmen Pegawai	Dokumen MoU, Dokumen Kegiatan
2	Ikatan Akuntan Indonesia - Komisariat Malang Raya	Kurikulum, Seminar, Kuliah Umum, Training/Pelatihan, Ujian Sertifikasi	Dokumen MoU, Dokumen Kegiatan
3	Direktorat Jenderal Pajak - Kementerian Keuangan	Tax Center, Sosialisasi Relawan Pajak, Praktek Kerja Lapangan Integratif, Seminar, Kuliah Umum, Training/Pelatihan	Dokumen MoU, Dokumen Kegiatan
4	Kantor Akuntan Publik Made Sudarma, Thomas & Dewi	Praktek Kerja Lapangan Integratif, Seminar, Kuliah Umum, Training/Pelatihan	Dokumen MoU, Dokumen Kegiatan
5	Atlantis Press	Proceedings Agreement to Publication ICONIES	Dokumen MoU, Dokumen Kegiatan

Kerja sama ini melebihi target 1 kerja sama yang tertuang dalam perkin 2019. Berikut adalah diagram kerja sama yang dilakukan pada tahun 2019;



A.5.4.2 Jumlah Lembaga/Instansi Penyedia Beasiswa (Nasional/Internasional)

No.	Lembaga Penyedia Beasiswa	Jenis Beasiswa
1	Kemenristekdikti	Peningkatan Prestasi Akademik & Non Akademik
		Bidikmisi
2	Bank Indonesia	Bank Indonesia
3	Pemprov Kalimantan Utara	Pemprov Kalimantan Utara
4	BAZNAS	Cendikia BAZNAS
5	UIN Maulana Malik Ibrahim	Tahfidz Al Qur'an

	Malang - Pusat	Kajian Keislaman
6	PT. Gudang Garam	Gudang Garam
7	Kemenag	Santri Berprestasi

Proses peremajaan lembaga penyedia beasiswa terus dilakukan, sehingga kerja sama dengan 7 instansi tetap berlanjut pada tahun 2019. Ke tujuh instansi tetap melakukan kerja sama dengan FE UIN Maliki Malang, dan terdapat peningkatan dan penurunan jumlah penerima beasiswa di masing-masing jenis beasiswa. Hal ini menandakan bahwa pada tahun 2019 FE UIN Maliki Malang juga berhasil melampaui target kerja sama penyedia beasiswa sebanyak 2 lembaga. Realisasi kerja sama penyedia beasiswa adalah 7 lembaga atau 350% dari target perkin.

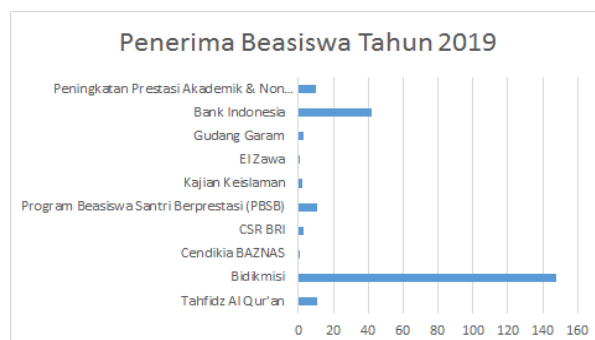
A.5.4.3 Presentase MOU yang Diberlakukan Monitoring dan Evaluasi

Kerja keras yang dilakukan oleh civitas akademika FE UIN Maliki Malang terus ditingkatkan dengan melakukan monitoring dan evaluasi atas 5 MoU yang dilakukan pada tahun 2019 seperti yang disajikan pada poin A.5.4.3. Hasil monitoring dan evaluasi adalah tindak lanjut atas tiga MoU yaitu dengan Koperasi Agro Niaga (KAN) Jabung, Direktorat Jenderal Pajak - Kementerian Keuangan, dan Atlantis Press.

Bentuk tindak lanjut dengan KAN Jabung adalah proses penerimaan karyawan yang dilakukan pada alumni FE UIN Maliki Malang. Kegiatan rutin pengisian e-filing dan pelaporan SPT tahunan juga dilakukan atas monitoring dan evaluasi MoU dengan DJP-Kemenkeu. Kualitas publikasi dosen FE UIN Maliki Malang dilakukan dengan pembuatan perjanjian dengan Atlantis Press dalam kegiatan International Call for Paper yang akan dilaksanakan pada tahun 2020. Tiga monitoring dan evaluasi atas MoU FE UIN Maliki Malang atau setara 63% melampaui target perkin sebesar 10%.

A.5.4.4 Peremajaan dan *Follow Up* Jumlah Kerjasama dengan Lembaga-lembaga Penyedia Beasiswa

Kegiatan peremajaan terus dilakukan dengan melakukan sosialisasi dan *follow up* jumlah penerima beasiswa pada lembaga penyedia beasiswa terkait. Meskipun demikian jumlah penerima beasiswa mengalami penurunan pada tahun 2019 menjadi sebesar 232 penerima beasiswa dengan sebaran sebagai berikut;



Penurunan penerima beasiswa terjadi pada jalur tahfidz qur'an dan mengalami peningkatan yang signifikan pada beasiswa Bank Indonesia. Proses sosialisasi dan follow up juga terus dilakukan agar tahun 2020 jumlah tersebut mengalami peningkatan yang

signifikan sehingga menambah kepercayaan diri mahasiswa FE UIN Maliki Malang untuk bersaing di dunia kerja pada saat lulus nanti.

A.5.5.1 Tersedia Unit Konseling Fakultas

Terkait dengan ketersediaan unit konseling fakultas, di Fakultas Ekonomi pada tahun 2019 masih belum tersedia unit konseling fakultas.

A.5.6.1 Penyusunan Profil, Kode Etik dan SOP Kemahasiswaan

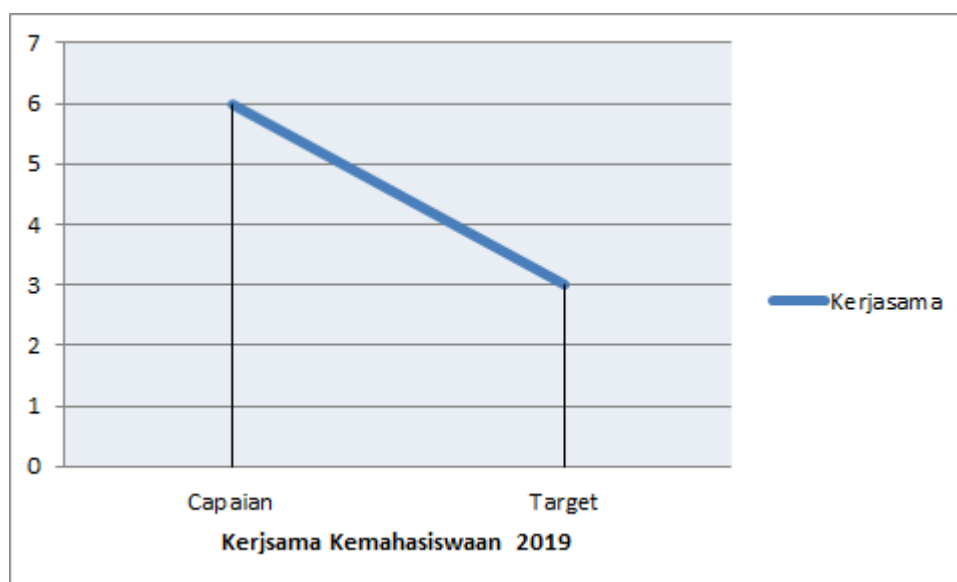
Pengelolaan terhadap alumni yang dimiliki oleh Fakultas Ekonomi UIN Maliki Malang merupakan salah satu usaha untuk meningkatkan kualitas alumni serta meningkatkan kerjasama dan pemberdayaan terhadap alumni yang dimiliki. Diharapkan dengan dibentuknya sistem tata kelola alumni yang lebih baik akan memberikan *feedback* yang baik kepada Fakultas Ekonomi beserta mahasiswa nantinya. 1 paket produk tim tracer study yang berisi profil, kode etik dan SOP kemahasiswaan telah dibuat guna mempermudah pemahaman pembaca mengenai berbagai kegiatan dan hasil penelitian terhadap alumni Fakultas Ekonomi UIN Maliki Malang. 1 produk tersebut merupakan bentuk realisasi target penyusunan profil, kode etik dan SOP kemahasiswaan yang tertera dalam perkin unit tracer study dengan Fakultas Ekonomi.

A.5.6.2 Tersedianya Pedoman Pengelolaan Lulusan dan Mahasiswa Asing Fakultas

Terkait dengan ketersediaan pedoman pengelolaan lulusan mahasiswa asing fakultas, pada tahun 2019 belum terdapat target tentang pedoman pengelolaan lulusan dan mahasiswa asing fakultas.

A.5.6.3 Jumlah Kerjasama antar Lembaga Kemahasiswaan

Pada tahun 2019 disebutkan dalam perkin mengenai jumlah target kerjasama antar lembaga kemahasiswaan adalah sejumlah 3 kerjasama. Salah satu capaian besar yang dapat diraih dalam hal kerjasama yang dilakukan oleh lembaga kemahasiswaan Fakultas Ekonomi adalah tidak hanya terjalinnya kerjasama antar lembaga kemahasiswaan secara nasional, namun juga tercapainya kerjasama internasional dengan lembaga kemahasiswaan dari Universiti Sains Islam Malaysia. Total kerjasama yang dapat terjalin selama tahun 2019 adalah sejumlah 6 kerjasama. Hal ini menandai bahwa target dalam perkin dapat terealisasi dengan baik dan mampu melebihi target yang telah ditetapkan.



A.5.6.4 Tersedianya Database Kemahasiswaan dan Alumni yang Terintegrasi

Database alumni merupakan salah satu aset penting yang harus dimiliki oleh Fakultas. Dengan bekal informasi yang disimpan dalam database tersebut, Fakultas ekonomi dapat melakukan penelusuran terhadap alumni untuk memperoleh berbagai informasi dari alumni dan juga stakeholder mengenai proses pencarian pekerjaan, situasi kerja yang dihadapi alumni serta pemanfaatan pemerolehan kompetensi selama alumni kuliah di Fakultas Ekonomi UIN Maliki Malang. Pada tahun 2018, unit tracer study mulai menggagas penggunaan aplikasi Spreadsheet sebagai pusat data yang menyimpan seluruh informasi mengenai Kemahasiswaan dan Alumni yang terintegrasi. Penggunaan aplikasi Spreadsheet ini dianggap sangat familiar dan mudah digunakan untuk melakukan update data sehingga diharapkan proses pengumpulan informasi mengenai alumni dapat dilakukan dengan efektif dan menghasilkan informasi yang valid. Guna menunjang peningkatan mutu pembinaan kemahasiswaan dan alumni, unit tracer study menargetkan tersedianya database kemahasiswaan dan alumni yang terintegrasi sebanyak 1 paket. Pengimplementasian spreadsheet sebagai data base untuk pengumpulan informasi kemahasiswaan dan alumni merupakan bentuk realisasi target perkin. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa target tersebut telah tercapai dengan baik.

A.5.6.5 Tersedia Sistem Penjamin Mutu *Tracer Study* Alumni Jurusan dan Fakultas

Guna memastikan kegiatan tracer study berjalan sebagaimana yang diharapkan, yaitu berjalannya kegiatan tracer study secara baik dan berkesinambungan serta diperolehnya informasi yang valid dan dapat dipertanggungjawabkan dalam pengambilan keputusan yang berkaitan dengan perbaikan mutu layanan akademik di fakultas Ekonomi, maka diperlukan adanya suatu sistem penjaminan mutu tracer study alumni Jurusan dan fakultas.

Untuk menghasilkan sistem penjaminan mutu tracer study alumni jurusan dan fakultas yang lebih baik lagi, pada tahun 2019 dilakukan perbaikan terhadap alur tracer study yang telah dibuat pada tahun 2018. Hasil perbaikan tersebut menghasilkan Standard Operatonal Procedure (SOP) tracer study. Berdasarkan perkin yang tersedia, diketahui bahwa target sistem penjaminan mutu tracer study alumni jurusan dan fakultas adalah sebanyak 1 paket pada tahun 2019. Dengan dibuatnya SOP tracer study mengindikasikan bahwa target yang telah dibuat dapat direalisasikan dengan baik,

artinya target tersedianya sistem penjaminan mutu tracer study alumni jurusan dan fakultas dapat tercapai.

B. Peningkatan Kapasitas, Kuantitas dan Kualitas SDM,

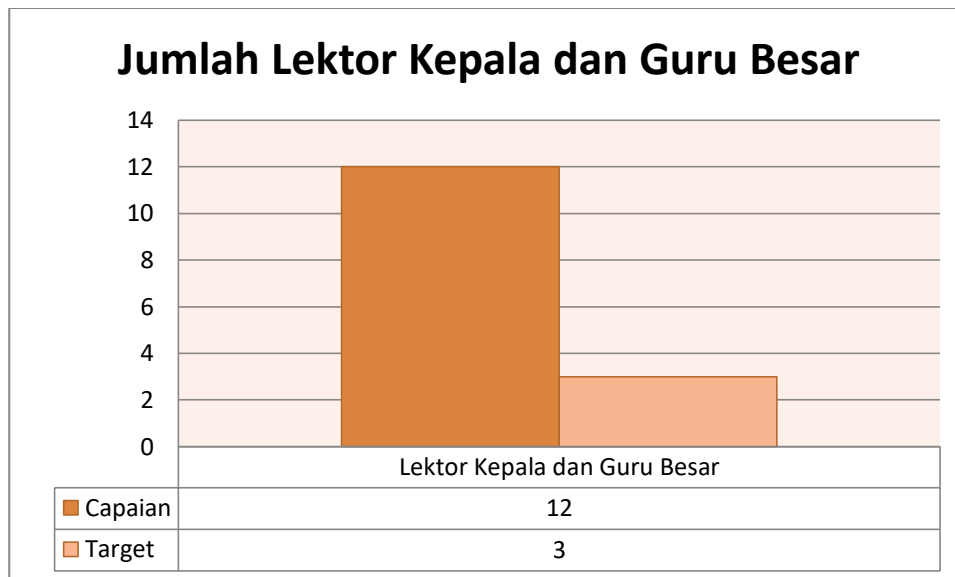
B.1.1.1

B.1.1.2 Jumlah Lektor Kepala dan Guru Besar

Jumlah Lektor Kepala dan Guru Besar pada Fakultas Ekonomi sebanyak 12 Dosen sampai pada tahun 2019, jumlah ini melebihi target dari perjanjian kinerja sebanyak 3 Dosen. Jumlah tersebut terdiri dari 1 Guru Besar dan 11 Lektor Kepala dengan rincian:

Tabel
Guru Besar dan Lektor Kepala

No	Nama	Gelar	NIP	Jabatan
1	A. Muhtadi Ridwan	Dr. M.Ag	195503021987031004	Lektor Kepala/ Plt. Kepala LPM
2	Achmad Sani Supriyanto	Dr. M.Si	197202122003121003	Lektor Kepala/Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama Fakultas Ekonomi
3	Agus Sucipto	Drs. SE., MM	196708162003121001	Lektor Kepala/ Ketua Jurusan Manajemen
4	Ilfi Nur Diana	Dr. S.Ag., M.Si	197111081998032002	Lektor Kepala/ Wakil Rektor Bidang Administrasi Umum, Perencanaan dan Keuangan
5	Irmayanti Hasan	ST., MM	197705062003122001	Lektor Kepala
6	Misbahul Munir	Dr. Lc., M.El	197507072005011005	Lektor Kepala
7	Muhammad Djakfar	Prof. Dr. SH. M.Ag	194909291981031004	Guru Besar
8	Nur Asnawi	Dr. M.Ag	197112111999031003	Lektor Kepala/ Dekan Fakultas Ekonomi
9	Salim Al Idrus	Dr. MM., M.Ag	196201151998031001	Lektor Kepala
10	Siswanto	Dr. M.Si	197509062006041001	Lektor Kepala/Wakil Dekan Bidang Akademik dan Pengembangan Kelembagaan Fakultas Ekonomi
11	Slamet	SE, MM., Ph.D	196604121998031003	Lektor Kepala/ Sekretaris Satuan Pengawasan Internal
12	Umrotul Khasanah	Dr. M.Si	196702271998032001	Lektor Kepala



B.1.1.3 Terbentuknya Tim Percepatan Publikasi Jurnal Internasional Bereputasi

Berdasarkan Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang No. 1126/F.EK/HK.00.506/2019 tanggal 25 Juni 2019 menetapkan untuk dibentuk Laboratorium Ekonomika dan Percepatan Publikasi Ilmiah yang terdiri dari 1) Muhammad Sulhan, SE., MM. 2) Kholilah, M.SA. dan 3) Feri Dwi Riyanto, ME. Terbentuknya tim ini telah sesuai dengan perjanjian kinerja yang menetapkan target 1 tim publikasi ilmiah.

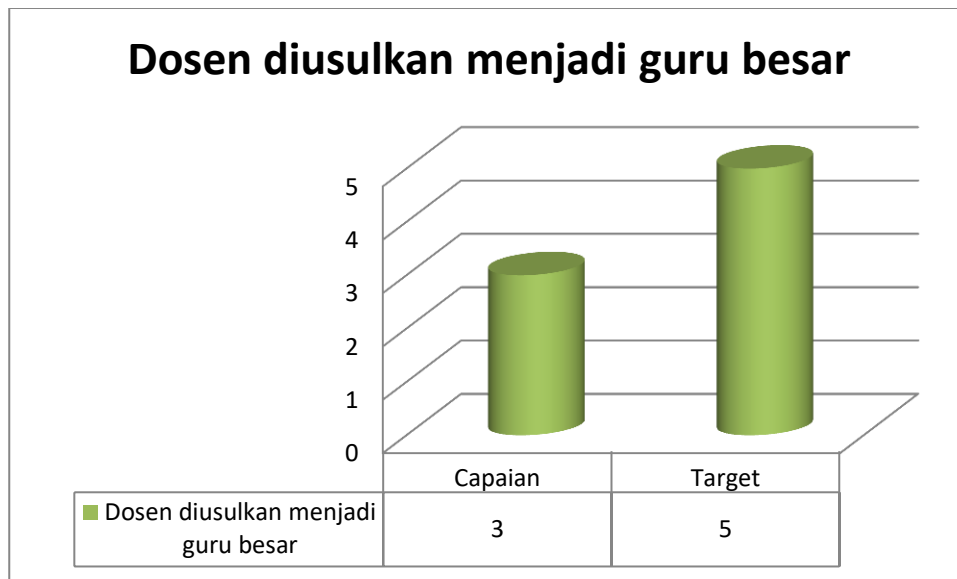
B.1.2.1 Dosen yang Diusulkan Menjadi Guru Besar

Tabel

Dosen yang Diusulkan

No	Nama Dosen	NIP
1	Dr. H. Salim Al Idrus, MM., M.Ag	19620115 199803 1 001
2	Dr. H. Achmad Sani S, SE., M.Si	19720212 200312 1 003
3	Dr. H.A. Muhtadi Ridwan, M.Ag	19550302 198703 1 004

Data di atas menunjukkan bahwa terdapat 3 dosen yang diusulkan untuk menjadi Guru Besar, yaitu 1) Dr. H. Salim Al Idrus, MM., M.Ag 2) Dr. H. Achmad Sani S, SE., M.Si dan 3) Dr. H.A. Muhtadi Ridwan, M.Ag. Hasil tersebut dapat diartikan capaian masih di bawah target yaitu 5 dosen yang seharusnya diusulkan.

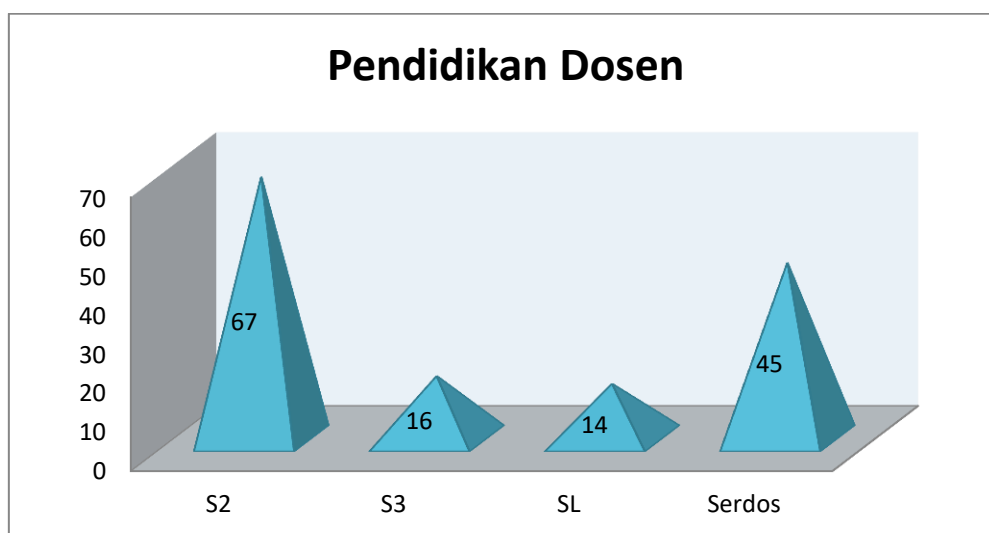


B.2.1.1 Tersusunnya Dokumen Peta Kompetensi Keahlian Dosen

Penyusunan dokumen kompetensi keahlian dosen atau pemetaan dosen sesuai rumpun ilmu ini dilakukan pada tahun 2019 bersamaan dengan evaluasi kurikulum masing-masing program studi meliputi Prodi Manajemen, Akuntansi dan Perbankan Syariah. Pemetaan dosen rumpun ini dibuktikan dengan Surat Keputusan yang terlampir dalam laporan progress report ini.

B.2.1.2 Prosentase Gelar Doktor bagi Dosen

Jumlah dosen yang memiliki kualifikasi pendidikan S-3 yang ada di Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang sebanyak 16 dosen, S-2 sebanyak 67 dosen dan yang sudah memiliki sertifikasi dosen sebanyak 45 dosen. Sehingga berdasarkan total 83 dosen yang ada di Fakultas Ekonomi 80% diantaranya memiliki kualifikasi pendidikan S-2 dan sisanya 19% memiliki kualifikasi pendidikan S-3. Lebih lanjut hasil tersebut masih di bawah target 25% harus memiliki kualifikasi S-3.

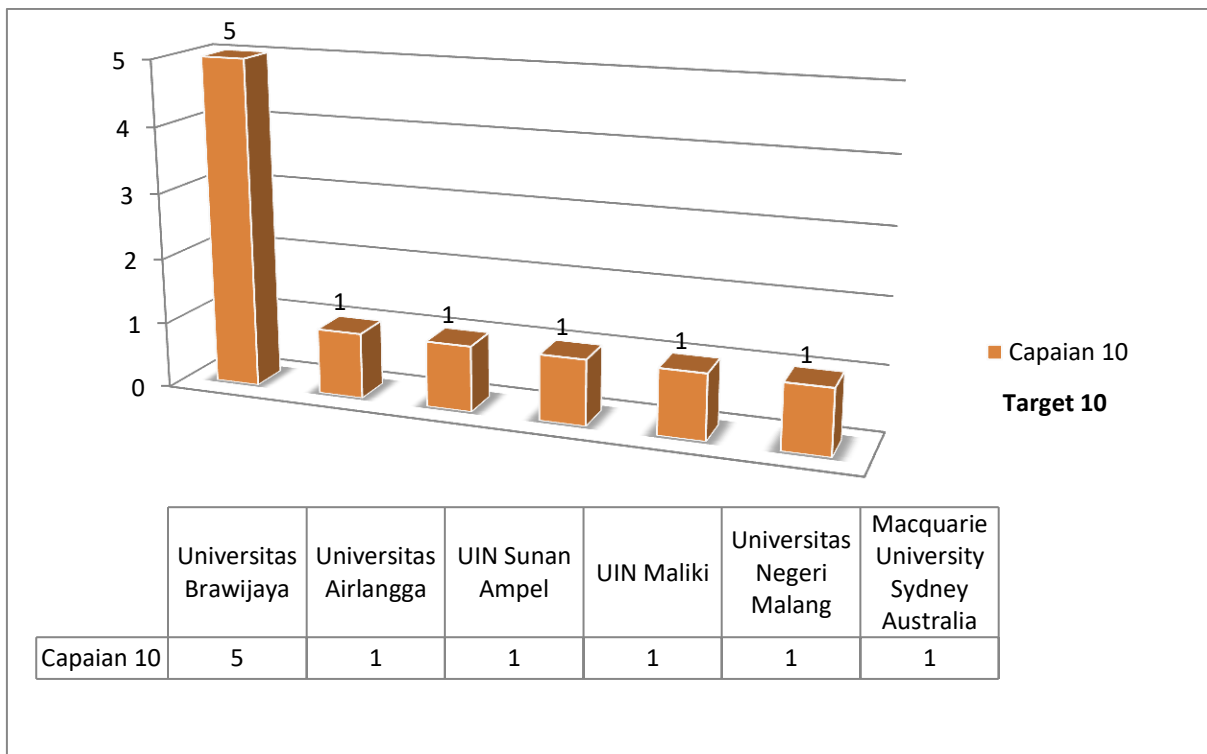


B.2.1.3 Jumlah Dosen yang Studi Lanjut sesuai Spesifikasi Keilmuan

Terdapat beberapa dosen di Fakultas Ekonomi yang sedang menempuh pendidikan S-3 baik di dalam maupun luar negeri, di antaranya sebagai berikut:

No.	Nama	Gelar	NIP	Universitas
1	Fani Firmansyah	SE., MM	197701232009121001	Universitas Brawijaya
2	Irmayanti Hasan	ST., MM	197705062003122001	Universitas Brawijaya
3	Maretha Ika Prajawati	M.M	198903272018012002	Universitas Negeri Malang
4	Yayuk Sri Rahayu	M.M	197708262008012011	Universitas Brawijaya
5	Yona Octiani Lestari	SE., M.SA	197710252009012006	Universitas Brawijaya
6	Yuniarti Hidayah Suyoso Putra	SE., M. Bus., Ak. CA	197606172008012020	Macquarie University Sydney Australia
7	Khusnudin	M.E.I S.Pi	19700617201608011052	UIN Sunan Ampel
8	Romi Faslah	S.Pd.I	19761221201608011041	UIN Maliki Malang
9	Nihayatu Aslamatis Solekah	M.M. M.M. S.E.	19801109201608012053	UNAIR
10	Segaf	M.Sc S.E. S.E	1976021520160801049	Universitas Brawijaya

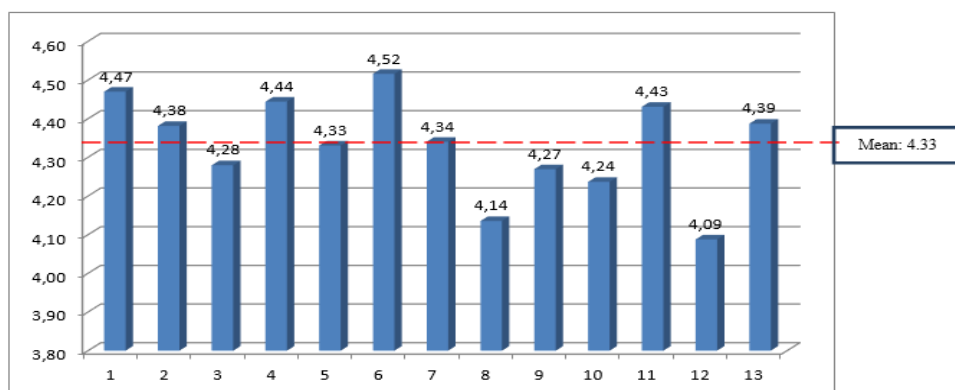
Rekap data tersebut menunjukkan bahwa sampai pada tahun 2019 terdapat 10 dosen baik PNS maupun Dosen Tetap Non PNS. Selanjutnya jika ditarik dan disandingkan dengan target yang dicantumkan yaitu sebesar 10 dosen, maka capaian ini lebih tinggi.



B.2.1.4 Indeks Kepuasan Mahasiswa terhadap Pedagogik Dosen

Target yang ditunjukkan oleh perjanjian kinerja 2019 adalah 3.5 dengan skala 1-5. Hasil yang diperoleh lembaga penjamin mutu fakultas menunjukkan bahwa telah mencapai target. Hasil rata-rata untuk pelayanan Dosen adalah 4,33.

Layanan Dosen Fakultas Ekonomi 2019



Sumber: data diolah, 2019

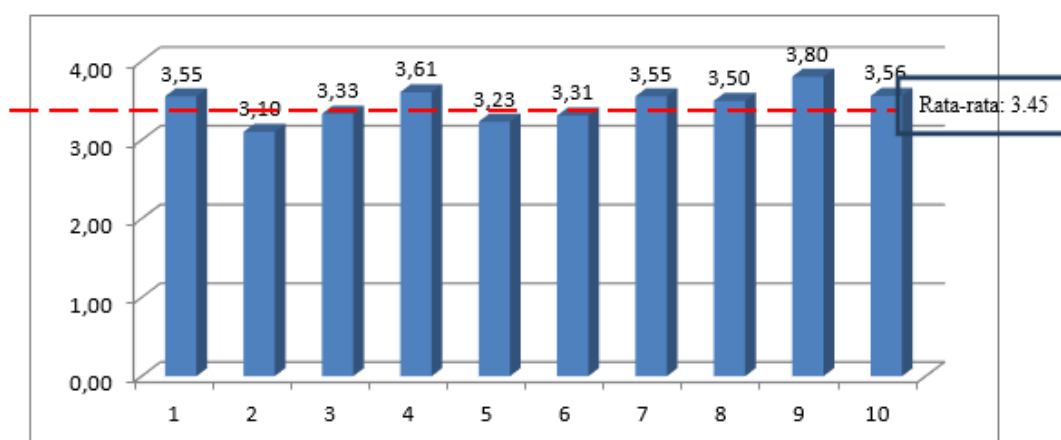
B.2.2.1 Jumlah Anggaran Peningkatan Kompetensi Tenaga Kependidikan

B.2.2.2 Jumlah Laboran yang Kompeten Sesuai dengan Kebutuhan tiap Fakultas

B.2.2.3 Indeks Kepuasan Mahasiswa terhadap Layanan Tenaga Kependidikan

Skor yang didapat lembaga penjamin mutu Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang pada tahun 2019 sebesar:

Pelayanan Akademik Fakultas Ekonomi 2019

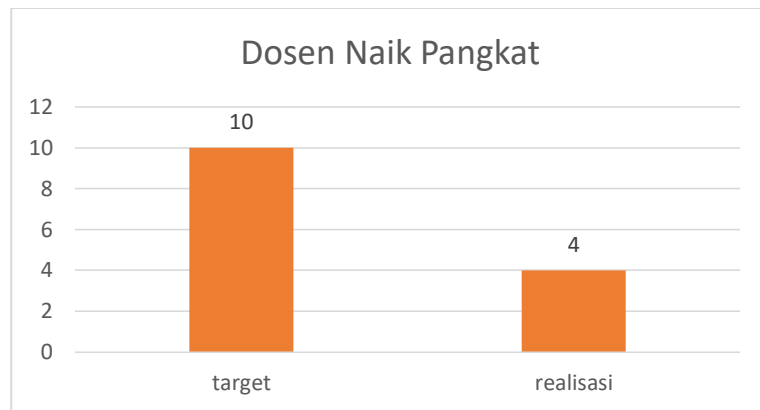


Sumber: data diolah, 2019

Target yang ditunjukkan oleh perjanjian kinerja 2019 adalah 3.45 sengan skala 1-5. Hasil yang diperoleh lembaga penjamin mutu fakultas menunjukkan bahwa belum mencapai target. Hasil rata-rata untuk pelayanan mahasiswa adalah 3,45.

B.3.1.1 Jumlah Dosen yang Naik Pangkat

Dalam meningkatkan kebutuhan rasio dosen dengan mahasiswa salah satunya adalah dengan mendorong agar para dosen untuk segera mengusulkan kenaikan pangkat golongan apabila sudah mencukupi masa kenaikan pangkat serta sudah mencapai nilai angka kredit pada golongan yang lebih tinggi. Oleh karena itu dari pihak fakultas ekonomi selalu mendorong para dosen salah satunya dengan memberi dorongan untuk lebih produktif dalam melakukan publikasi ilmiah. Karena dengan diperbanyak melakukan publikasi ilmiah bisa lebih cepat memperoleh angka kredit. Fakultas ekonomi membuat target setiap tahun ada 10 dosen yang bisa disulkan kenaikan pangkat. Namun pada realisasinya dosen yang baru bisa mengusulkan kenaikan pangkat hanya 34 dosen. Lebih jelas perbandingan terget dengan realisasi kenaikan pangkat dosen bisa dilihat dari diagram di bawah ini.



B.3.2.1 Rasio Dosen sesuai Kebutuhan

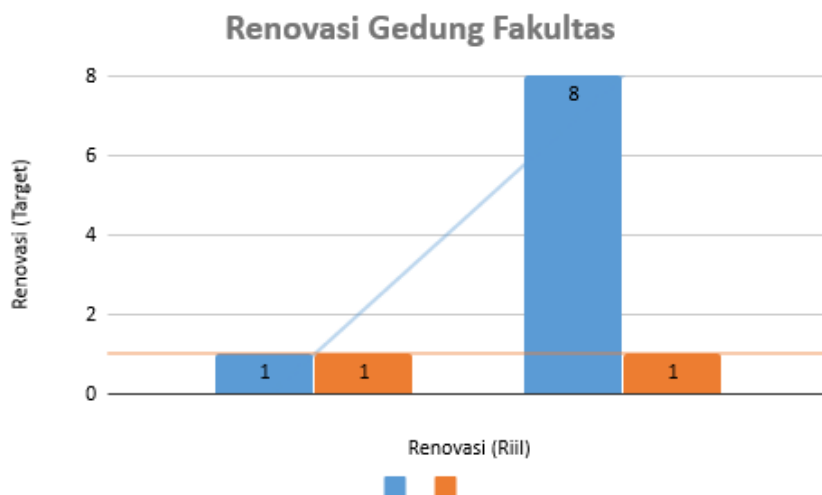
Keterangan	Tahun 2019
Jumlah Mahasiswa	2247
Jumlah Dosen Tetap PNS dan Non PNS	83
Jumlah Dosen LB	31
Jumlah Dosen Tetap dan LB	114
Jumlah Tendik	15
Rasio Layanan Tendik:Jumlah Mahasiswa	149,8
Rasio Layanan Tendik:Jumlah Dosen	7,6
Layanan Tendik:Dosen dan Mahasiswa	157,4
Dosen Tetap:Mahasiswa	27,1
Dosen Tetap dan LB:Mahasiswa	19,7

C. Peningkatan Sarana dan Prasarana Pendidikan,

C.1.1.1 Jumlah Ruang di Fakultas Yang Direnovasi

JUMLAH RUANGAN DIRENOVASI

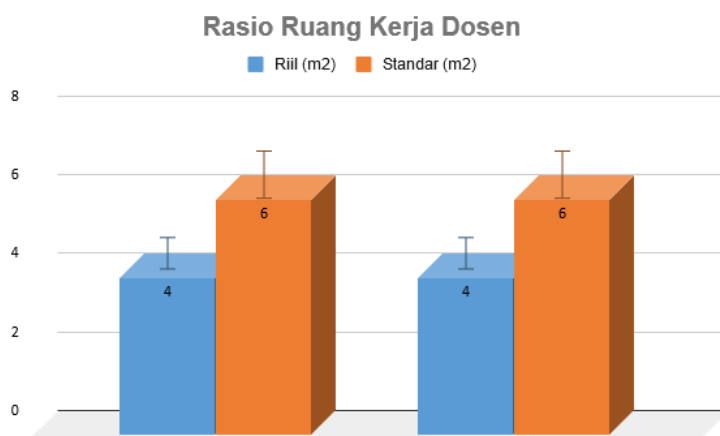
Tahun	Perubahan/Tempat yang Dirubah	Jumlah (Ruang)	Sumber Bukti	Kode Bukti	Target (Ruang)	Capaian
2019	Revitalisasi Fisik ruang ujian	1	POK	537113		
	Revitalisasi sarana fisik ruang lab	1	POK	537112		
	Revitalisasi sarana fisik ruang Auditorium	1	POK	537112		
	Sarana Prasarana Ruang Belajar F. Ekonomi	5	POK	537113		
TOTAL		8			1	800%



C.1.1.2 Rasio Luas Ruang Kerja Dosen

Rasio Ruang Kerja Dosen

Tahun	Ukuran	Riil (m ²)	Standar (m ²)	Presentase
2019	2m x 2m	4	6	66,67%



C.1.1.3 Persentase Ruang Dosen yang Direnovasi

C.1.1.4 Jumlah Kamar Mandi yang Direnovasi

C.1.1.5 Jumlah Ruang Adminstrasi yang Direnovasi

C.1.1.6 Jumlah SOP Layanan Fasilitas Sarana dan Prasarana

SOP layanan fasilitas sarana dan prasarana terdiri dari 1) SOP Akademik 2) SOP AUPK 3) SOP Kemahasiswaan. SOP tersebut digunakan agar menjadi pedoman dalam pelayanan bagi internal kampus baik mahasiswa maupun dosen. Bukti SOP terlampir dalam laporan progress report ini.

C.1.2.1 Jumlah Tempat Belajar Terbuka

C.1.2.2 Tersedianya Fasilitas Belajar Berbasis TI

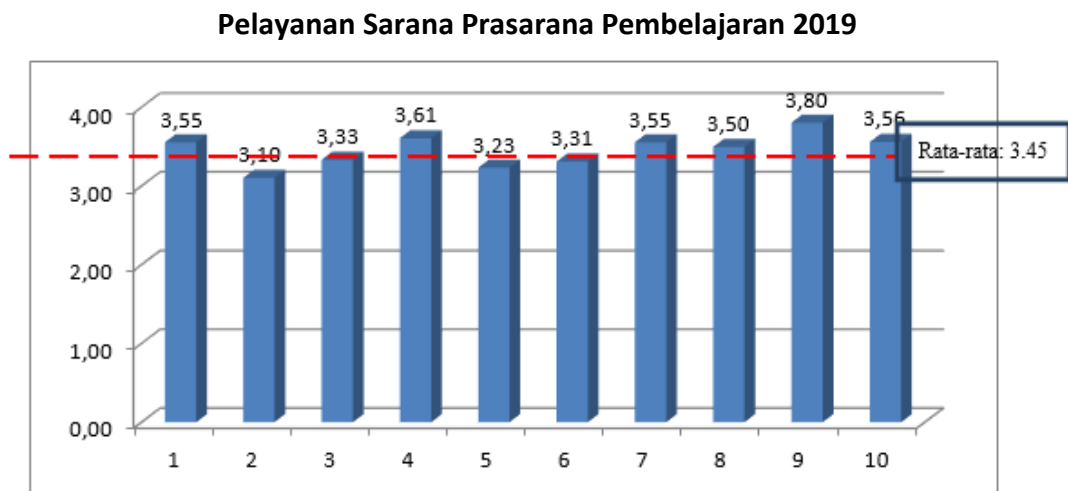
Tabel

Fasilitas Belajar Berbasis TI

No.	Nama Tempat/Kelas	Jumlah Tempat	Nama Barang	Jumlah Barang
1	Kelas Fak. Ekonomi	16	LCD Proyektor	23
			Komputer	7
2	Lab Statistik dan Lab Pelatihan Ekonomika dan Percepatan Publikasi	1	Komputer	38
			Proyektor	1
			Papan Tulis Listrik	1
			Software	3
3	Lab Pengembangan Akuntansi dan Tax Center	1	Komputer	22
			Proyektor	1
			Software	4
4	GIS	1	Komputer	2
5	Lab Kewirausahaan Sosial dan digital	1	Komputer	1
6	Lab PKL dan Magang	1	Komputer	2

C.1.2.3 Indeks Kepuasan terhadap Sarana dan Prasarana Pembelajaran

Skor yang didapat lembaga penjamin mutu Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang pada tahun 2019 sebesar:



Sumber: data diolah, 2019

Target yang ditunjukkan oleh perjanjian kinerja 2019 adalah 3.45 sengan skala 1-5. Hasil yang diperoleh lembaga penjamin mutu fakultas menunjukkan bahwa belum mencapai target. Hasil rata-rata untuk pelayanan mahasiswa adalah 3,45.

C.1.3.1 Jumlah Laboratorium yang di Revitalisasi

C.1.3.2 Jumlah Anggaran Pemeliharaan Laboratorium

C.1.4.1 Jumlah Anggaran Peningkatan Sarana dan Prasarana Pusat Pembelajaran

D. Penguatan Keterandalan Sistem Tata Kelola dan Otonomi Kelembagaan,

D.1.1.1 Ketersediaan Peninjauan dan Pengembangan Pedoman Pendidikan Fakultas

Dalam rangka menjunjung tinggi Tri Dharma Perguruan Tinggi Fakultas Ekonomi UIN Maliki Malang, maka dibutuhkan penguatan sistem tata kelola serta manajemen dari ketiga unsur pengajaran, pengabdian dan penelitian serta dijunjung dengan kualitas norma akademik.

Pengelolaan sistem dalam bidang pendidikan maupun pengajaran meliputi beberapa aspek yaitu tersedianya peninjauan dan pengembangan pedoman pendidikan fakultas, PKLI, laboratorium dan pengabdian. Adapun paparan ketersediaan berbagai pedoman sebagai berikut:

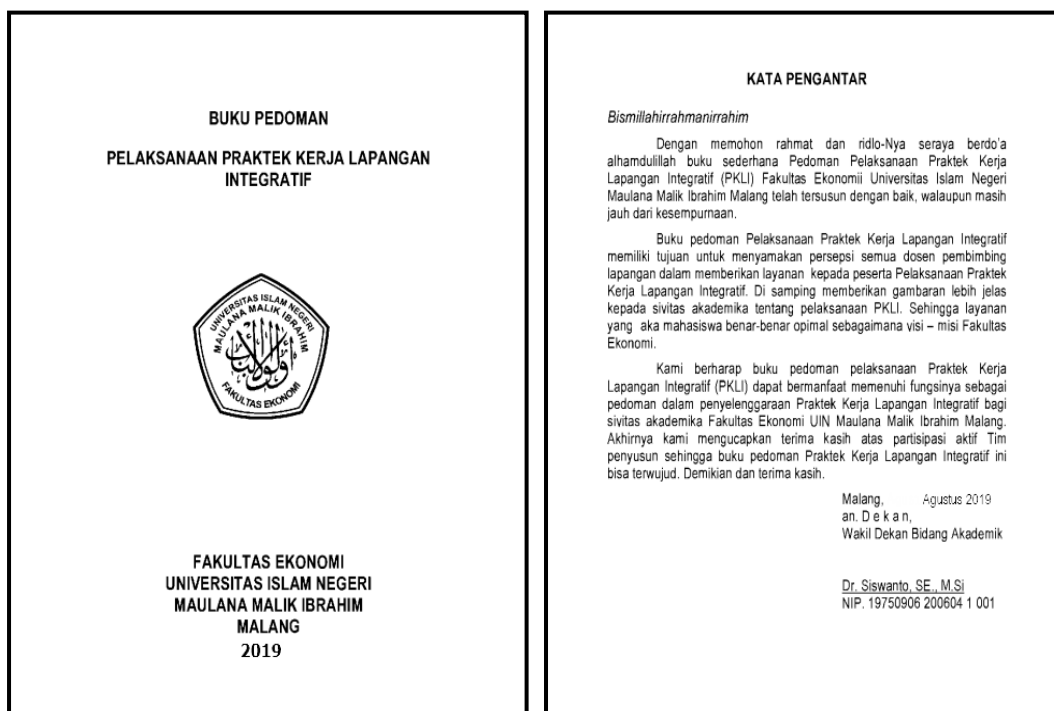
Dalam rangka untuk ketertiban dan kelancaran proses pendidikan dan pengajaran di Fakultas Ekonomi UIN Maliki Malang, maka perlu disusun Pedoman Pendidikan Fakultas Ekonomi UIN Maliki Malang.



Buku pedoman pendidikan Fakultas UIN Maliki Malang secara rutin diberikan kepada mahasiswa pada awal memasuki perkuliahan di tahun pertama sebagai pemberian informasi pengenalan dasar Fakultas Ekonomi UIN Maliki Malang terhadap mahasiswa baru.

D.1.1.2 Ketersediaan Pengembangan Pedoman PKLI

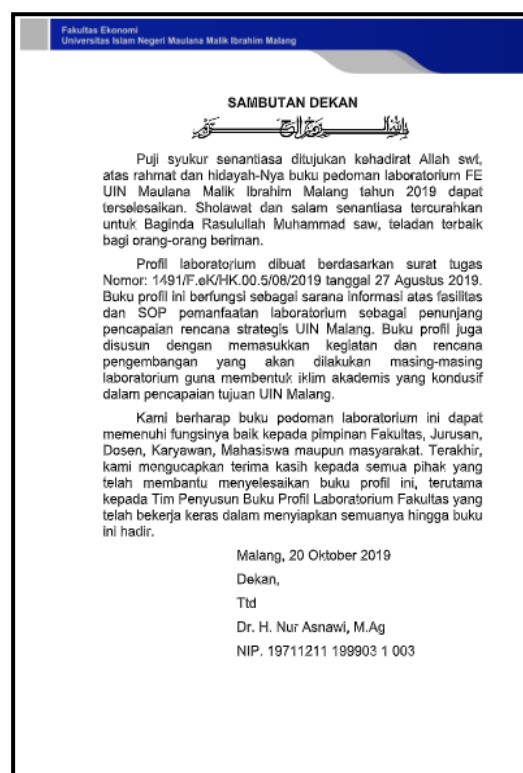
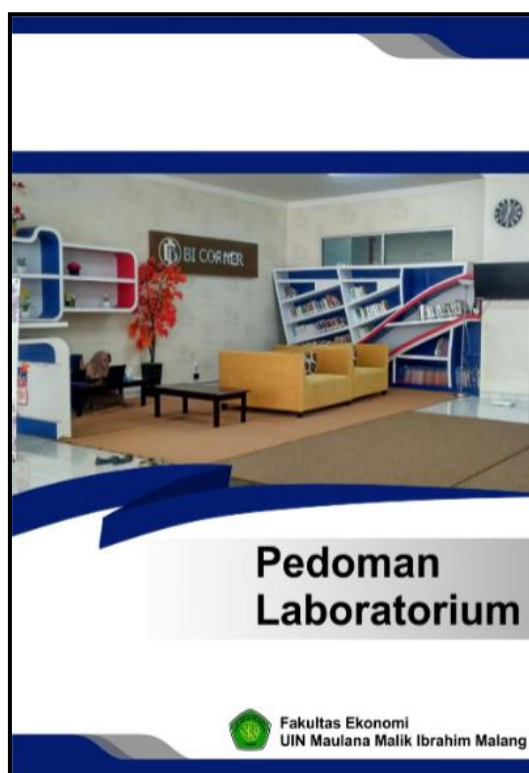
PKL merupakan kegiatan akademik yang dilaksanakan oleh mahasiswa untuk menambah pengalaman (experience) yang lebih luas, sehingga diharapkan mahasiswa kelak menjadi insan profesional di bidangnya, dengan memiliki 4 (empat) kompetensi, yaitu : (1) kompetensi personal; (2) kompetensi sosial; (3) kompetensi profesional; dan (4) kompetensi layanan. Muara akhir perjalanan PKL adalah akan terbentuk jiwa profesional yang memiliki kejujuran, visioner, kompeten, cerdas, adil, tegas, disamping memiliki kemampuan *leadership*.



Adapun peserta PKL terdiri dari jurusan manajemen yang terdiri dari bidang manajemen pemasaran, manajemen sumber daya manusia, dan keuangan. Jurusan Akuntansi terdiri dari akuntansi keuangan, akuntansi manajemen, sektor perpajakan. Jurusan perbankan syariah terdiri dari Organisasi dan Kelembagaan Keuangan Syariah, Produk keuangan syariah dan desainnya, Manajemen Keuangan Syariah dan Manajemen fleksibilitas dan *entrepreneurship*.

D.1.1.3 Ketersediaan Pengembangan Pedoman Laboratorium

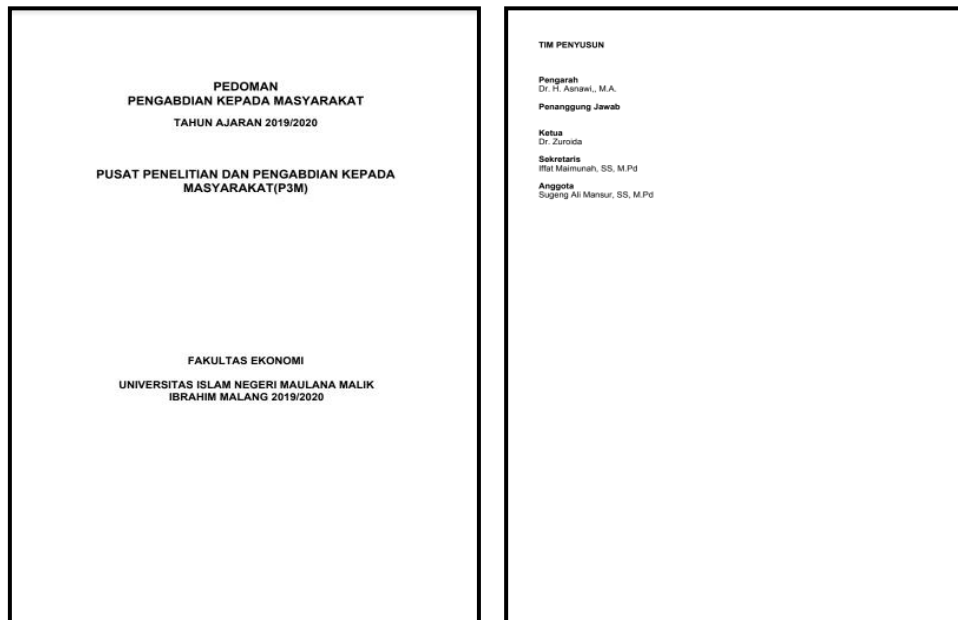
Laboratorium berfungsi sebagai sumber belajar yang penting dalam mendukung upaya penunjang pencapaian rencana strategis UIN Maliki Malang serta proses pembelajaran mahasiswa. Selain itu, laboratorium dapat membantu sivitas akademika dalam mendalami konsep, teori dan prosedur sehingga diharapkan dapat menambah pemahaman tentang konsep, teori dan prosedur sesuai bidang ilmu.



Buku Pedoman Laboratorium Tahun 2019 dibuat berdasarkan surat tugas Nomor: 1491/F.eK/HK.00.5/08/2019 tanggal 27 Agustus 2019 dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ekonomi UIN Maliki Malang pada tanggal 20 Oktober 2019. Adapun laboratorium yang dipaparkan pada buku pedoman ini yaitu perpustakaan, Laboratorium Pelatihan Ekonomika dan Percepatan publikasi, Laboratorium Pengembangan akuntansi, Laboratorium Tax center, Laboratorium Kajian pasar modal, Laboratorium Kajian kewirausahaan sosial dan digital, Laboratorium Penjamin mutu fakultas, Laboratorium PKL dan magang, Laboratorium Kajian perbankan, Laboratorium Penelitian Pengembangan dan Pengabdian kepada Masyarakat, Laboratorium Kajian Ekonomi, Bisnis syariah dan konten web, Laboratorium *Training and Development* dan Laboratorium *Tracer Study and Job Career*.

D.1.1.4 Ketersediaan Pengembangan Pedoman Pengabdian

Pedoman percepatan publikasi berisi penjelasan tentang tahapan dalam penulisan karya ilmiah sebagai sarana percepatan publikasi di Fakultas Ekonomi UIN Maliki Malang. Pedoman ini disahkan oleh Dekan FE UIN Maliki Malang pada bulan Maret 2019.



Pedoman ini diawali dengan gambaran umum tentang penelitian baik yang terpublikasi dalam jurnal nasional/internasional, buku, ataupun laporan penelitian. Gambaran ini menjadi dasar dalam pengembangan iklim dan *road map* penelitian di FE UIN Maliki Malang. Bab berikutnya yang juga penting untuk dipaparkan adalah topik skripsi yang diambil oleh mahasiswa di tiga jurusan FE UIN Maliki. Hal ini dilakukan untuk menghindari kejenuhan pemilihan topik skripsi sehingga mampu mendukung penguatan rumpun mata kuliah di masing-masing jurusan.

D.1.2.1 Sosialisasi Pedoman Publikasi Ilmiah

D.1.2.2 Sosialisasi Petunjuk Teknis Review dan Reviewer Penelitian

D.1.3.1 Peninjauan Kode Etik mahasiswa dan Dosen

Selain menjunjung tinggi Tri Dharma Perguruan Tinggi yang terdiri dari pengajaran, penelitian dan pengabdian, norma akademik juga sangat penting untuk menjadi pertimbangan kualitas suatu pendidikan. Kualitas tersebut dapat dilihat dari bagaimana cara menyikapi permasalahan dengan penuh dewasa, sopan dalam bertutur kata, menjunjung tinggi norma, menghargai sesama serta tingginya kualitas pendidikan. Adapun aspek tersebut diwakili dengan pelaksanaan peninjauan kode etik mahasiswa dan dosen serta sosialisasi norma pendidikan dan pengajaran, penelitian dan PKM yang akan dipaparkan sebagai berikut:

Pentingnya komunikasi dalam lingkup akademik menjadi penentu profesionalitas seseorang. Tanpa adanya etika di dalam fungsi komunikasi, mungkin proses komunikasi tersebut akan menuai kecaman. Tidak hanya itu saja, perselisihan dan kesalahpahaman bisa saja terjadi karena aspek etika yang tidak diperhatikan.



Kegiatan sosialisasi dengan tema “Etika Berkomunikasi dengan Dosen (melalui pesan singkat WA/e-mail)” dilakukan dengan cara pemasangan x-banner di Fakultas Ekonomi UIN Maliki Malang dan juga disebar melalui media sosial instagram @ib_uinmalang dan @feuinmalangofficial. Isi konten yang disampaikan adalah waktu, identitas umum, permintaan maaf dan penutup.

D.1.3.2 Sosialisasi Norma Pendidikan dan Pengajaran, Penelitian dan PKM

D.2.1.1 Jumlah Kemitraan dalam Pendanaan Fakultas dengan Pemerintah dan Industri

Sebagai bentuk realisasi rencana kerja Fakultas Ekonomi UIN Maliki Malang dalam pelaksanaan berbagai kegiatan adalah adanya rancangan anggaran biaya. Mekanisme penyusunan anggaran sangat berpengaruh pada kualitas belanja. Setiap penyusunan anggaran harus disusun atas output yang ingin dicapai. Indikator output ini sangat bermanfaat untuk mengetahui efektivitas belanja. Oleh karena itu, kualitas output sangat menentukan kualitas belanjanya.

Adapun paparan pengembangan sistem tata kelola anggaran Fakultas Ekonomi UIN Maliki Malang terdiri dari jumlah kemitraan pendanaan Fakultas dengan pemerintah dan industri serta adanya laporan akuntabilitas kinerja pemerintahan.

JB	job fair and walk in interview					2,140,000	
521211	Belanja Bahan					2,140,000	RM
	-	Konsumsi snack/minum	21	O/KAL	15	315	
	-	Konsumsi makan	21	O/KAL	25	525	
	-	Pubdekok 1x6m	6	M2	50	300	
	-	Konsumsi/Makan koordinasi	20	O/KAL	25	500	
	-	Fotocopy	2000	LEMBR	250	500	
JC	Tracer Study Alumni					4,499,000	
521211	Belanja Bahan					500	RM
	-	Laporan Persentase Lulusan yang bekerja tiga Jurusan	10	Dok	50	500	
524111	Belanja Perjalanan Dinas Biasa					3,999,000	RM
	-	Uang Harian Perjalanan Jawa (2 orang x 3 jurusan)	6	OH	350	2,100,000	
	-	Tiket Perjalanan Jawa (2 orang x 3 jurusan)	6	PP	316.5	1,899,000	
JB	Orientasi Praktek Kerja Lapangan Bagi Mahasiswa					17,200,000	
521211	Belanja Bahan					12,400,000	RM
	-	Spanduk 2X 4 M2 x 2 kali	16	M2	50	800	
	-	Cetak Sertifikat	500	LEMBR	5	2,500,000	
	-	Konsumsi Makan	500	O/KAL	15	7,500,000	
	-	Konsumsi Panitia	20	O/KAL	25	500	
	-	Konsumsi Koordinasi Kegiatan	20	O/KAL	25	500	
	-	Foto copy	2400	LEMBR	250	600	
522151	Belanja Jasa Profesi					4,800,000	RM
	-	Narasumber	6	OJ	800	4,800,000	

D.2.1.2 Ketersediaan Laporan Akuntabilitas kinerja Pemerintahan (LAKIP)

E. Peningkatan Kualitas Penelitian Universitas,

E.1.2.1 Jumlah Jurnal Fakultas yang Terakreditasi nasional

No	Nama Jurnal	SK	Per Tanggal	Akreditasi
1	Iqtishoduna	23/E/KPT/2019	8 Agustus 2019	Sinta 3
2	El Dinar	23/E/KPT/2019	8 Agustus 2019	Sinta 3
3	El Muhasaba	28/E/KPT/2019	26 September 2019	Sinta 4
4	MEC-J	36/E/KPT/2019	13 Desember 2019	Sinta 4

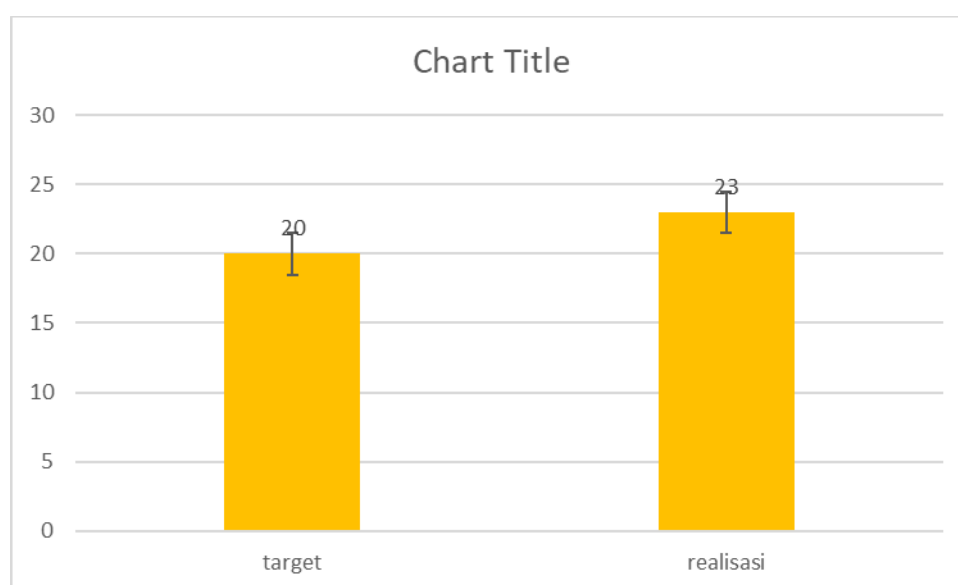
Fakultas Ekonomi memiliki empat jenis jurnal yang sudah terakreditasi sinta. Dari masing-masing jurnal tersebut yaitu MEC-J yang terakreditasi sinta 4 per tanggal 13 Desember 2019 yang didasarkan pada SK 36/E/KPT/2019. Jurnal yang kedua adalah El-Muhasaba yang memperoleh akreditasi sinta 4 per tanggal 26 September 2019 yang didasarkan pada SK 28/E/KPT/2019. Jurnal yang ke-tiga yaitu El-Dinar yang memperoleh akreditasi sinta 3 per tanggal 8 Agustus 2019 yang didasarkan pada SK 23/E/KPT/2019. Dan yang terakhir adalah jurnal Iqtishoduna yang telah mendapatkan akreditasi sinta 3 per tanggal 8 Agustus 2019 yang didasarkan pada SK 23/E/KPT/2019. Dari data tersebut bahwa tahun 2019 jurnal fakultas yang telah terakreditasi nasional sudah mencapai target minimum yaitu empat jurnal terakreditasi nasional.

E.1.3.1 Jumlah Penelitian Terpublikasi di Jurnal Bereputasi dan Database Moraref

No.	Nama	Jurusan	Judul Penelitian	Nama Jurnal
1	Fadlil Abdani	Akuntansi	Kausalitas Mental Accounting dan Pegembalian Keputusan Investasi Mesin Produksi: Suatu Studi Ekperimen	Akuntabilitas: Jurnal Ilmu Akuntansi Vol. 12(2), 2019
2	Indah Yuliana	Akuntansi	<i>Profitability, Capital Structure and Allocation of Corporate Social Responsibility (CSR) Funds to Corporate Values In Basic Industrial And Chemical Industry Companies In Indonesia</i>	EL MUHASABA: Jurnal Akuntansi (e-Journal) 10 (2), 159-178
3	Kholilah	Akuntansi	Praktik Murabahah pada Kanindo Syariah	El Dinar 7 (1), 16-31
4	Nanik Wahyuni	Akuntansi	Pengukuran Kinerja dengan Menggunakan Balance Scorecard dan Pemahaman Maqosid Syariah	El Muhasaba: Jurnal Akuntansi, 10(1), 90-104.
5	Indah Yuliana	Manajemen	<i>Profitability Relation, Corporate Social Responsibility Fund, And Environmental Performance with Firm Value (Study At Companies Listed In The Sustainable And Responsible</i>	MEC-J (Management and Economics Journal) 3 (2), 131-141
6	Nur Asnawi	Manajemen	<i>Effect of Service Quality Against Visitor Loyalty</i>	MEC-J (Management and Economics Journal), 3(2), 149-

			<i>Through Visitor Satisfaction</i>	165.
7	Puji Endah Purnamasari	Manajemen	Religiusitas, Lingkungan Dan Pembelian <i>Green Product</i> pada Konsumen Generasi Z	IQTISHODUNA 1.1 (2019): 57-70.
8	Puji Endah Purnamasari	Manajemen	Pengaruh <i>Intellectual Capital</i> terhadap <i>Price Book Value</i> melalui Laba Perusahaan Pada Perusahaan Perbankan yang Terdaftar di BEI Tahun 2011-2013	J-PIPS (Jurnal Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial), 3(2), 102-111.
9	Salim Al Idrus	Manajemen	Manajemen Kewirausahaan: Membangun Kemandirian Pondok Pesantren	ETIKONOMI 18.1 (2019): 73-82.
10	Vivin Maharani Ekowati	Manajemen	<i>The Relationship among Spiritual Intelligence, Emotional Intelligence, Organizational Citizenship Behaviour, and Employee Performance</i>	Etikonomi: Vol 18 (2)
11	Zaim Mukaffi	Manajemen	Strategi Pengembangan Industri Kreatif Berbasis Kearifan Lokal (Studi Pada Sentra Industri Kerajinan Batik Banyuwangi)	At-Tahdzib, 7(2), 20-43.
12	Esy Nur Aisyah	Perbankan Syariah	Model Pendampingan Pembiayaan Mikro pada Mahasiswa Berbasis Entrepreneurship	El Dinar
13	Fani Firmansyah	Perbankan Syariah	<i>Swot Analysis on The Marketing Strategy Determination of Financial Fund Product at Branch Office PT Panin Bank Syariah, Tbk. Malang</i>	Jurnal Akuntansi Aktual, 3(2), 146-158.
14	Indah Yuliana	Perbankan Syariah	Mekanisme <i>Green Bond</i> Di Indonesia	Al-Amwal: Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syari'ah 11 (2), 259-272
15	Nihayatu Aslamatis Solekah	Perbankan Syariah	<i>The Effect of Green Banking Product and Green Corporate Image on Green Customer Loyalty Mediated by Green Customers Satisfaction In Syariah Banking</i>	Management and Economics Journal (MEC-J) 2 (2019).
16	Setiani	Perbankan Syariah	<i>The Influence of Islamic Work Ethic and Job Satisfaction on Organizational Commitment: Islamic Educational Institution Evidence</i>	Etikonomi, 18 (1). pp. 73-82. ISSN 2461-0771
17	Siswanto	Perbankan Syariah	<i>Profitability and Leverage, and The Implication on The Dividend Policy of Jakarta Islamic Index</i>	El Dinar 7 (1), 1-15
18	Siswanto	Perbankan	Kecerdasan dan Kinerja	IQTISHODUNA 1 (1), 39-56

		Syariah	Karyawan	
19	Siswanto	Perbankan Syariah	<i>Financing Determinant of Natural Certainty Contracts (NCC) and Natural Uncertainty Contracts (NUC) On Profitability of Islamic Commercial Banks</i>	El Muhasaba: Jurnal Akuntansi 10 (1), 45-62
20	Siswanto	Perbankan Syariah	Pengaruh Kesehatan Bank Syariah terhadap Kinerja Maqashid Syariah dengan Size Perusahaan Sebagai Variabel Moderating	ISLAMIC ECONOMICS QUOTIENT IEQ VOL. 1 NO. 2 MEI – JUNI 2018
21	Siswanto	Perbankan Syariah	<i>The Determinant of Employee Engagement</i>	IQTISHADIA: Jurnal Ekonomi & Perbankan Syariah 6 (2), 119-130
22	Ulfi Kartika Oktaviana	Perbankan Syariah	Pengaruh Peran Dewan Pengawas Syariah (DPS) dan Komite Audit terhadap Kepatuhan pada Prinsip Syariah	EL MUHASABA: Jurnal Akuntansi (e-Journal) Vol.10 No.1
23	Ulfi Kartika Oktaviana	Perbankan Syariah	Rancangan Penyusunan Laporan Keuangan Berbasis <i>Microsoft Acces</i> Berdasarkan Sak Emkm Pada UKM Dewi Prol Tape	EL MUHASABA: Jurnal Akuntansi (e-Journal) Vol.10 No.1



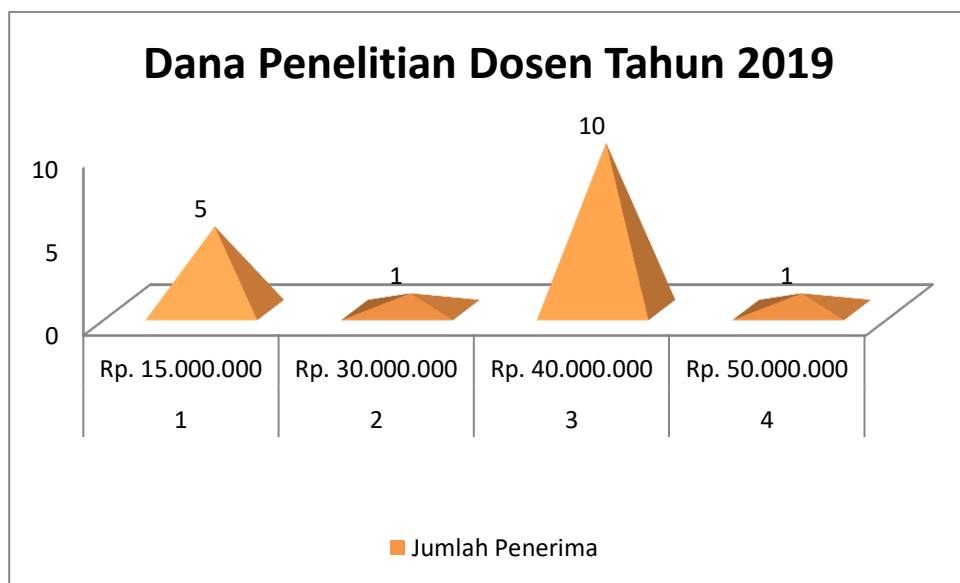
Dari diagram diatas menyatakan bahwa jumlah publikasi jurnal pada tahun 2019 di jurnal bereputasi dan database Moraref sebanyak 23 judul artikel yang terpublikasi. Jumlah tersebut sudah melebihi dari jumlah yang ditargetkan oleh fakultas ekonomi sebanyak 20 judul artikel. Hal ini bisa dikategorikan dosen-dosen di fakultas ekonomi sangat produktif dalam membuat karya tulis dalam pengembangan riset ilmu pengetahuan.

E.2.1.1 Rata-rata Dana Penelitian Perdosen

Tabel
Dana Penelitian Dosen

No.	Dana Penelitian Perdosen (2019)	Jumlah Penerima
1.	Rp. 15.000.000	5
2.	Rp. 30.000.000	1
3.	Rp. 40.000.000	10
4.	Rp. 50.000.000	1
	Rp. 555.000.000	17

Dari uraian data di atas menyatakan bahwa pada tahun 2019 terdapat empat kelompok penerima dana penelitian yang besarnya sebesar Rp. 15.000.000 sebanyak 5 orang, sedangkan untuk besaran Rp. 30.000.000 sebanyak 1 orang. Pada besarnya dana penelitian Rp. 40.000.000 terdiri dari 40 orang, dan yang terakhir kisaran Rp. 50.000.000 terdiri dari 1 orang. Jumlah dana kumulatif yang diberikan pada peneliti tahun 2019 sebesar Rp. 555.000.000. Dari angka kumulatif tersebut dapat dilihat bahwa terdapat peningkatan dana penelitian dari tahun 2018 ke tahun 2019 sebesar Rp. 149.000.000. Dilihat dari besaran dana perdosen dapat dilihat bahwa dana penelitian minimum yang didapat oleh masing-masing dosen yaitu Rp. 15.000.000, hal ini dapat dikatakan bahwa sudah melebihi target kontrak kinerja yaitu sebesar Rp. 10.000.000.



E.2.2.1 Presentase Karya Tulis Ilmiah Skripsi yang Dipublikasikan di Jurnal

Pada tahun 2019 total skripsi yang diselesaikan mahasiswa Fakultas Ekonomi sebanyak 328 skripsi. 15 dari total skripsi tersebut telah dipublikasi di beberapa jurnal, akan tetapi hasil ini belum memenuhi target 5% skripsi harus terpublikasi.

Tabel
Skripsi yang dipublikasi

2019			
No	Target	Capaian	Total Skripsi
Skripsi Terpublikasi	16	15	328



Pencapaian 15 skripsi yang telah dipublikasi terdiri dari beberapa Prodi yang ada di Fakultas Ekonomi, di antaranya 7 skripsi dari Prodi Manajemen, 5 dari Prodi Perbankan Syariah, dan 3 dari Prodi Akuntansi.

Tabel
Sebaran Skripsi terpublikasi

2019			
No	Manajemen	Akuntansi	Perbankan Syariah
Skripsi Terpublikasi	7	3	5



E.2.2.2 Presentase Karya Tulis Ilmiah Tesis yang Dipublikasikan di Jurnal nasional Terakreditasi

E.2.2.3 Presentase Karya Tulis Ilmiah Disertasi yang Dipublikasikan di Jurnal Terakreditasi Nasional dan Internasional

E.2.3.1 Presentase Banyaknya Mahasiswa Menggunakan Layanan Laboratorium untuk Penelitian

E.2.3.2 Presentase Banyaknya Dosen dan Tendik Menggunakan Layanan laboratorium untuk Penelitian

E.2.4.1 Jumlah Prodi yang Mempunyai Pedoman Pembelajaran berbasis penelitian dan Strategi

E.2.5.1 Diseminasi Hasil Penelitian disetiap Prodi dan pendampingan oleh Adjunt Profesor untuk 3 PS

E.3.1.1 Jumlah Bahan Ajar/Buku yang Diterbitkan (ISBN)

Tabel
Jumlah Bahan Ajar/Buku yang Diterbitkan (ISBN) di Tahun 2019

No	Nama	Judul Buku	No. ISBN	Penerbit
1	Salim Al Idrus	Kualitas pelayanan dan keputusan pembelian: Konsep dan teori.	ISBN 9786024622787	Media Nusa Creative, Malang
2	Salim Al Idrus	Manajemen kewirausahaan: Membangun kemandirian pondok pesantren.	ISBN 9786024623081	Media Nusa Creative, Malang
3	Al Idrus, Salim and Abdussakir, Abdussakir	Pengaruh pendidikan dan pengalaman bisnis terhadap orientasi kewirausahaan serta dampaknya terhadap orientasi pasar	ISSN 0216-373X	Jurnal Ekonomi Modernisasi, 15 (1). pp. 17-29.
4	Salim Al Idrus and Ahmar, Ansari Saleh and Abdussakir, Abdussakir	<i>The influence of business innovation with relationship of organizational learning and job satisfaction on market orientation. Journal of Science and Technology Policy Management, 10 (5)</i>	ISSN 2053-4620	pp. 997-1014.
5	Salim Al Idrus and Djakfar, Muhammad and Abdussakir, Abdussakir	<i>Contribution of entrepreneurship learning on self-employment intention among students: A case study at state higher education of Islamic religion in East Java.</i>	ISSN 1528-2686	Academy of Entrepreneurship Journal, 25 (1). pp. 1-11

6	Siswanto and Meiryani, Meiryani and Thoyib, Armanu and Abidin, Irwan Shah Zainal	<i>Establishing relationship between barriers and facilitators of supply chain integration: A supply chain governance model.</i>	ISSN 20507399 (Online), 20513771 (Print)	International Journal of Supply Chain Management, 8 (2). pp. 253-262.
7	Siswanto; Yayuk Sri Rahayu; Esy Nur Aisyah; Nihayatu Aslamatis Solekah	Mewujudkan SDM perbankan syariah unggul melalui gagasan kurikulum berbasis karakter <i>Ulul Albab</i> .	EC0020193807 8.	
8	Siswanto and Setiani and Ahmad Syakur	<i>The Influence of Islamic work ethic and job satisfaction on organizational commitment: Islamic educational institution evidence</i>	ISSN 2461-0771	Etikonomi, 18 (1). pp. 73-82.
9	Siswanto and Supriyanto, Achmad Sani and Ni'mah, Ulfatun and Asnawi, Nur and Wekke, Ismail Suardi	<i>Does a workload influence the performance of bank employees?</i>	ISSN 1923-9335	Management Science Letters, 9 (5). pp. 639-650.
10	Nur Asnawi	Nilai-nilai Syariah di lembaga keuangan modern: Tinjauan teoritis dan empiris.	ISBN 978623751114 4	Literasi Nusantara, Batu.
11	Ridwan, A. Muhtadi	<i>Taisiir Mushthalah Al-Hadis: Intisari Ilmu Hadis.</i>	ISBN 978-623-232-273-8	UIN-Maliki Press, Malang.
12	Rofiq, Aunur	Model Rekonstruksi Tafsir Gender Ulama'al-Azhar. UIN-Maliki Press	ISBN 978-602	UIN-Maliki Press, Malang.
13	Siswanto	<i>Social construction of pesantren-based entrepreneurial motivation</i>	ISBN 978620043794 5	LAP LAMBERT Academic Publishing, Beaubassin.
14	Supriyanto, Achmad Sani and Ekowati, Vivin Maharani	Riset manajemen SDM untuk skripsi, tesis, disertasi, dan dilengkapi dengan contoh artikel Jurnal	ISBN 978-623-7374-24-4	Inteligensia Media, Malang.
15	Dr. Puji Handayati, S.E. M.M. Ak. CA. CMA Sulis Rochayatun.	Menyusuri Jalan Meraih <i>Sustainability Industry</i>	ISBN :978-602-6228-54-3	Selaras Media Kreasindo

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa hasil bahan ajar dan buku yang diterbitkan di tahun 2019 sebanyak 15 buah, Jika dilihat dari target, maka pada tahun 2018 pada tahun 2019 sudah lebih target yaitu sebanyak 15 buah dari 7 buah buku yang ditargetkan.

E.3.1.2 Jumlah Publikasi pada Jurnal Internasional Bereputasi

Tabel
Jurnal Publikasi Pada Jurnal Internasional Bereputasi Tahun 2019

No.	Nama	Jurusan	Judul Penelitian	Publikasi
1	Ahmad Djalaluddin	Akuntansi	<i>Biogas as A Solution for Sustainable Energy Develompent in Maqashid Syariah Framework (Case Study of Biogas Village in Bendosari Village Pujon District Malang Regency East Java)</i>	Proceedings of the 2018 International Conference on Islamic Economics and Business (ICONIES 2018)
2	Dyah Febriantina Istiqomah	Akuntansi	<i>Transparency Determinants of Regional Financial Information through a Website Platform</i>	3rd Asia - Pacific International Conference on Management and Business Science
3	Indah Yuliana	Akuntansi	<i>Martapura River Water Leads to Testes Alteration in Rats</i>	Journal of Physics: Conference Series 1374 (1), 012010
4	Kholilah	Akuntansi	<i>Enhancing Cognitive and Entrepreneurship Competencies Through EBL: Preparation for Disruption Era.</i>	Asian Journal of Accounting Research, 4 (2)
5	Meldona	Akuntansi	<i>Corporate Social Responsibility Disclosure Through Sharia Enterprise Theory</i>	3rd Asia - Pacific International Conference on Management And Business Science
6	Muhtadi Ridwan	Akuntansi	<i>Zakat Distribution and Macroeconomic Performance: Empirical Evidence of Indonesia</i>	International Journal of Supply Chain Management IJSCM, ISSN: 2050-7399 (Online), 2051-3771
7	Muhtadi Ridwan	Akuntansi	<i>Factors Causing Mismanagement in Public/Private Contracts: An Indonesian Perspective</i>	Management Science Letters 9 (2019) 1429–1438
8	Achmad Sani Supriyanto	Manajemen	<i>The Antecedent of Employee Performance</i>	Proceedings of the 2018 International Conference on Islamic Economics and Business (ICONIES 2018)
9	Indah Yuliana	Manajemen	<i>Intervention of Dividend Pay Out Ratios in The Relationship</i>	Proceedings of the 2018 International

			<i>of Liquidity and Debt to Equity Ratio to the Profitability of Companies Incorporated in the Indonesian Syariah Stock</i>	Conference on Islamic Economics and Business (ICONIES 2018)
11	Lailatul Farida	Manajemen	<i>The Effect of Mobile Banking on User Satisfaction and Loyalty through the Quality of Mobile Banking Service (Study on Banks in East Java)</i>	Proceedings of the 2018 International Conference on Islamic Economics and Business (ICONIES 2018)
12	Mardiana	Manajemen	<i>Profitability and Leverage to the value of Companies with Dividend Policies as a Moderation Variable</i>	Proceedings of the 2018 International Conference on Islamic Economics and Business (ICONIES 2018)
13	Maretha Ika Prajawati	Manajemen	<i>Intellectual Capital to the Firm Value with Profitability as Intervening Variable</i>	Proceedings of the 2018 International Conference on Islamic Economics and Business (ICONIES 2018)
14	Muhammad Djakfar	Manajemen	<i>Revitalization and Actualization of Religious Values to Realize Civilized Wasathiyah Economy</i>	Proceedings of the 2018 International Conference on Islamic Economics and Business (ICONIES 2018)
15	Muhammad Sulhan	Manajemen	<i>The Effect of Liquidity and Profitability to Dividend Policy with Asset Growth as a Moderate Variable</i>	Proceedings of the 2018 International Conference on Islamic Economics and Business (ICONIES 2018)
16	Nur Asnawi	Manajemen	<i>Does A Workload Influence the Performance of Bank Employees?</i>	Management Science Letters 9.5 (2019): 639-650.
17	Nur Asnawi	Manajemen	<i>Zakat Collection and Distribution System and its Impact on the Economy of Indonesia</i>	Uncertain Supply Chain Management 7(4): 589-598.
18	Nur Asnawi	Manajemen	<i>The Role of Service Quality within Indonesian Customers Satisfaction and Loyalty and its Impact on Islamic Banks</i>	Journal of Islamic Marketing (2019).
19	Rini Safitri	Manajemen	<i>The Influence Brand Identity, Brand Leadership, and Brand Communication toward Job Satisfaction</i>	Academy of Entrepreneurship Journal 25.1 (2019): 1-11.
20	Salim Al Idrus	Manajemen	<i>Contribution of Entrepreneurship Learning on Self-Employment Intention Among Students: A Case Study</i>	Academy of Entrepreneurship Journal, 25(1), 1-11.

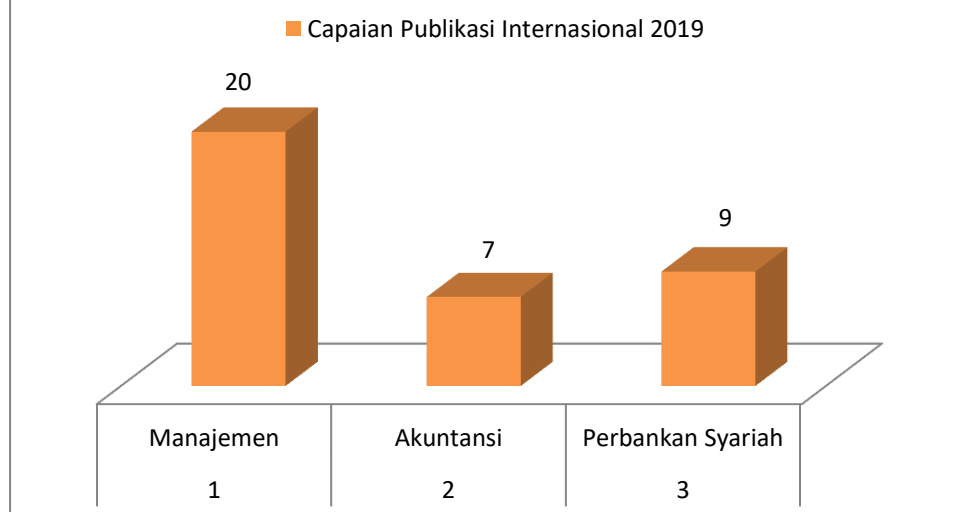
			<i>at State Higher Education of Islamic Religion in East Java</i>	
21	Setiani	Manajemen	<i>The Effect of Entrepreneurship Education and Family Culture Toward Interested in Entrepreneurship Through Entrepreneurship Spirit</i>	Proceedings of the 2018 International Conference on Islamic Economics and Business (ICONIES 2018)
22	Siswanto	Manajemen	<i>The Antecedent of Organizational Commitment of Sharia Banking Employees</i>	Proceedings of the 2018 International Conference on Islamic Economics and Business (ICONIES 2018)
23	Sulis Rochayatun	Manajemen	<i>Profit: A Denotation and Connotation Meaning in Rolland Barthes Perspective</i>	Proceedings of the 2018 International Conference on Islamic Economics and Business (ICONIES 2018)
24	Vivin Maharani Ekowati	Manajemen	<i>The Effect of Occupational Health and Safety on Employee Performance Through Work Satisfaction</i>	Proceedings of the 2018 International Conference on Islamic Economics and Business (ICONIES 2018)
25	Vivin Maharani Ekowati	Manajemen	<i>Characteristics and Islamic Economics Rules of Moslem Families Economy in The Modern Lifestyle Era Based on Maqashid Shariah Perspective</i>	3rd Asia - Pacific International Conference on Management and Business Science
26	Yayuk Sri Rahayu	Manajemen	<i>Analysis the Effect of Mortgage Income, Gold Price and Inflation Rate on Rahn Financial Distribution with Return on Assets as Intervening Variables</i>	Proceedings of the 2018 International Conference on Islamic Economics and Business (ICONIES 2018)
27	Zaim Mukaffi	Manajemen	<i>The Effect of Transformational Leadership Style to Employee Performance Through the Satisfaction of Work on PT Victory International Futures Malang City</i>	Proceedings of the 2018 International Conference on Islamic Economics and Business (ICONIES 2018)
28	Eko Suprayitno	Perbankan Syariah	<i>Zakat and SDGs: The Impact of Zakat on Economic Growth, Consumption and Investment in Malaysia</i>	Proceedings of the 2018 International Conference on Islamic Economics and Business (ICONIES 2018)
29	Fani Firmansyah	Perbankan Syariah	<i>Toward Ethical Consumer Behaviour: Islamic Perspective a Theoretical Framework of Investigating the Determinants</i>	International Journal of Engineering & Technology

30	Khusnudin	Perbankan Syariah	<i>Usury in Cognitive Behavioral Theory</i>	Advances in Economics, Business and Management Research, volume 101 1st International Conference on Islamic Economics and Business (ICONIES 2018)
31	Siswanto	Perbankan Syariah	<i>The Effect of Transformational Leadership on Employee Performance Through Employee Engagement</i>	Jmm Unram- Master of Management Journal 8 (2)
32	Siswanto	Perbankan Syariah	<i>Mediating Variable on Transformation and Transactional Leadership to Employee Performance</i>	3rd Asia - Pacific International Conference on Management and Business Science
33	Siswanto	Perbankan Syariah	<i>Social Construction of Pesantren-Based Entrepreneurial Motivation</i>	International Journal of Supply Chain Management (IJSCM) 8 (2), 253-262
34	Siswanto	Perbankan Syariah	<i>Establishing Relationship between Barriers and Facilitators of Supply Chain Integration: A Supply Chain Governance Model</i>	International Journal of Supply Chain Management (IJSCM) 8 (2), 253-262
35	Ulfi Kartika Oktaviana	Perbankan Syariah	<i>Integrated Maqasid Sharia Index: Indonesia Islamic Banks Performance</i>	Proceedings of the 2018 International Conference on Islamic Economics and Business (ICONIES 2018)
36	Yayuk Sri Rahayu	Perbankan Syariah	<i>Switching Behavior of Customers from Conventional Bank Services to Islamic Bank Services</i>	Proceedings of the 2018 International Conference on Islamic Economics and Business (ICONIES 2018)

Rekap Jumlah Publikasi Internasional

No.	Jurusan	Jumlah (2019)
1	Manajemen	20
2	Akuntansi	7
3	Perbankan Syariah	9
Total		36
Target		7 Publikasi Internasional

Capaian Publikasi Internasional 2019



Dapat dilihat dari table dan diagram diatas, pada tahun 2019 Jurusan Manajemen memperoleh publikasi sebanyak 20 publikasi, Jurusan Kuntansi sebanyak 7 publikasi dan Jurusan Perbankan Syariah sebanyak 9 publikasi. Secara keseluruhan publikasi Fakultas Ekonomi pada tahun 2019 sebanyak 36 publikasi. Jika dilihat dari target kinerja minimum sebanyak 7 publikasi maka pada tahun 2019 Fakultas Ekonomi telah mencapai target yang menghasilkan 36 publikasi.

E.3.1.3 Jumlah Publikasi pada Jurnal Nasional Terakreditasi

Tabel

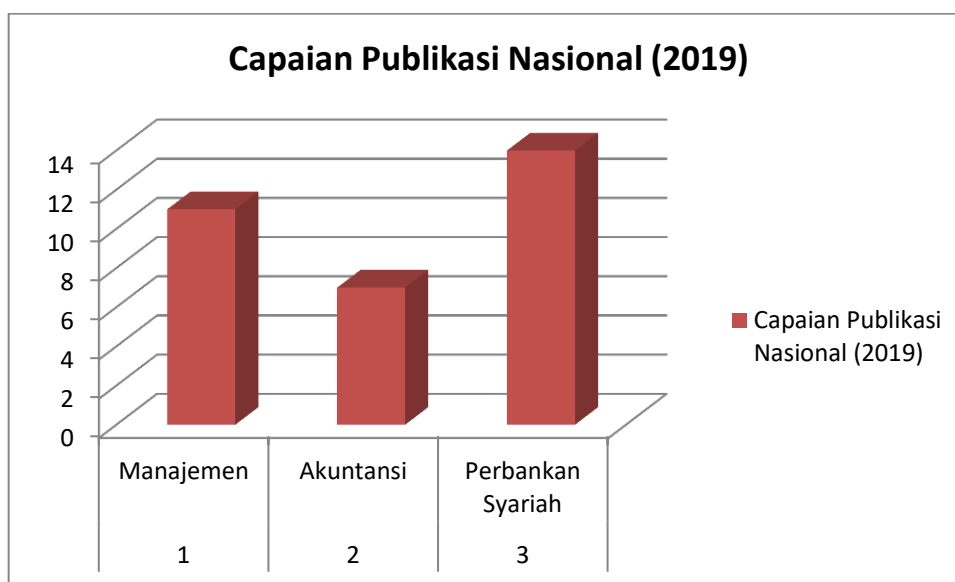
Publikasi pada Jurnal Nasional Terakreditasi

No.	Nama	Jurusan	Judul Penelitian	Nama Jurnal
1	Fadlil Abdani	Akuntansi	Kausalitas Mental Accounting dan Pegembalian Keputusan Investasi Mesin Produksi: Suatu Studi Ekperimen	Akuntabilitas: Jurnal Ilmu Akuntansi Vol. 12(2), 2019
2	Indah Yuliana	Akuntansi	Pengaruh Transaksi Non Tunai Terhadap Jumlah Uang Beredar di Indonesia Tahun 2015-2018 Dengan Inflasi Sebagai Variabel Moderasi	Jurnal Ekonomi, Keuangan, Perbankan dan Akuntansi 11 (2), 269-283
3	Indah Yuliana	Akuntansi	Pemeringkatan Obligasi Industri Perbankan di Bursa Efek Indonesia Berdasarkan Risk Profile dengan Jaminan Obligasi sebagai Variabel Moderasi	Jurnal Ekonomi, Keuangan, Perbankan dan Akuntansi 11 (2), 251-268
4	Indah Yuliana	Akuntansi	<i>Profitability, Capital Structure and Allocation of Corporate Social Responsibility (CSR) Funds to Corporate Values In Basic Industrial And Chemical Industry Companies In Indonesia</i>	EL MUHASABA: Jurnal Akuntansi (e-Journal) 10 (2), 159-178

5	Indah Yuliana	Akuntansi	<i>Diversity of the Executive Board, Investment Decisions, and Firm Value: Is Gender Important in Indonesia?</i>	Jurnal Reviu Akuntansi dan Keuangan 9 (3)
6	Kholilah	Akuntansi	Praktik Murabahah pada Kanindo Syariah	El Dinar 7 (1), 16-31
7	Nanik Wahyuni	Akuntansi	Pengukuran Kinerja dengan Menggunakan Balance Scorecard dan Pemahaman Maqosid Syariah	El Muhasaba: Jurnal Akuntansi, 10(1), 90-104.
8	Indah Yuliana	Manajemen	<i>Implications of Corporate Social Responsibility Funds and Environmental Rankings as Supporting Factors Corporate Value</i>	Business Strategy and the Environment
9	Indah Yuliana	Manajemen	Mampukah Kecerdasan Spiritual Memoderasi Hubungan Faktor Demografi dalam Mengelola Keuangan Pribadi Mahasiswa?	Jurnal Bisnis dan Manajemen 9 (2), 225-234
10	Indah Yuliana	Manajemen	Analisis Kebutuhan Modal Kerja pada CV. Yola Intan Mandiri di Bontang	Jurnal Ilmu Akuntansi Mulawarman (JIAM) 3 (4)
11	Indah Yuliana	Manajemen	<i>Profitability Relation, Corporate Social Responsibility Fund, And Environmental Performance with Firm Value (Study At Companies Listed In The Sustainable And Responsible</i>	MEC-J (Management and Economics Journal) 3 (2), 131-141
12	Nur Asnawi	Manajemen	<i>Effect of Service Quality Against Visitor Loyalty Through Visitor Satisfaction</i>	MEC-J (Management and Economics Journal), 3(2), 149-165.
13	Puji Endah Purnamasari	Manajemen	Religiusitas, Lingkungan Dan Pembelian <i>Green Product</i> pada Konsumen Generasi Z	IQTISHODUNA 1.1 (2019): 57-70.
14	Puji Endah Purnamasari	Manajemen	Pengaruh <i>Intellectual Capital</i> terhadap <i>Price Book Value</i> melalui Laba Perusahaan Pada Perusahaan Perbankan yang Terdaftar di BEI Tahun 2011-2013	J-PIPS (Jurnal Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial), 3(2), 102-111.
15	Salim Al Idrus	Manajemen	Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman Bisnis terhadap Orientasi Kewirausahaan Serta Dampaknya terhadap Orientasi Pasar	Jurnal Ekonomi Modernisasi, 15(1) 2019, 17-29
16	Salim Al Idrus	Manajemen	Manajemen Kewirausahaan: Membangun Kemandirian Pondok Pesantren	ETIKONOMI 18.1 (2019): 73-82.
17	Vivin Maharani Ekowati	Manajemen	<i>The Relationship among Spiritual Intelligence, Emotional Intelligence,</i>	Etikonomi: Vol 18 (2)

			<i>Organizational Citizenship Behaviour, and Employee Performance</i>	
18	Zaim Mukaffi	Manajemen	Strategi Pengembangan Industri Kreatif Berbasis Kearifan Lokal (Studi Pada Sentra Industri Kerajinan Batik Banyuwangi)	At-Taahdzib, 7(2), 20-43.
19	Esy Nur Aisyah	Perbankan Syariah	Model Pendampingan Pembiayaan Mikro pada Mahasiswa Berbasis Entrepreneurship	El Dinar
20	Fani Firmansyah	Perbankan Syariah	<i>Swot Analysis on The Marketing Strategy Determination of Financial Fund Product at Branch Office PT Panin Bank Syariah, Tbk. Malang</i>	Jurnal Akuntansi Aktual, 3(2), 146-158.
21	Fani Firmansyah	Perbankan Syariah	<i>The Concept and Steps of Personal Selling</i>	Journal of Personal Selling & Sales Management, 4(2), 7-16.
22	Indah Yuliana	Perbankan Syariah	Mekanisme <i>Green Bond</i> Di Indonesia	Al-Amwal: Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syari'ah 11 (2), 259-272
23	Nihayatu Aslamatis Solekah	Perbankan Syariah	<i>The Effect of Green Banking Product and Green Corporate Image on Green Customer Loyalty Mediated by Green Customers Satisfaction In Syariah Banking</i>	Management and Economics Journal (MEC-J) 2 (2019).
24	Setiani	Perbankan Syariah	<i>The Influence of Islamic Work Ethic and Job Satisfaction on Organizational Commitment: Islamic Educational Institution Evidence</i>	Etikonomi, 18 (1). pp. 73-82. ISSN 2461-0771
25	Siswanto	Perbankan Syariah	<i>Profitability and Leverage, and The Implication on The Dividend Policy of Jakarta Islamic Index</i>	El Dinar 7 (1), 1-15
26	Siswanto	Perbankan Syariah	Kecerdasan dan Kinerja Karyawan	IQTISHODUNA 1 (1), 39-56
27	Siswanto	Perbankan Syariah	<i>Financing Determinant of Natural Certainty Contracts (NCC) and Natural Uncertainty Contracts (NUC) On Profitability of Islamic Commercial Banks</i>	El Muhasaba: Jurnal Akuntansi 10 (1), 45-62
28	Siswanto	Perbankan Syariah	Pengaruh Kesehatan Bank Syariah terhadap Kinerja Maqashid Syariah dengan Size Perusahaan Sebagai Variabel Moderating	ISLAMIC ECONOMICS QUOTIENT IEQ VOL. 1 NO. 2 MEI – JUNI 2018
29	Siswanto	Perbankan Syariah	<i>The Determinant of Employee Engagement</i>	IQTISHADIA: Jurnal Ekonomi & Perbankan Syariah 6 (2), 119-

				130
30	Siswanto	Perbankan Syariah	<i>Moral Based Leadership, Implikasinya Pada peningkatan Followers Work Satisfaction Lembaga Pendidikan Islam di Kota Malang</i>	Laporan Penelitian
31	Ulfi Kartika Oktaviana	Perbankan Syariah	Pengaruh Peran Dewan Pengawas Syariah (DPS) dan Komite Audit terhadap Kepatuhan pada Prinsip Syariah	EL MUHASABA: Jurnal Akuntansi (e-Journal) Vol.10 No.1
32	Ulfi Kartika Oktaviana	Perbankan Syariah	Rancangan Penyusunan Laporan Keuangan Berbasis <i>Microsoft Acces</i> Berdasarkan Sak Emkm Pada UKM Dewi Prol Tape	EL MUHASABA: Jurnal Akuntansi (e-Journal) Vol.10 No.1



Rekap Jumlah Publikasi Nasional

No.	Jurusan	Jumlah (2019)
1	Manajemen	11
2	Akuntansi	7
3	Perbankan Syariah	14
Total		32
Target		15 Publikasi Nasional

Dari table diatas menyatakan bahwa jumlah publikasi jurnal pada tahun 2019 publikasi jurnal pada Jurusan Manajemen sebanyak 11 buah, Jurusan Akuntansi sebanyak 7 buah dan pada Jurusan Perbankan Syariah sebanyak 14 buah. Jika publikasi pada masing-masing jurusan tersebut diakumulasikan yaitu sebesar 32 publikasi. Meskipun publikasi pada tahun masih memenuhi target minimum yaitu 15 publikasi.

E.3.2.1 Jumlah Pendaftaran HKI

Tabel
Jumlah Pendaftaran HKI Tahun 2019

No.	Nama	Jenis	Judul
1	Dr. Siswanto, M. Si	Laporan Penelitian	Mewujudkan SDM Perbankan Syariah Unggul, Melalui Gagasan Kurikulum Berbasis Karakter Ulul Albab
	Yayuk Sri Rahayu, SE., MM		
	Esy Nur Aisyah, SE., MM		
	Nihayatu Aslamatis Solekah, SE., MM		

Dapat dilihat pada table diatas bahwa jumlah pendaftaran HKI di Fakultas Ekonomi pada tahun 2019 berjumlah 1 HKI. Mengacu pada target minimum yang telah ditetapkan yaitu sebanyak 3 HKI maka pada tahun 2019 Fakultas Ekonomi belum mencapai target minimal yang telah ditetapkan.

E.3.3.1 Paten Lainnya

E.3.4.1 Tersusunnya Seri Ensiklopedia Keilmuan Setiap Prodi

F. Peningkatan kualitas pengabdian kepada masyarakat dan kerjasama,

F.1.1.1 jumlah Kegiatan Pendampingan *Crisis center* dan Pelestarian Lingkungan

F.1.1.2 Jumlah Kegiatan Pendampingan Lainnya (sebutkan)

F.1.2.1 Jumlah Kegiatan pendampingan *Crisis Center* dan Pelestarian Lingkungan

F.1.2.2 Jumlah Kegiatan Pendampingan (sebutkan)

Tabel
Kegiatan Pendampingan Tahun 2019

No.	Nama Dosen	Nama Kegiatan	Lokasi Kegiatan
1	Sri Andriani, SE., M.Si	Pelatihan dunia digital untuk UKM	Jakarta
2	Sri Andriani, SE., M.Si	Pelatihan Perijinan dan Legalitas Usaha	Bojonegoro
3	Sri Andriani, SE., M.Si	Pelatihan Peningkatan wirausaha Dinkop	Sidoarjo
4	Sri Andriani, SE., M.Si	Pelatihan Perijinan dan Legalitas Usaha	Batu
5	Sri Andriani, SE., M.Si	Pelatihan Perijinan dan Legalitas Usaha	Madiun
6	Sri Andriani, SE., M.Si	Pelatihan kewirausahaan Pemuda	Jember
7	Sri Andriani, SE., M.Si	Pelatih kewirausahaan women Will	Jakarta
8	Sri Andriani, SE., M.Si	Pelatihan Koperasi Kelompok usaha produktif	Malang
9	Sri Andriani, SE., M.Si	Penguatan Usaha UKM melalui Program Magang	Sidoarjo

Tabel di atas menunjukkan tentang kegiatan pendampingan oleh Fakultas Ekonomi di tahun 2019. Pendampingan dilakukan oleh Sri Andriani, SE., M.Si. sebanyak Sembilan

kali pendampingan yang dilakukan di berbagai tempat. Jika dilihat dari jumlah pendampingan tahun 2019 sudah memenuhi target minimum yang ditetapkan sebanyak satu kegiatan.

F.2.1.1 Expo Hasil PKM Unggulan Fakultas

Kegiatan expo hasil unggulan fakultas Ekonomi telah dilaksanakan di tahun 2019 sebanyak satu kali yang berjudul *Student and Culture Exchanges Indonesia-Malaysia*. Dilihat dari target minimum dapat dinyatakan bahwa Fakultas Ekonomi telah memenuhi target hanya dengan mengadakan satu kegiatan expo PKM tersebut.

F.2.2.1 Tersedia Desain Model Fakultas/prodi Mengabdikan Berbasis Riset

F.2.3.1 Jumlah *Research-Based Books* ter-ISSN dan ISBN

F.2.4.1 Jumlah Sertifikasi Laboran dan Pustakawan di Madrasah dan Pesantren

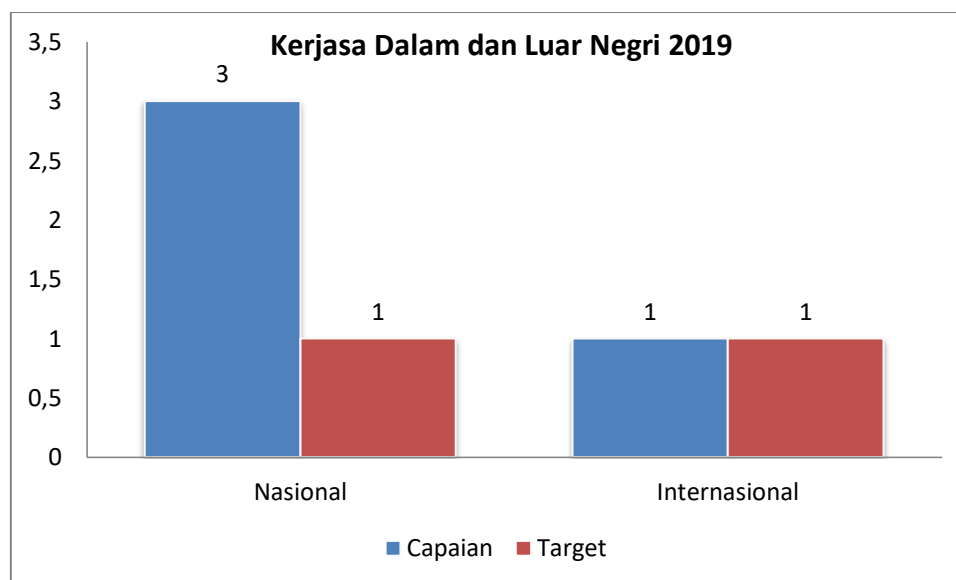
F.2.5.1 Jumlah Realisasi Kerjasama Community Development dengan Lembaga dari Dalam Negeri dan Luar Negeri

Tabel
Realisasi Kerjasama Nasional Tahun 2019

No.	Nama Instansi	Periode
1	KAN Jabung	2019
2	DJP KANWIL 3 Malang	2019
3	IAI Korwil Malang	2019
Total 3 Kerjasama		

Tabel
Realisasi Kerjasama Nasional Tahun 2019

No.	Nama Instansi Internasional	Periode
1	Atlantis Press	2019
Total 1 Kerjasama		



Berdasarkan tabel di atas, pada tahun 2019 Fakultas Ekonomi juga melakukan kerjasama dengan instansi dalam negeri sebanyak 3 instansi dan instansi luar negeri sebanyak 1 instansi. Sedangkan target minimum yang ditentukan sebanyak 1 instansi. Dengan demikian terkait dengan kerjasama instansi dalam negeri dan luar negeri telah memenuhi target.

F.2.6.1 Jumlah Kerjasama Penelitian PT. dan Industri untuk Hilirisasi Hasil Penelitian

G. Peningkatan kualitas pengabdian kepada masyarakat dan kerjasama,

G.1.1.1 Rata-rata nilai akreditasi Prodi melalui Akreditasi BAN-PT

Prodi yang ada di Fakultas Ekonomi telah melakukan akreditasi dengan mendapatkan status yang berbeda-beda, 2 (dua) Prodi mendapatkan status A yaitu Prodi Akuntansi dan Manajemen, sedangkan 1 (satu) Prodi mendapatkan status B. Berikut adalah rekapitulasi nilai Akreditasi ketiga Prodi tersebut:

Tabel Akreditasi Prodi di FE

No.	Prodi	Score	Status	No. SK	Masa berlaku
1.	Manajemen	365	A	4828/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2017	Desember 2022
2.	Akuntansi	364	A	2685/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2018	September 2023
3.	Perbankan Syariah	330	B	004/SK/BAN-PT/Akred/S/I/2015	Januari 2020
RATA-RATA		353			

Dari tabel di atas dapat dilihat rata-rata *score* akreditasi ketiga Prodi adalah 353 Atau setara dengan dengan status B. *Score* tersebut masih dibawah target yang telah dicanangkan yaitu 364.

G.1.2 Monitoring dan evaluasi akreditasi prodi berbasis Sistem Akreditasi Perguruan Tinggi Online

Pada tahun 2019 tidak diadakan monitoring dan evaluasi akreditasi prodi berbasis Sistem Akreditasi Perguruan Tinggi Online di semua Prodi yang ada di Fakultas Ekonomi, dikarenakan belum adanya sistem yang menunjang untuk dilakukan kegiatan tersebut.

Evaluasi dan Rekomendasi



**Evaluasi Kinerja
dan Rekomendasi**

04 Evaluasi dan Rekomendasi
